

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers :

- Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats demain en région ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

8 652 éts. avec salariés
17 340 éts. sans salariés



Ressources mobilisées

51 158 salariés
15 751 non salariés

Ressources mobilisables

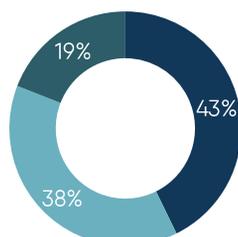
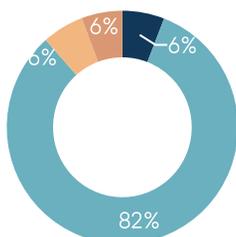
4 548 intérimaires
14 218* demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC * Secteur de la Construction

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,8 ans en moyenne

69,4% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

8 801 salariés entrés
10 051 salariés sortis



dont **75,6%** d'ouvriers

dont **79,4%** d'ouvriers

15,7% de turn-over

82,4% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



1 991 ressources nouvelles entrantes par an en production

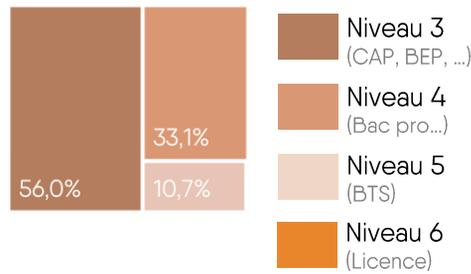
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à **XXX personnes**.

Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

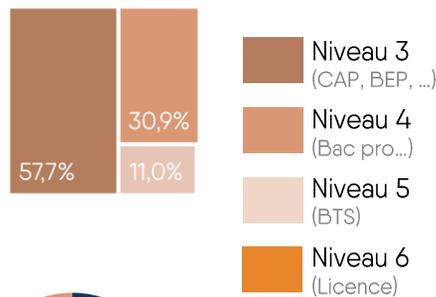
Formation initiale

6 463
jeunes en
formation initiale



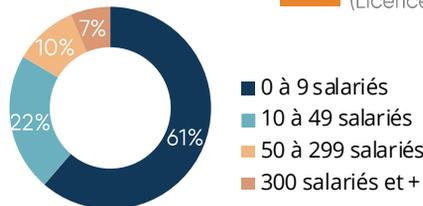
dont

3 043
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
Dans les entreprises du Bâtiment
et des Travaux Publics par taille
de l'entreprise



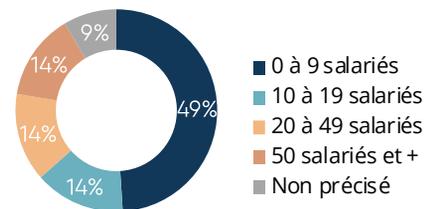
Formation continue

737
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



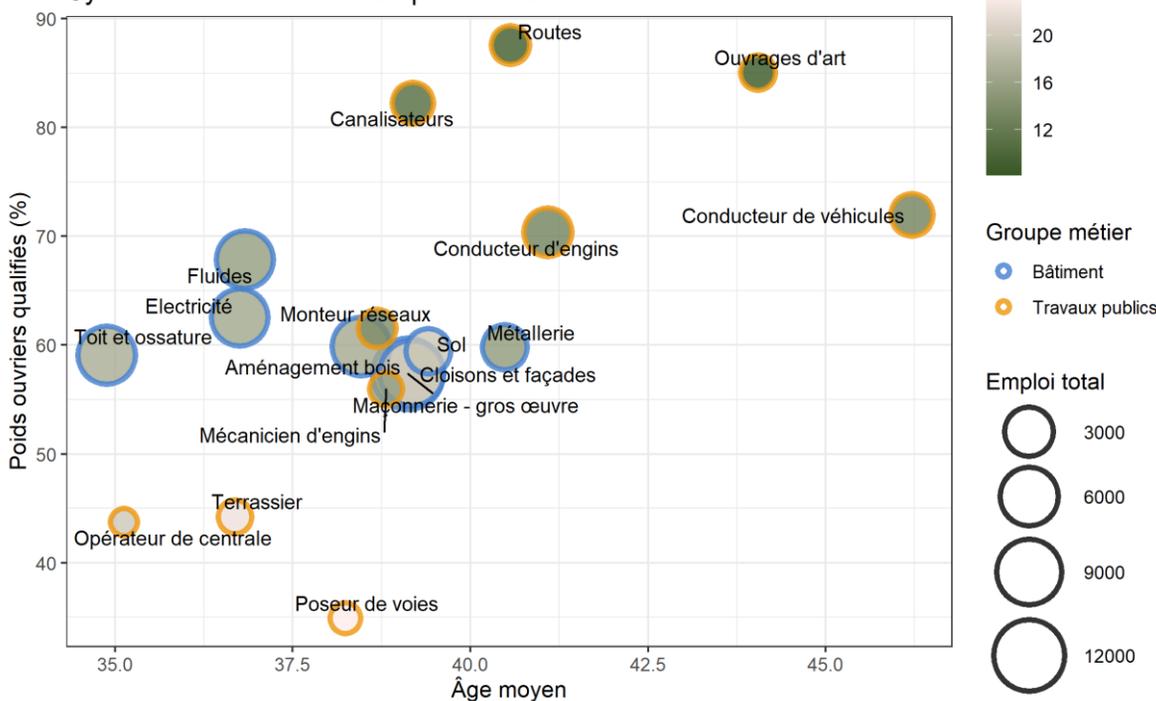
9 715
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

8 652 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Bourgogne-Franche-Comté
17 340 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Bourgogne-Franche-Comté (y compris micro-entreprises)
51 158 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Bourgogne-Franche-Comté
15 751 non-salariés avec une activité BTP
4 548 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Bourgogne-Franche-Comté
14 218 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

69,4% ont un statut ouvrier dont 57,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

8 801 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise du BTP.
10 051 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 15,7%.
82,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivant dans le secteur du Bâtiment et des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 991 personnes.

Formation initiale

6 463 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP, au BTS et à la Licence inclus) ; 2 481 en voie scolaire et 3 700 en apprentissage.
Parmi eux, 3 043 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
61% des apprentis, dans une entreprise du BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

737 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise du BTP quel que soit le métier préparé.
9 715 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté

12 C, Espace coworking Valparc Bâtiment C
25840 - ECOLE-VALENTIN
07-85-18-63-50 | 06-76-17-01-01
contact@cerc-bfc.fr | www.cerc-bfc.fr

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#).

Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers :

- Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats demain en région ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et de fonction en région.

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

7 714 ét. avec salariés
16 024 ét. sans salarié



Ressources mobilisées

40 653 salariés
14 683 non salariés

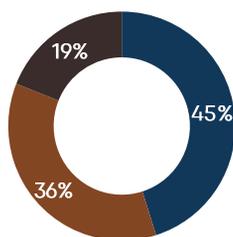
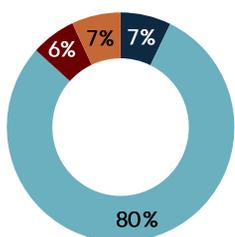
Ressources mobilisables

3 192 intérimaires
10 840 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

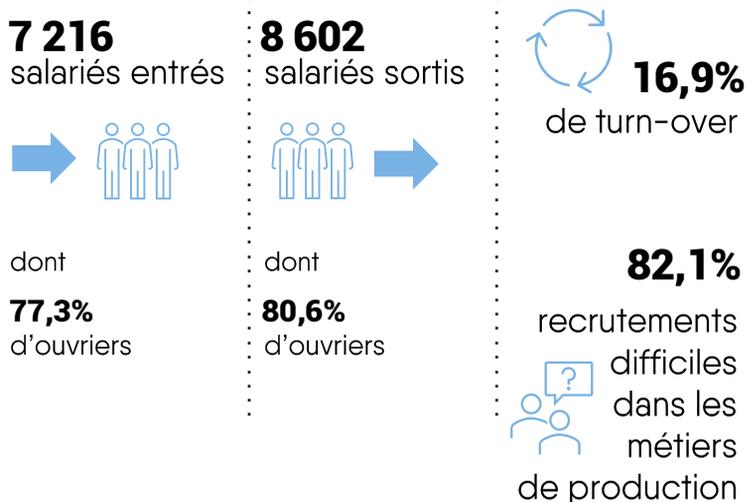
39,4 ans en moyenne
72,0% d'ouvriers



- CDD
- CDI
- Apprentissage
- Autre contrat
- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans
1 668 ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 668 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

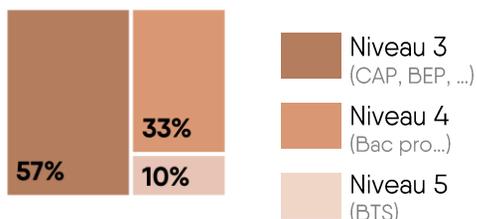
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

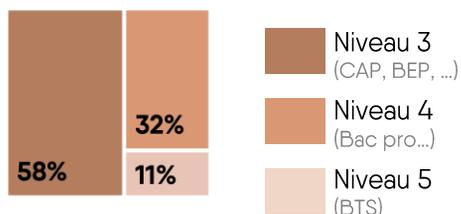
5 601



jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

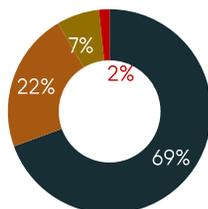


dont **2 674** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



■ 0 à 9 salariés
■ 10 à 49 salariés
■ 50 à 299 salariés
■ 300 salariés et +

Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

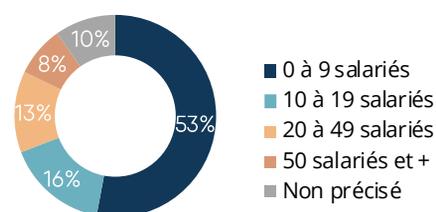
623



salariés en contrat de professionnalisation

Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



8 962

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	12 137	39,1	21,1%	418
Métallerie	1 928	40,5	15,1%	49
Aménagement bois	6 070	38,5	16,8%	271
Electricité	5 483	36,8	16,5%	250
Cloisons et façades	8 790	39,2	19,5%	267
Fluides	5 605	36,8	15,4%	182
Toit et ossature	5 927	34,9	17,0%	202
Sol	1 929	39,4	19,6%	30



Emploi total = salariés, non salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

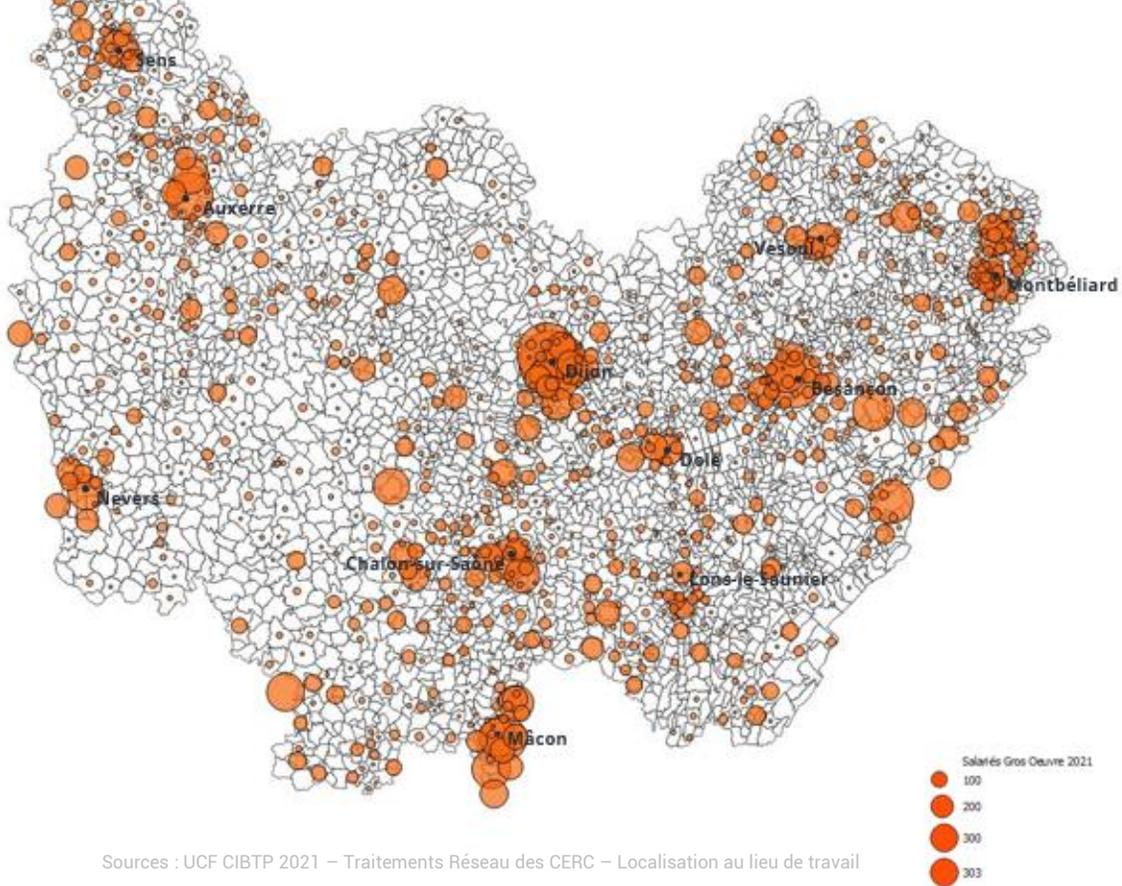


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

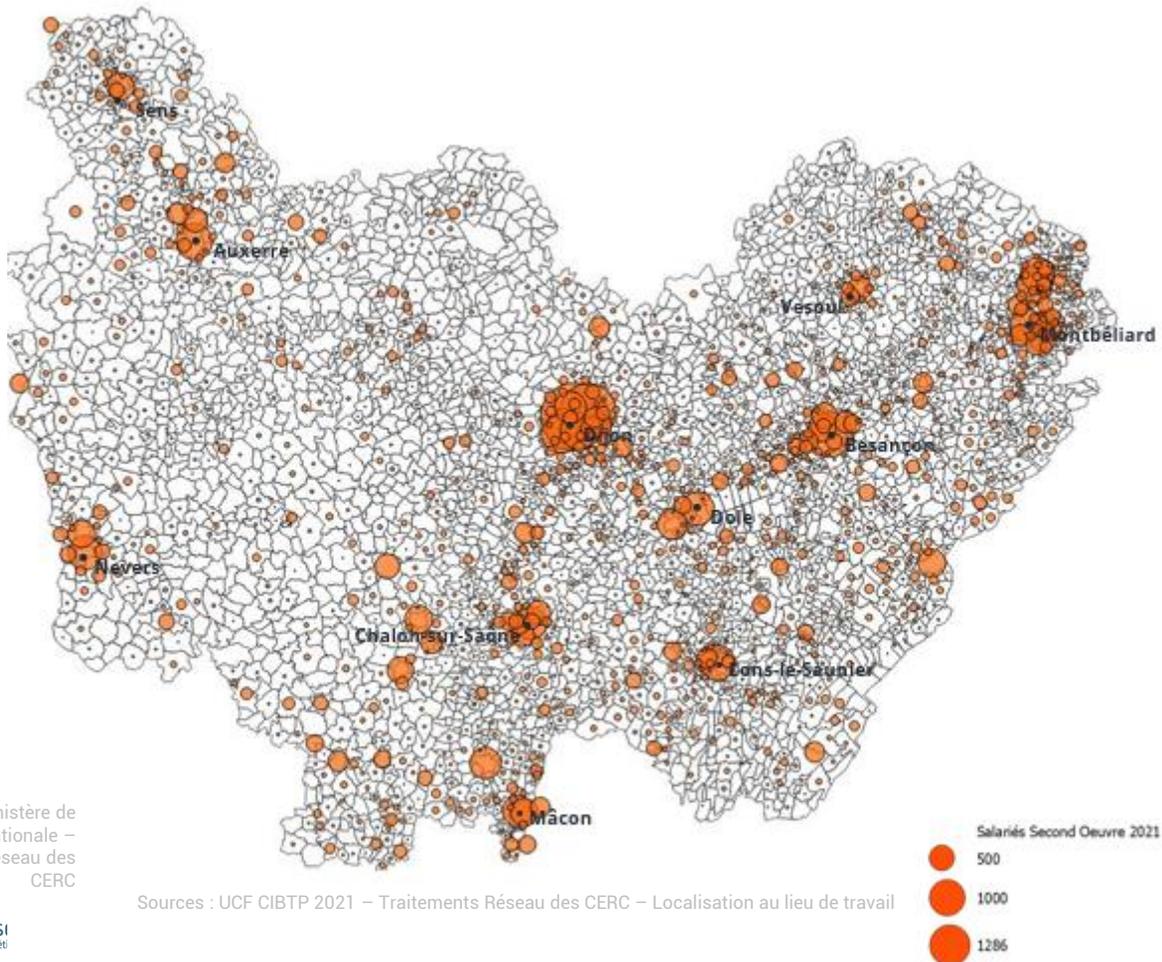
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021



Sources : UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021

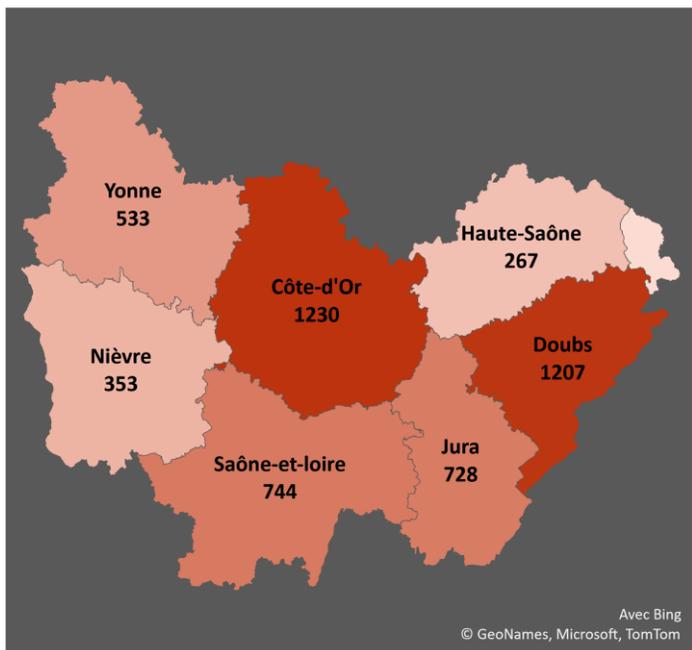


Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

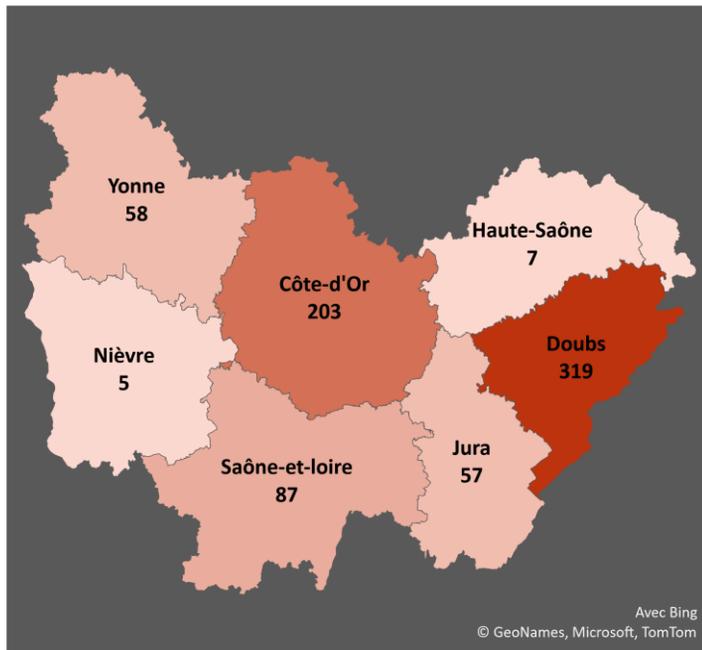
Sources : UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

CARTOGRAPHIE DES JEUNES EN FORMATION INITIALE

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022



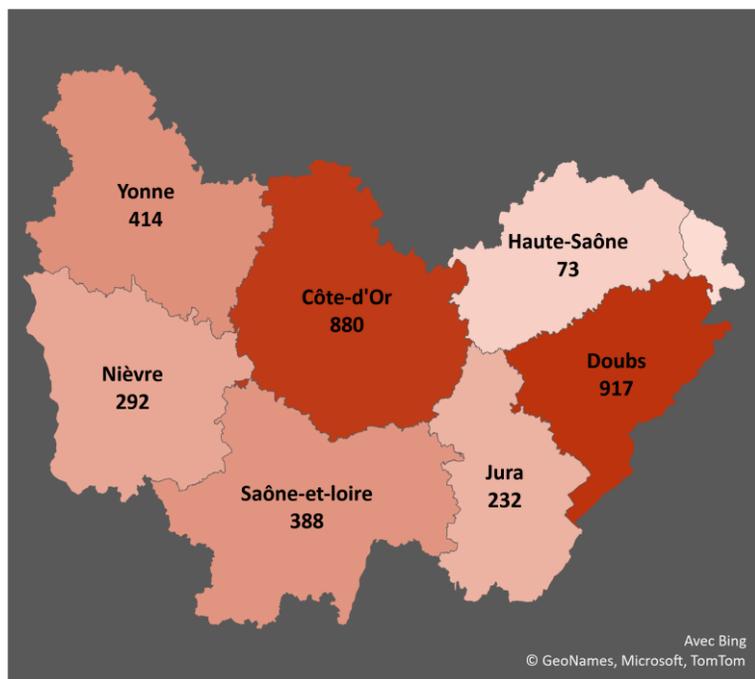
NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022



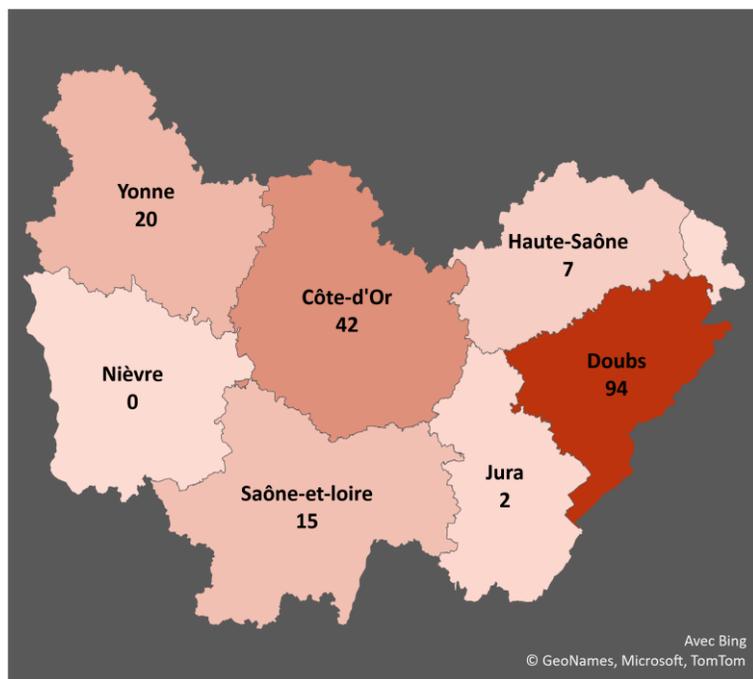
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

CARTOGRAPHIE DES JEUNES EN APPRENTISSAGE

NOMBRE DE JEUNES EN APPRENTISSAGE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT EN 2021-2022



NOMBRE DE JEUNES EN APPRENTISSAGE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

7 714 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté
16 024 établissements sans salarié ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté (y compris micro-entreprises)
40 653 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté
14 683 non salariés avec une activité du Bâtiment
3 192 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement du Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

41 698 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
72,0% ont un statut ouvrier dont 54,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

7 216 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
8 602 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,9%.
82,1% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 668 personnes.

Formation initiale

5 601 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 304 en voie scolaire et 3 297 en apprentissage.
Parmi eux, 2 674 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
69% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

623 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recrutés en contrat de professionnalisation dans une entreprise du BTP.
8 962 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté

12 C, Espace coworking Valparc Bâtiment C
25840 – ECOLE-VALENTIN
07-85-18-63-50 | 06-76-17-01-01
contact@cerc-bfc.fr | www.cerc-bfc.fr

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

En un clin d'œil

La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers :

- Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ?
- Quelles tendances pour quels constats demain en région ?
- Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.



RESSOURCES DISPONIBLES

938
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

10 505
salariés
Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021, Pôle Emploi 2021 - Traitements Réseau des CERC

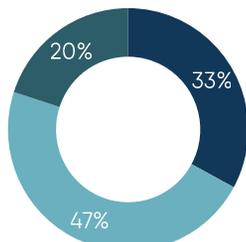
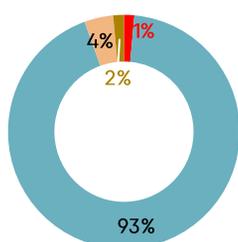
Ressources mobilisables

1 356
intérimaires

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,2 ans
en moyenne

60,8%
d'ouvriers

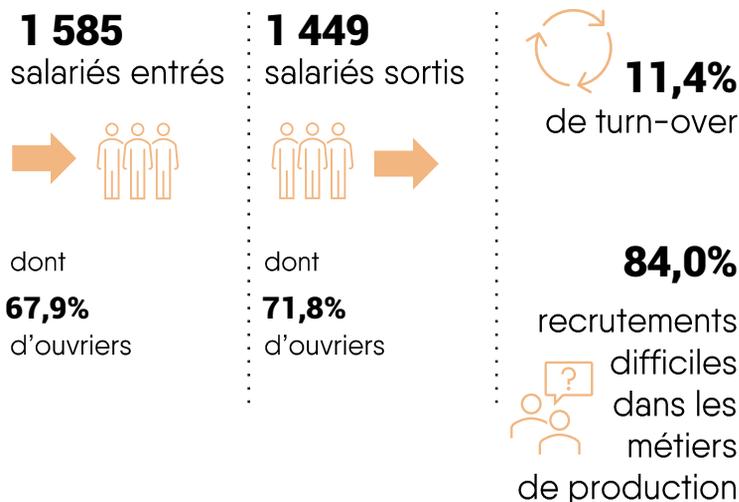


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 10 505 personnes fin 2021. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), et maintenir la stabilité de l'activité, le secteur a besoin d'autour de 323 nouvelles ressources entrantes par an.

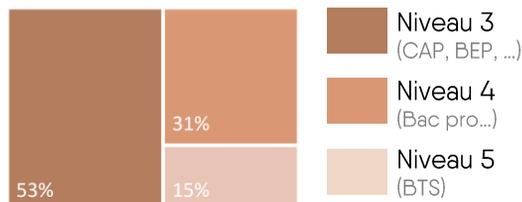
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

580

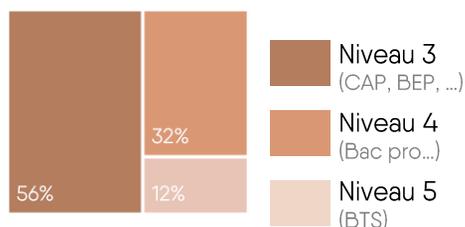
jeunes en formation initiale dans les métiers des Travaux Publics



dont

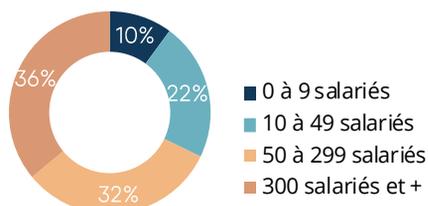
302

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

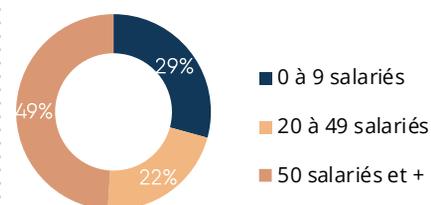
114

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



753

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 299	39,2	10,3%	60
Constructeurs de routes et ouvriers VRD	1 519	37,4	26,3%	63
Constructeurs en ouvrages d'art	423	44,1	8,1%	35
Monteurs en réseaux	744	38,7	13,7%	11
Terrassiers et Conducteurs d'engins	3 163	40,7	27,2%	77
Mécaniciens d'engins	235	38,8	15,6%	11
Poseurs de voies	93	38,2	23,3%	5
Conducteurs de Véhicules Poids lourds	1 484	46,2	12,7%	61



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



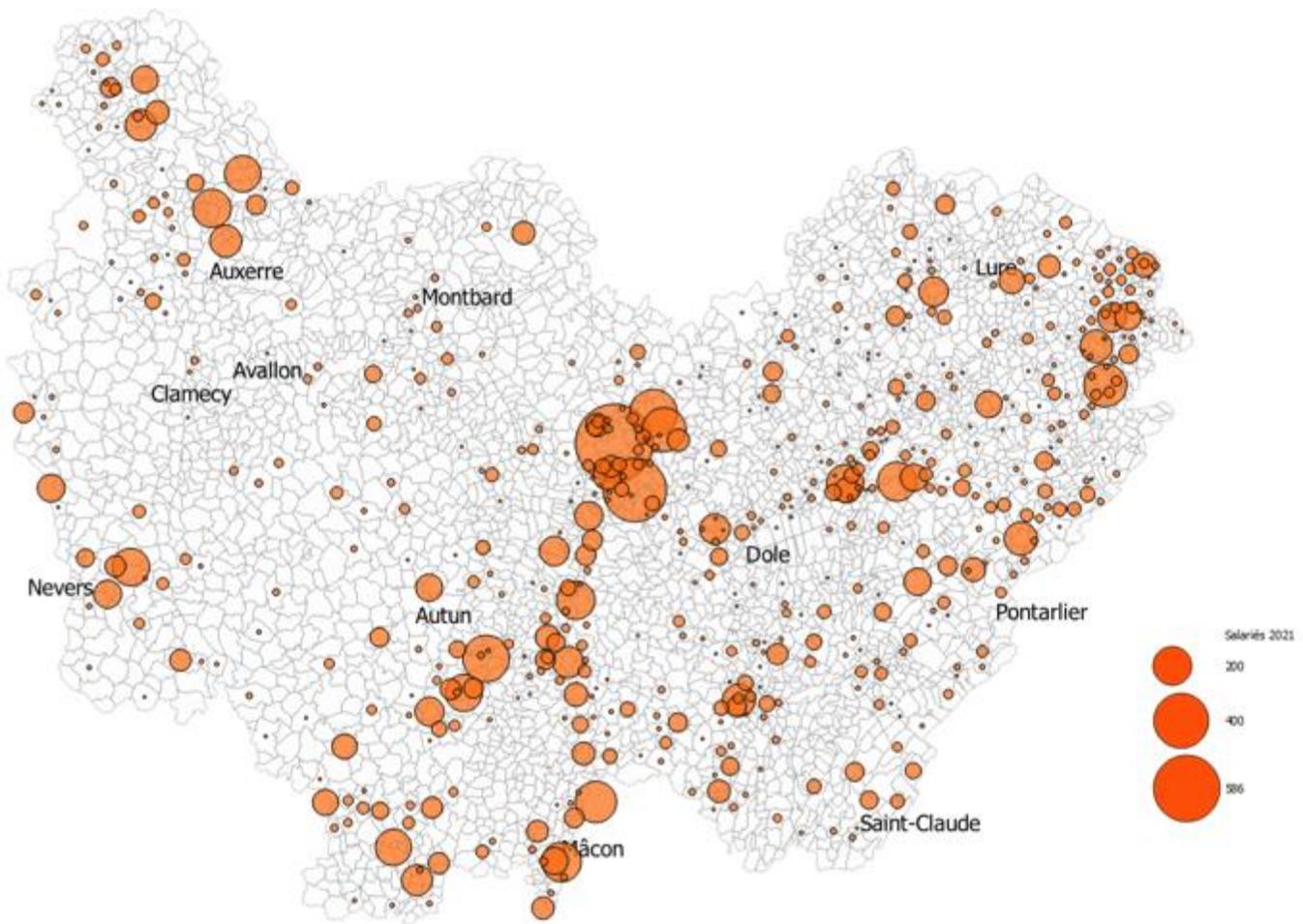
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes



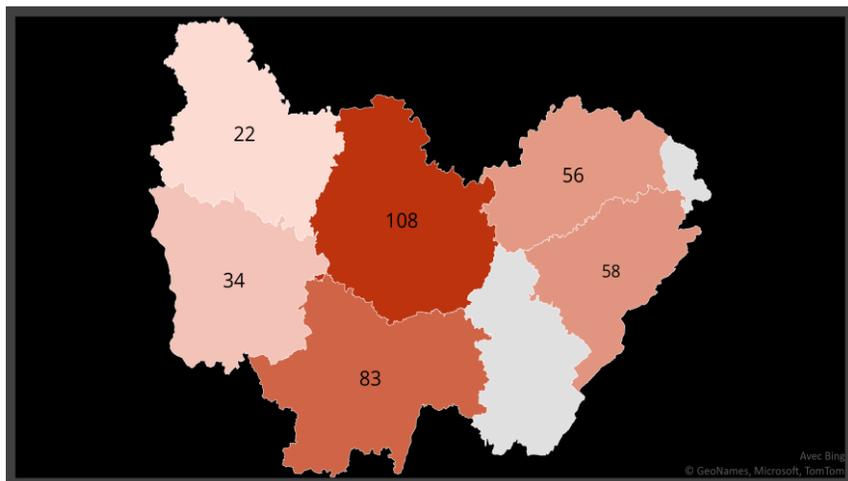
SALARIÉS DE LA PRODUCTION



Sources : UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

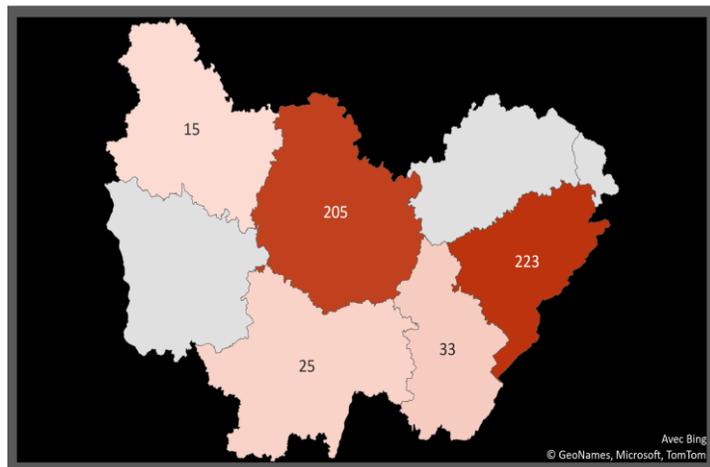
CARTOGRAPHIE DES JEUNES EN FORMATION INITIALE

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS** EN 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

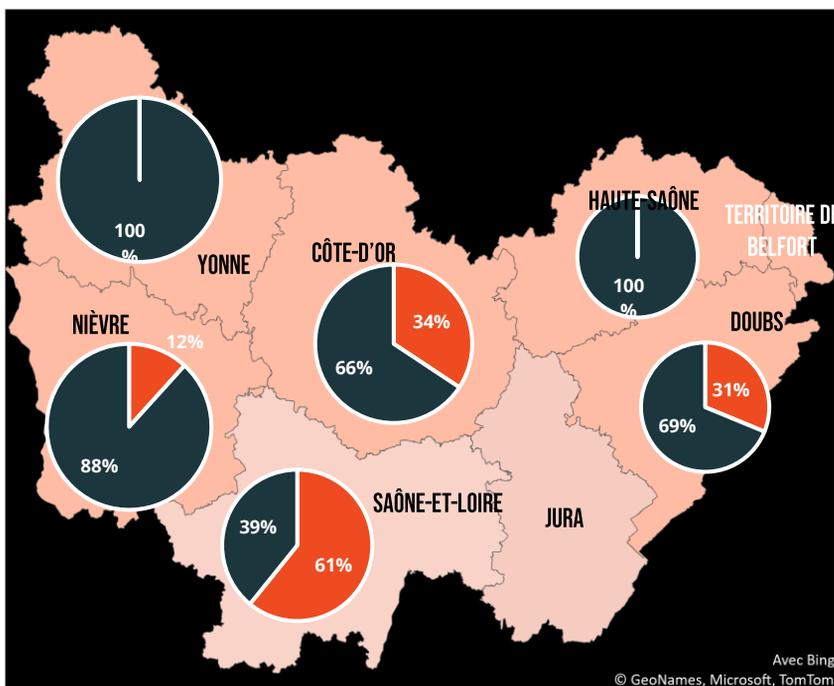
NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP** EN 2021-2022



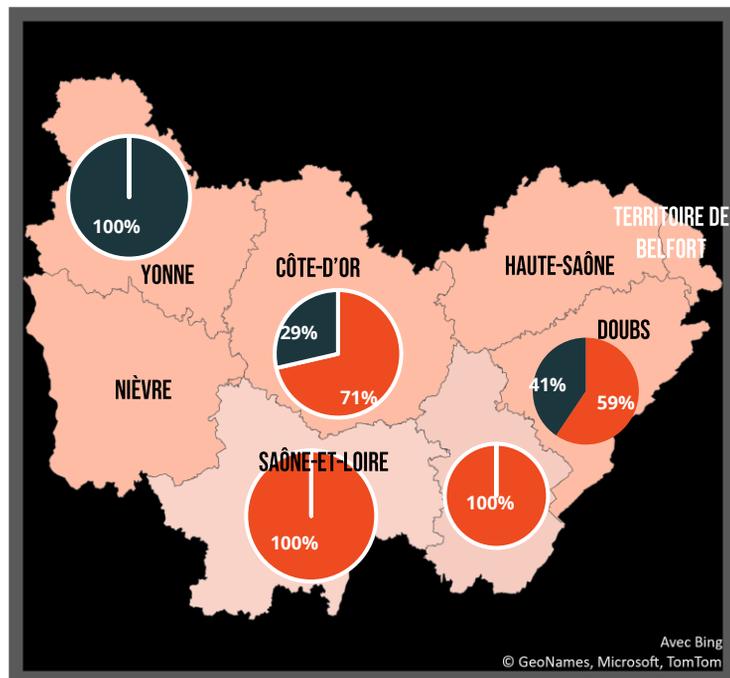
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

CARTOGRAPHIE SELON LE MODE DE FORMATION

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION** EN 2021-2022



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES **MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION** EN 2021-2022



Sources : Ministère de l'Éducation nationale
Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC
Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

938 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté
10 505 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté
1 356 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement des Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

12 380 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier des transverse dans une entreprise des Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
60,8% ont un statut ouvrier dont 67,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 585 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise du BTP.
1 449 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,4%.
84,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivant dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 323 personnes.

Formation initiale

580 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus et à la Licence) ; 177 en voie scolaire et 403 en apprentissage. Parmi eux, 302 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 10% des apprentis, dans une entreprise des Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

114 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 753 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises des Travaux Publics de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté

12 C, Espace coworking Valparc Bâtiment C
25840 – ECOLE-VALENTIN
07-85-18-63-50 | 06-76-17-01-01
contact@cerc-bfc.fr | www.cerc-bfc.fr