

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Bourgogne-Franche-Comté

En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

959
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

11 033
salariés

Ressources mobilisables

1 173
intérimaires

FLUX DE SALARIÉS

1 496

salariés entrés



dont

72,6%
d'ouvriers

1 650

salariés sortis



dont

64,8%
d'ouvriers



11,9%

de turn-over

70,0%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



548

ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 11 000 personnes fin 2022. Les besoins de main d'œuvre exprimés sont de 548 personnes. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des 548 nouvelles ressources entrantes par an.

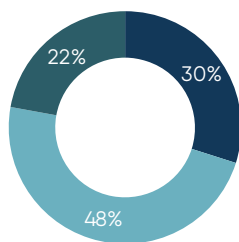
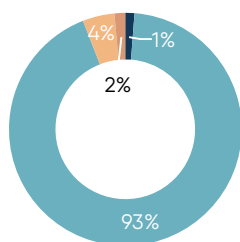
Sources : Estimation Réseau des CERC

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,1 ans
en moyenne

60,3%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

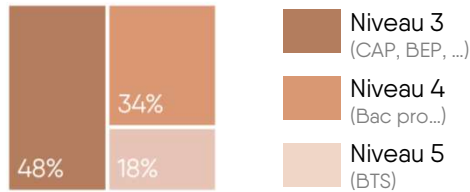
Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

484

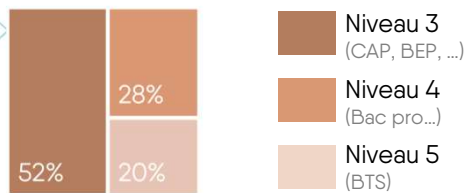
jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont

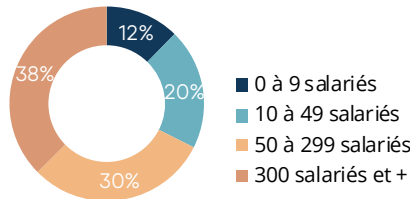
218

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 235	38,6	9,9%	56
Constructeurs de routes et assimilés	599	40,9	10,8%	15
Ouvriers VRD	657	33,7	19,5%	50
Constructeurs en ouvrages d'art	479	44,0	7,0%	31
Monteurs en réseaux	685	38,7	12,9%	24
Terrassiers	234	36,8	19,8%	8
Conducteurs d'engins	2 898	40,9	13,2%	126
Mécaniciens d'engins	225	39,1	17,3%	24
Conducteurs de véhicules	1 568	46,3	12,9%	113
Opérateurs de centrale	22	40,0	8,8%	-
Poseurs de voies ferrées	73	40,2	25,7%	14



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

Formation continue

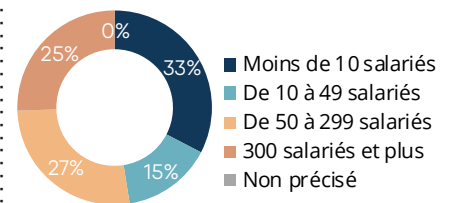
141

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



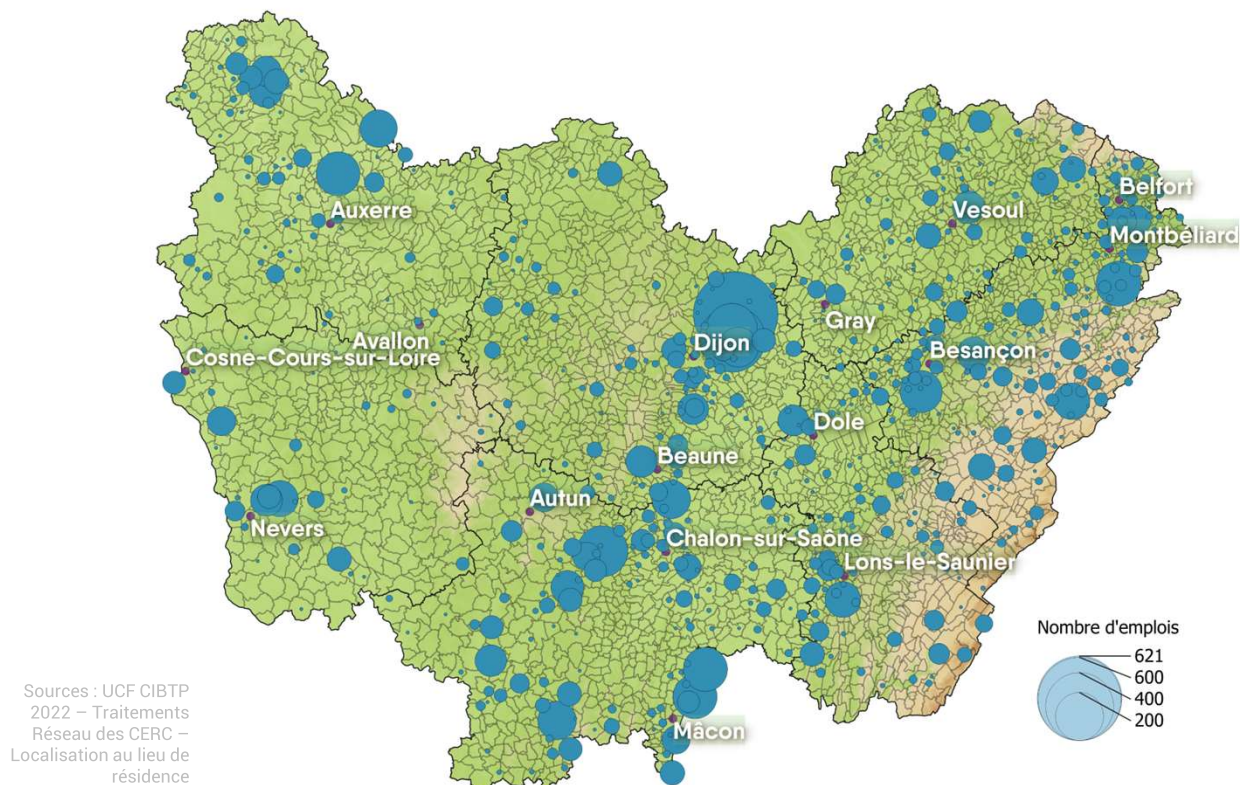
782

stagiaires salariés en formation continue



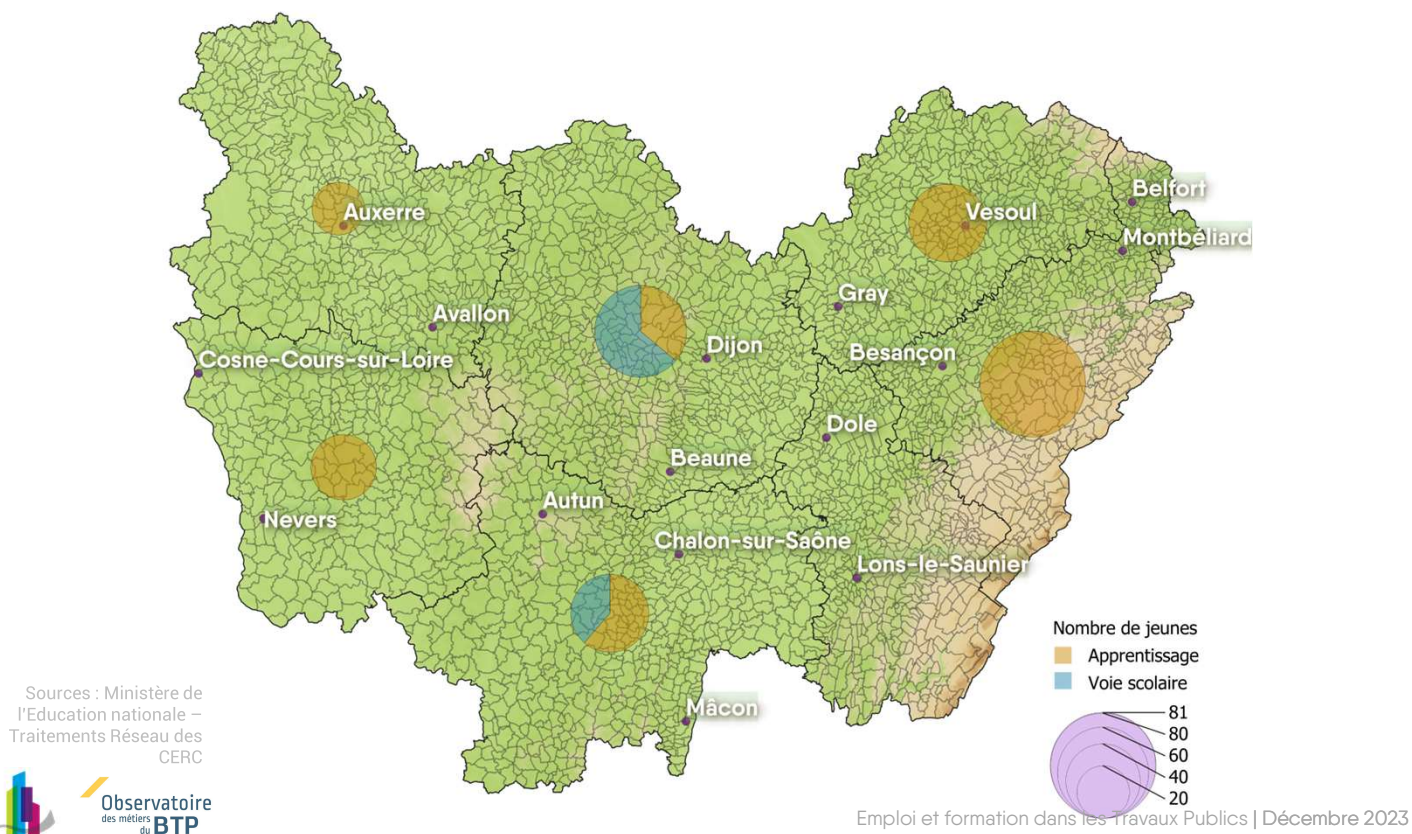
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2022



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2022-2023



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

959 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté
11 033 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté
1 173 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

12 232 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
60,3% ont un statut ouvrier dont 70,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 496 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
1 650 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,9%.
70,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

484 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 154 en voie scolaire et 330 en apprentissage.
Parmi eux, 218 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
12% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

141 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
782 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC BFC

De l'Observatoire des Métiers du BTP



3, rue René Char 21000 DIJON
06 76 17 01 01 | contact@cerc-bfc.fr
www.cerc-bfc.fr