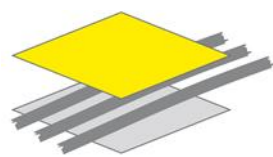
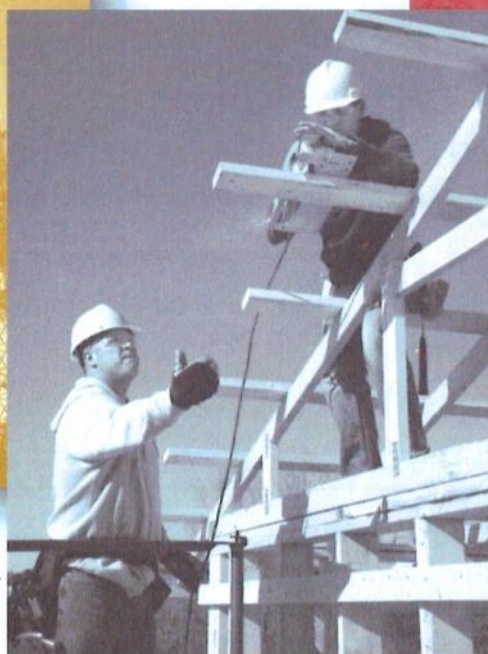


OBSERVATOIRE REGIONAL ACTIVITE EMPLOI FORMATION
dans le BATIMENT et les TRAVAUX PUBLICS en
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

Tableau de bord

Activité-Emploi-Formation du Bâtiment et des
Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté



CCCA-BTP

Le réseau de l'apprentissage BTP

Edition Juillet 2017

CERC BFC

Préambule

Un outil d'aide à la décision

Résultant d'un partenariat d'acteurs engagés, ce tableau de bord s'inscrit dans le cadre de **l'Observatoire régional de l'emploi et de la formation dans le BTP**, coordonné depuis plusieurs années par la Profession **en Bourgogne-Franche-Comté**.

Du fait, de la fusion des régions, il est pour la première année, à l'échelle Bourgogne-Franche-Comté.

Cette démarche s'est trouvée confortée par les accords du 13 juillet 2004, du 5 février 2005, du 13 septembre 2005 qui prévoient entre autres les créations d'outils afin de suivre les évolutions du secteur et d'en définir les grandes priorités. Ces dernières permettront de mener les actions nécessaires au développement de la Profession.

De portée régionale, ces nombreux indicateurs constituent l'indispensable outil de suivi des différents objectifs contractualisés entre les pouvoirs publics et les professions du Bâtiment et des Travaux Publics de Bourgogne et de Franche-Comté.

Au-delà des indicateurs actualisés annuellement, une étude prospective activité-emploi-formation pour la branche Bâtiment a été réalisée en 2010.

Une étude similaire pour la branche des Travaux Publics a été réalisée en 2015 et est en cours de renouvellement. Elle paraîtra en 2017.

Elles portent plus précisément sur :

- Les besoins de renouvellement en main d'œuvre qualifiée,
- La contribution de la politique de formation professionnelle (initiale et continue).

La mise en commun de ces deux documents enrichira le Tableau de bord BTP et permettra la mise en œuvre de politiques emploi formation adaptées aux deux composantes du secteur du BTP.

Préambule

Les principaux textes officiels de la politique de branche formation de la Profession

ACCORD DE BRANCHE DU 13 JUILLET 2004 FIXANT LES 6 AXES DE PROGRÈS POUR LA FORMATION INITIALE ET L'APPRENTISSAGE

1. Qualité de l'accueil et de l'orientation des jeunes,
2. Qualité de l'accueil et de la formation en entreprise,
3. Qualité de l'accueil et de la formation en CFA,
4. Qualité des examens,
5. Qualité de l'accompagnement professionnel en cours d'apprentissage,
6. Qualité de l'intégration professionnelle.

Maître d'apprentissage : formation, certification, charte, indemnisation (avenant du 13 novembre 2008)

1. Développer la capacité des entreprises à bien accueillir, former, accompagner et fidéliser les jeunes qui effectuent des séjours, des stages, des périodes de formation en entreprise, en particulier des jeunes sous contrat d'apprentissage,
2. Mise en œuvre de 4 actions complémentaires et indissociables concernant la formation des maîtres d'apprentissage, la validation de leur compétence, la signature d'une charte professionnelle, leur indemnisation.

ACCORD DE BRANCHE DU 13 JUILLET 2004 RELATIF À LA FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE

1. Personnalisation, professionnalisation et adaptation de la formation,
2. Engagement du salarié et de l'employeur basé sur l'entretien professionnel,
3. Création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications,
4. Vocation du contrat de professionnalisation pour attirer, accueillir et recruter jeunes et demandeurs d'emplois et pour les former aux métiers, les professionnaliser et les conduire à une qualification,
5. Renforcement du tutorat dont la fonction est d'accueillir et d'accompagner l'intégration des nouvelles recrues dans l'entreprise et de transmettre les compétences dans l'acte de travail,
6. Mobilisation des financements professionnels et publics,
7. Vocation du droit individuel à la formation (DIF) à accompagner le salarié dans la réalisation de son projet de promotion, ou à acquérir une qualification, se perfectionner tout en développant son employabilité.

ACCORD DE BRANCHE DU 8 FEVRIER 2005 RELATIF AU STATUT DE L'APPRENTI

L'accord fixe des pourcentages de rémunérations des apprentis, supérieurs à ceux déterminés par la réglementation, précise tous les avantages du BTP dont bénéficient les apprentis (congrés payés...), rappelle les obligations des employeurs en matière de prévention-sécurité et invite les acteurs de la Branche à agir en vue d'obtenir la gratuité des repas, du transport et d'hébergement pour les apprentis lorsqu'ils sont en CFA.

ACCORD CADRE DU 13 SEPTEMBRE 2005 POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

Un accord cadre, signé entre le ministre délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés, par lequel les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique niveau bac+2 à ingénieur, en consolidant l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement, en veillant à la qualité du tutorat en entreprise.

Préambule

Les principaux textes officiels de la politique de branche formation de la Profession (suite)

ACCORD NATIONAL DU 6 SEPTEMBRE 2006 RELATIF A L'APPRENTISSAGE ET AU CCCA-BTP

1. Affirmation du rôle du CCCA-BTP
 - Mise en œuvre des accords des partenaires sociaux du BTP dans le domaine de l'apprentissage et de l'accompagnement des jeunes
 - Mise en réseau des CFA prioritaires
 - Contribution au développement quantitatif et qualitatif de l'apprentissage dans le BTP
 - Coordination et animation de la pédagogie de l'alternance
2. Organisation territoriale des CFA gérés paritairement
 - Mise en place d'associations régionales paritaires gestionnaires de CFA du BTP

ACCORD DE BRANCHE DU 29 JUIN 2010 RELATIF À LA CRÉATION D'UN OPCA DE LA CONSTRUCTION

L'accord prévoit le regroupement des trois OPCA du secteur BTP en portant création de l'OPCA de la Construction afin de renforcer l'efficacité du service rendu aux salariés et aux entreprises.

ACCORD NATIONAL DU 3 JUILLET 2013 RELATIF AUX PRIORITES DES BRANCHES EN MATIERE DE FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE ET D'APPRENTISSAGE

1. Garantir la qualité de l'apprentissage,
2. Diversifier l'offre de formation du réseau CCCA-BTP,
3. Développer l'offre de formation continue en complément de l'apprentissage,
4. Développer les partenariats et favoriser la mutualisation,
5. Poursuivre l'adaptation de l'offre de formation aux métiers des Travaux Publics,
6. Veiller à l'adéquation entre l'offre de formation continue et la demande des entreprises de Travaux Publics,
7. Adapter les diplômes et les titres professionnels aux enjeux de la Profession,
8. Conforter le rôle et les missions des CPREF,
9. Développer les travaux d'études dans le BTP en matière d'emploi et de formation,
10. Développer une politique d'évaluation de la formation professionnelle,
11. Définir un cadre de collaboration entre les représentants régionaux et les Conseil régionaux,
12. Adapter l'organisation et le développement du CCCA-BTP à l'évolution de l'apprentissage dans le BTP,
13. Concilier politique professionnelle nationale, pilotage régional des CFA paritaires et accompagnement de proximité.

ACCORD DE BRANCHE DU 19 SEPTEMBRE 2013 RELATIF AU CONTRAT DE GÉNÉRATION

1. Engagements en matière d'insertion durable,
2. Modalités d'intégration, de formation et d'accompagnement
3. Actions permettant la transmission des savoirs et des compétences en direction des jeunes

Préambule

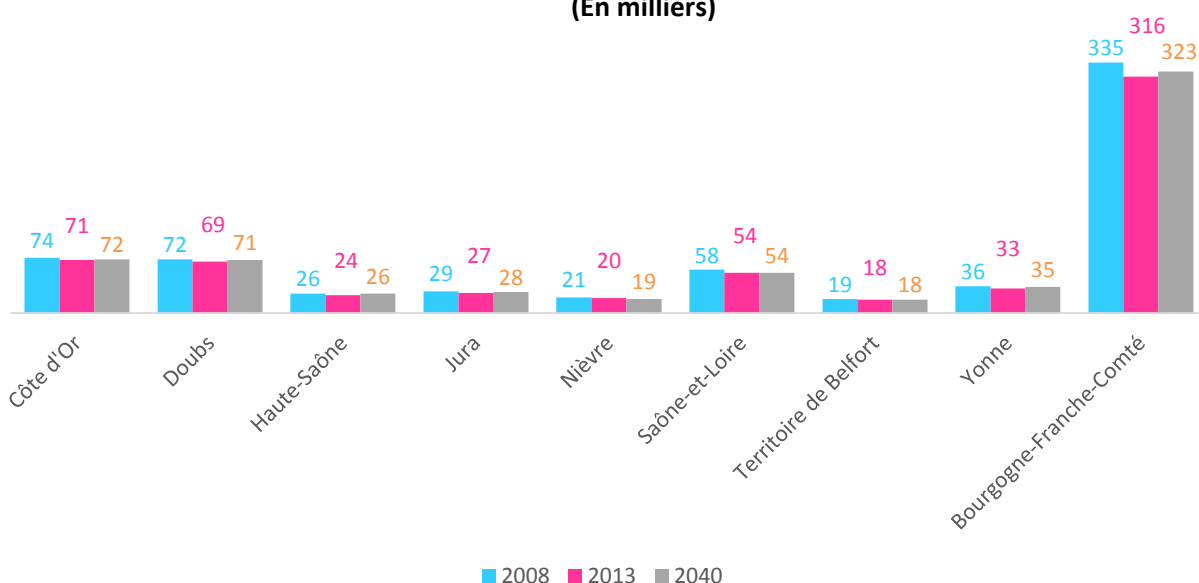
2013 : **315 883 jeunes de 15 à 24 ans**
Part de la population régionale : 11,2%
Part région/Fce métró : 1,6%

Population de 15-24 ans

Indicateur de l'impact démographique sur les jeunes en formation

Source : INSEE – recensement de la population 2007 et 2013 – Projections de population – Omphale 2010 – Scénario central- En milliers de jeunes

Projections démographiques des jeunes de 15 à 24 ans
(En milliers)

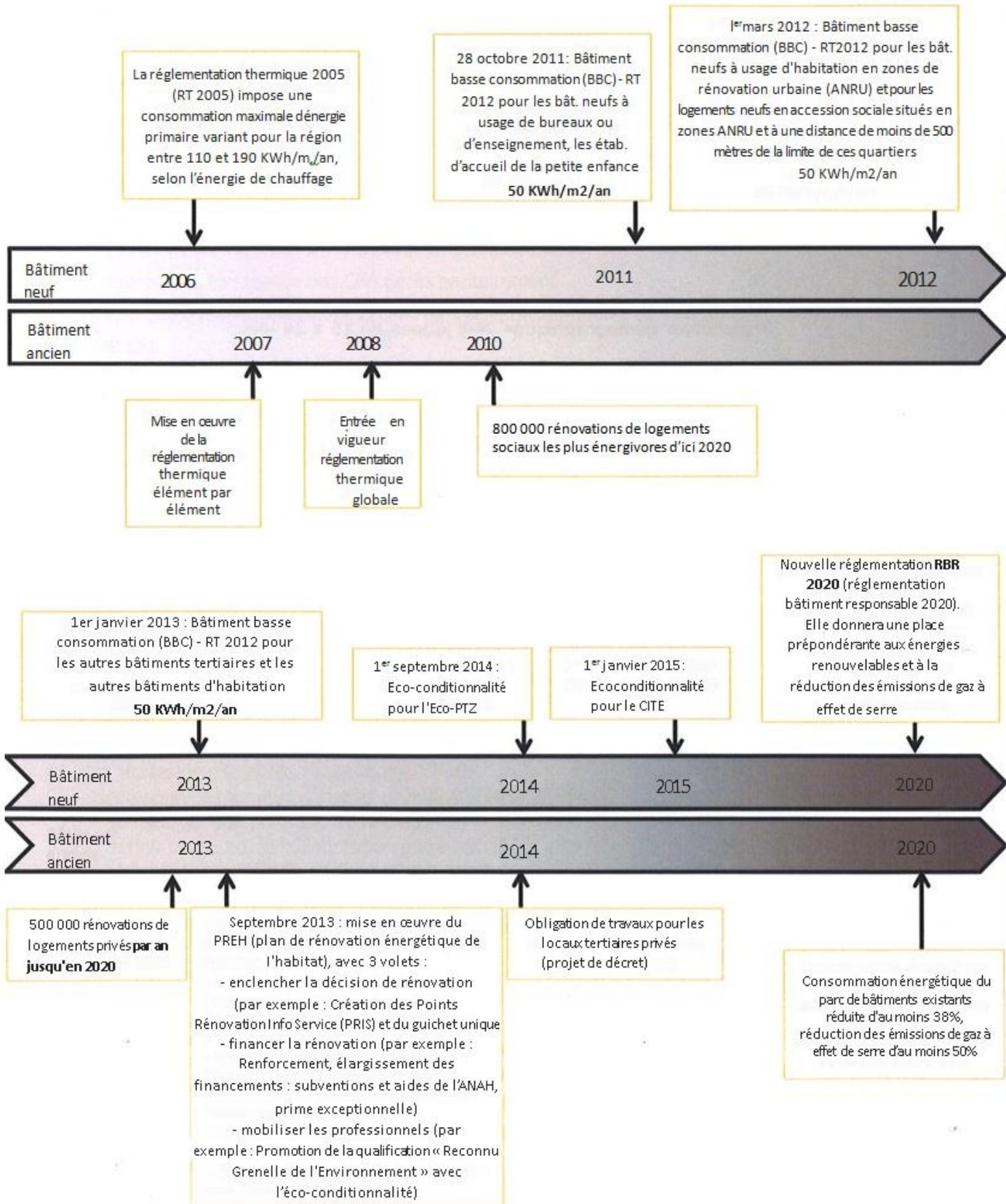


En 2013, les Bourguignons-Francis-Comtois âgés de 15 à 24 ans représentent 11,2% de la population régionale totale et 1,6% des jeunes métropolitains.

Avertissement : Les projections de population établies par l'INSEE ont pour point de départ la population par sexe et par âge issue du Recensement au 1^{er} janvier 2008. Elles simulent chaque année jusqu'à l'horizon de projection le nombre d'hommes et de femmes de chaque âge sur la base d'hypothèses sur l'évolution des trois composantes des variations de population : fécondité, mortalité et migrations. La population issue des projections en 2013 et donc différente de celle du recensement de 2013 qui est obtenue à partir des enquêtes annuelles de recensement de 2011 et 2015.

Préambule

Les politiques publiques en matière d'efficacité énergétique dans le Bâtiment



CHIFFRES CLÉS


1. La production des entreprises de Bâtiment ; **4 641 M€** ; 😞
2. La production des entreprises de Travaux Publics ; **1 282 M€** ; 😞
3. La construction de logements ; **9 169 logements autorisés** ; 😞
4. La construction de bâtiments non résidentiels ; **1 347 976 m² de locaux** ; 😞
5. L'activité partielle ; **184 085 heures réelles consommées** ; 😞
6. Le tissu d'entreprises ; **21 343 établissements** ; 😊
7. La création d'entreprises ; **2 079 établissements** ; 😞
8. Le nombre d'artisans ; **11 727 artisans** ; 😐
9. La formation initiale : Effectif en formation ; **6 421 jeunes** ; 😞
10. La formation initiale : Résultats aux examens ; **80% de réussite** ; 😐
11. La formation des jeunes en contrat de professionnalisation ; **376 contrats** ; 😞
12. L'effectif salarié ; **48 613 salariés** ; 😞
13. La pyramide des âges des salariés ; **39,9 ans** ; 😐
14. Les flux d'entrants salariés ; **3 711 entrants** ; 😞
15. La qualification des ouvriers ; **62% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés** ; 😐
16. La formation continue des salariés ; **9 585 stagiaires** ; 😞
17. Les travailleurs frontaliers ; **1 730 frontaliers** ; 😞
18. Les demandes d'emploi ; **13 654 demandes** ; 😊
19. Les offres d'emploi ; **586 offres** ; 😞
20. La formation des demandeurs d'emploi ; **1 421 places** ; 😊
21. Le nombre d'intérimaires ; **3 140 intérimaires** ; 😊

ACTIVITÉ

1. La production des entreprises de Bâtiment

2015 : **4 641 millions d'euros**

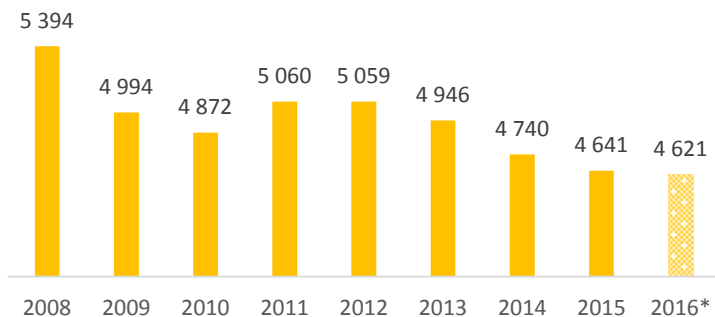
Part région/Fce : **3,7 %**

Tendance 2017 : 

Volume de production des entreprises (chiffre d'affaires hors taxes, en euros courants)

Source : Réseau des CERC, validation FFB

Evolution du chiffre d'affaires total du Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté



* Estimation

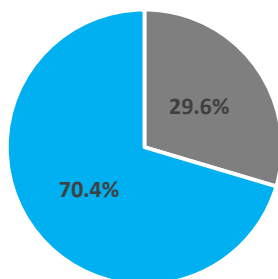
NOTE METHODOLOGIQUE

A compter de 2015 (données 2014, les chiffres sont produits par le réseau des CERC avec une validation FFB.

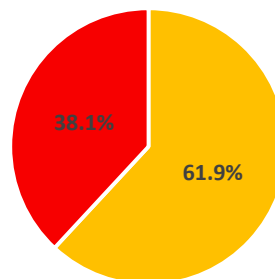
Les données sont HT et sont basées sur les travaux du bâtiment par les entreprises qu'elles soient Bâtiment ou Travaux Publics en région.

En 2015, le chiffre d'affaires du Bâtiment diminue de 2%. Ce retrait est principalement dû à la construction neuve qui poursuit sa chute à hauteur de 9% en 2015. L'entretien-rénovation, quant à lui est en légère hausse avec 1,4%.

En milliers d'euros	2015	2014	2015/2014
Chiffre d'affaire Bâtiment	4 641	4 740	→
Ensemble logements neufs	848	938	↓
Individuels	532	593	↓
Collectifs	316	345	↓
Ensemble locaux neufs	525	578	↓
Locaux industriels et entrepôts	117	128	↓
Bureaux	73	75	↓
Commerce et artisanat	87	95	↓
Exploitation agricole ou forestière	42	44	↓
Locaux de services publics	311	220	↑
Autres locaux (hébergement hôtelier)	13	17	↓
Ensemble entretien-rénovation	3 268	3 223	→
Logements	2 027	1 992	→
Locaux	1 241	1 231	→



■ Construction neuve ■ Entretien-rénovation



■ Logements ■ Locaux

ACTIVITÉ

2. La production des entreprises de Travaux Publics

2015 : **1 282 millions d'euros**

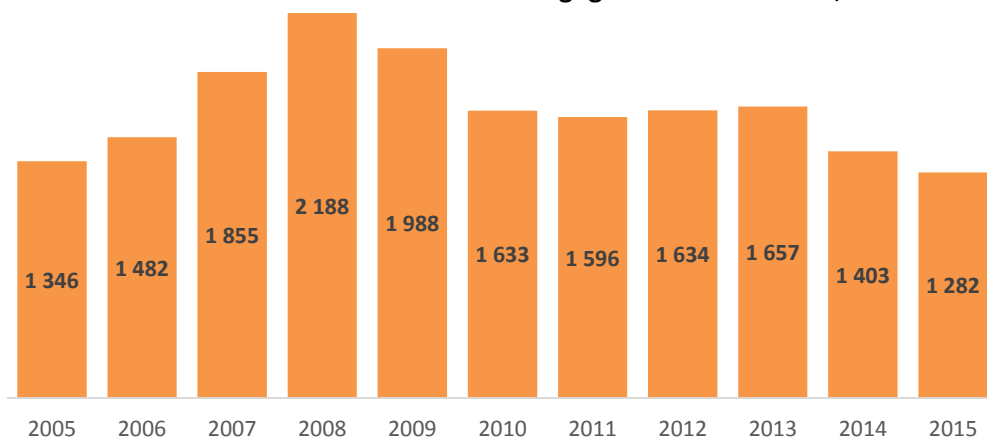
Part région/Fce : 3,5%

Tendance 2017 : ↗

Volume de production des entreprises (chiffre d'affaires hors taxes, en euros courants)

Source : FNTP

Chiffres d'affaires des entreprises de Travaux Publics en Bourgogne-Franche-Comté (en milliers d'euros)



Nature des travaux réalisés dans la région (en millions d'euros courants)	2015	2014	2015/2014
Travaux de routes, d'aérodromes et travaux analogues	449,9	559,4	-19,6%
Terrassements	275	301	-8,6%
Adduction d'eau, assainissement, autres canalisations et installations	226,7	243,6	-6,9%
Travaux électriques	142	135,1	5,1%
Ouvrages d'art et équipements industriels	92	74,3	23,8%
Travaux de voies ferrées	45,3	33,5	35,2%
Fondations spéciales et procédés d'exécution particuliers	35,5	41,8	-15,1%
Travaux de génie agricole	8,1	6,3	28,6%
Travaux maritimes et fluviaux	4,3	6,5	-33,8%
Travaux souterrains	3,3	1,1	200%
TOTAL	1 282,1	1 402,5	-8,6%

Le chiffre d'affaires du secteur des Travaux Publics a chuté de 8,6% en valeur entre 2014 et 2015 pour s'établir à 1 282 millions d'euros. Cela s'explique notamment par la forte baisse subie dans les travaux routiers, le terrassement et l'adduction d'eau et assainissement qui représentent pour les 3 plus des 2/3 de l'activité.

ACTIVITÉ

3. La construction de logements

Autorisations

2015 : 9 169 logements

Part région/Fce : 2,4%

Mises en chantier

2014 : 7 280 logements

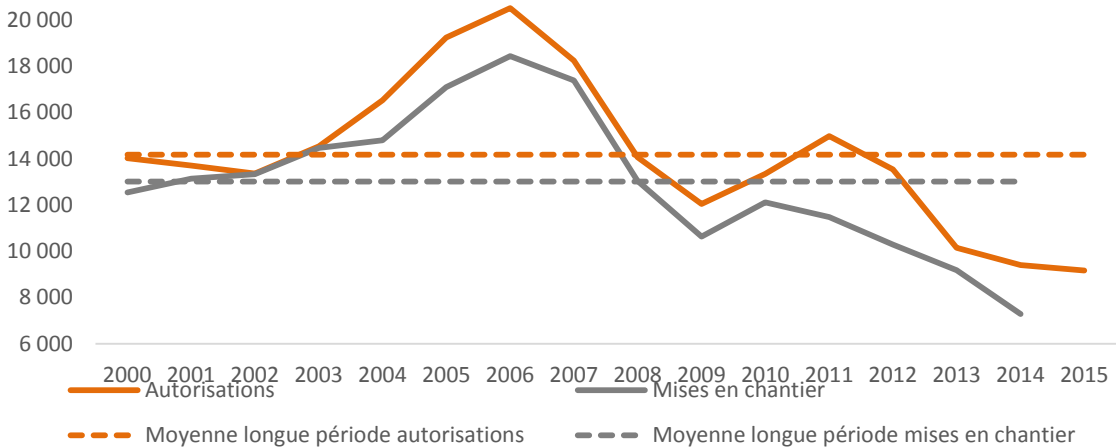
Part région/Fce : 2,1%

Tendance 2017 : ↗

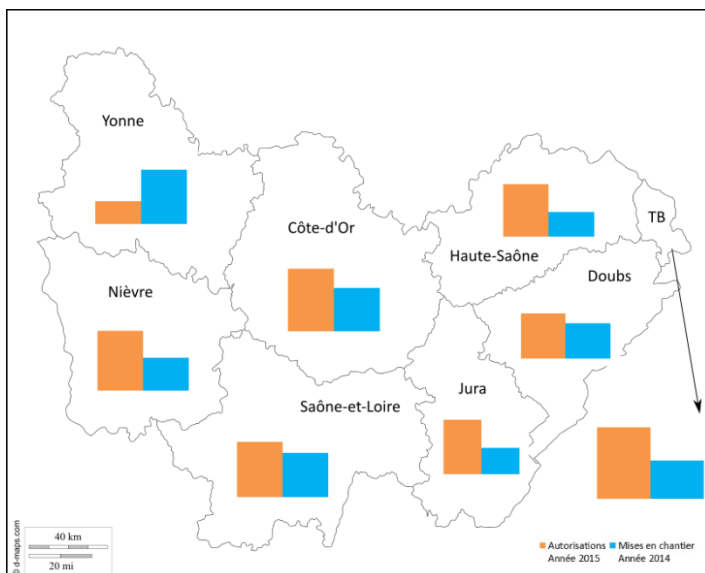
Construction neuve de logements en Bourgogne-Franche-Comté en date réelle, en nombre

Source : MEDDE – DREAL – Sítadel 2

Construction neuve de logements en Bourgogne-Franche-Comté



En nombre de logements	Autorisations		Mises en chantier	
	2015	15/14	2014	14/13
Logements individuels	5 614	2%	4 612	-20,7%
Logements collectifs et en résidences	3 555	-8,8%	2 668	-20,9%
Total logements	9 169	-2,5%	7 280	-20,7%



Répartition des autorisations et des mises en chantier par département

En 2015, 9 169 logements sont autorisés en région. Les autorisations sont supérieures aux mises en chantier ce qui indique la reprise. Seule l'Yonne se démarque avec une tendance inverse,

ACTIVITÉ

4.La construction de bâtiments non résidentiels

Autorisations

2015 : 1 347 976 m² de locaux

Part région/Fce : 3,9%

Mises en chantier

2014 : 1 097 174 m² de locaux

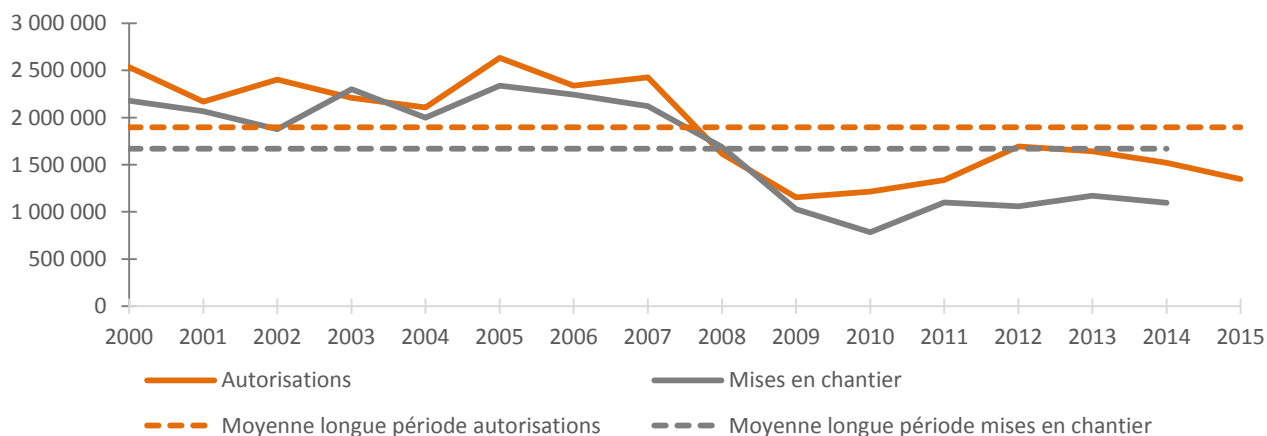
Part région/Fce : 4,6%

Tendance 2017 : ↗

Construction neuve de bâtiments non résidentiels en Bourgogne-Franche-Comté en date réelle en m² de surface plancher

Source : MEDDE – DREAL – Sítadel 2

Construction neuve de locaux en Bourgogne-Franche-Comté



En milliers de m ² En surface plancher	Autorisations		Mises en chantier	
	2015	2015/ 2014	2014	2014/ 2013
Commerce	483	-22%	441	-10%
Agriculture	517	4,9%	377	0,3%
Industrie	347	-14,5%	279	-8,5%
Total locaux	1 347	-11,3%	1 097	-6,3%

En surface plancher, ce sont 1,3 millions de m² de locaux qui ont été autorisés à la construction en 2015 soit une perte de 11% par rapport à 2014. Les mises en chantier suivent la même tendance avec une perte de 6%.

ACTIVITÉ

5. L'activité partielle

2015 : **184 085 heures réelles consommées**

Part région / France : 3,3%

Construction/tous secteurs : 15,3%

Tendance 2017 : ↘

Demande d'activité partielle dans le secteur de la Construction en Bourgogne-Franche-Comté en nombre d'heures et de dossiers

Source : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté - APART

La demande d'activité partielle en 2015 en Bourgogne-Franche-Comté

	Travaux Publics	Gros œuvre	Second œuvre	Total Construction	2014/2015
Nombre de demandes	128	132	231	491	↑
Nombre d'heures autorisées	1 272 920	627 050	657 703	2 557 673	↑
Nombre d'heures consommées	84 057	45 381	54 647	184 085	↑ ↑

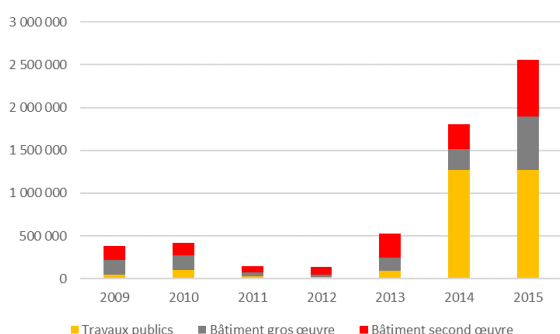
En Bourgogne-Franche-Comté, 491 demandes d'activité partielle ont été enregistrées en 2015, contre respectivement 348 en 2014 et 274 en 2013.

Au cours de la même année, le secteur de la Construction représente près de 31% des heures autorisées, dont la moitié a été sollicitée par les Travaux Publics.

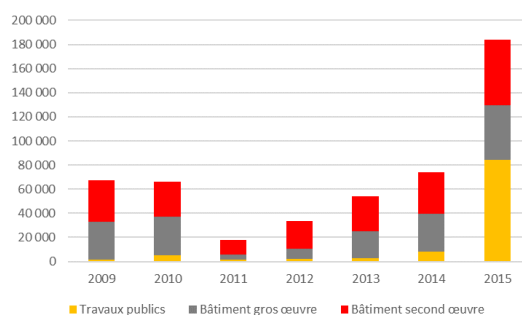
Le nombre des heures réellement consommées est passé de 74 000 à 184 000 heures entre 2014 et 2015.

De janvier à septembre 2016, la tendance est à la baisse, avec, 1,2 million d'heures autorisées pour les huit départements de la région, contre 1,7 million en 2015.

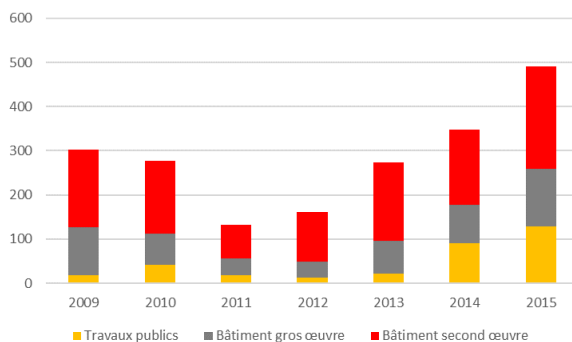
Evolution du nombre d'heures autorisées



Nombre d'heures consommées



Nombre de demandes



ENTREPRISES

6. Le tissu d'entreprises (établissements)

2015 : **21 343 établissements**

Part région/Fce : 3,6%

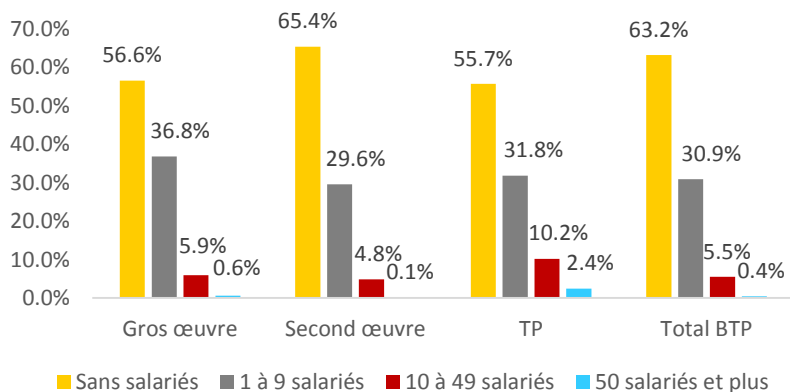
Part BTP/étab BFC : 12,9%

Tendance 2017 : →

Nombre d'établissements

Source : INSEE – SIRENE au 01/01/2015 – NAF 2008 hors promotion immobilière – **auto-entrepreneurs compris**

Répartition des établissements du BTP par taille et par secteur

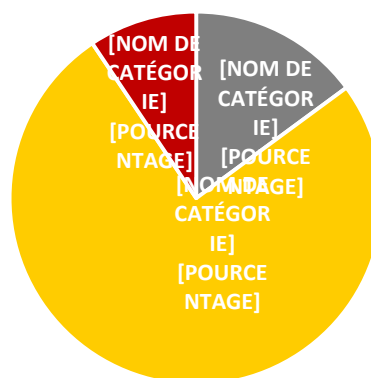


Selon les données de l'ACOSS, en 2015, nous pouvons estimer le nombre total d'auto-entrepreneurs en Bourgogne/Franche-Comté dans le secteur de la construction à **3 804** économiquement actifs soit 13,6% des autos-entrepreneurs de la région contre 13,8% au niveau national. Ils sont en augmentation de 6,4% par rapport à l'année dernière (+3,3% au niveau national).

En nombre d'établissements	2015				2014	2015/2014
	Gros œuvre	Second œuvre	TP	Total BTP	Total BTP	
Sans salariés	2 442	9 906	1 053	13 401	11 720	14,3%
1 à 9 salariés	1 586	4 474	601	6 661	6 891	-3,3%
10 à 49 salariés	256	731	193	1 180	1 198	-1,5%
50 à 99 salariés	25	20	34	79	85	-7,1%
100 salariés et plus	3	8	11	22	25	-12,0%
Total	4 312	15 139	1 892	21 343	19 919	7%

Répartition des établissements du BTP par secteur

Au 1^{er} janvier 2015, la Bourgogne-Franche-Comté compte 21 343 établissements dans le secteur du BTP. Le secteur BTP de Bourgogne-Franche-Comté est essentiellement composé d'établissements de moins de 10 salariés.



■ Gros œuvre ■ Second œuvre ■ Travaux Publics

ENTREPRISES

7. La création d'entreprises (établissements)

2015 : **2 079 établissements créés**

Part région / Fce : 3,1%

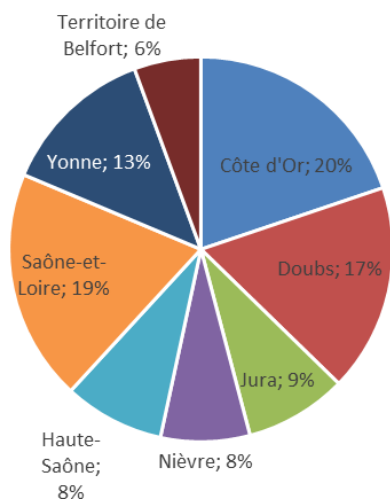
Tendance 2017 : ↘

Nombre de créations d'établissements (y compris reprises ou réactivations)

Source : INSEE – SIRENE au 31/12/2015 – NAF 2008 hors promotion immobilière dont autos-entrepreneurs

<i>En nombre d'établissements créés</i>	2014	2015	2014/2015
Gros œuvre	541	492	
Second œuvre	1 739	1 451	
Bâtiment	2 280	1 943	↘
Travaux Publics	166	136	↘
BTP	2 446	2 079	↘
BTP/Tous secteurs d'activité	12,8%	11,8%	

Répartition des créations d'établissements par département en 2015



Le secteur de la construction représente 11,8% des créations d'établissements en Bourgogne-Franche-Comté. Ces créations sont proportionnellement plus élevées dans les départements de Côte d'Or et de Saône et Loire.

ENTREPRISES

8. Le nombre d'artisans

2015 : **11 727 artisans en Bourgogne**

Tendance 2017 : 

Nombre d'artisans en Bourgogne

Source : Insee Recensement population 2012, Chambre des Métiers et de l'artisanat interdépartementale

Age des artisans et chefs d'entreprises	Nombre	Age moyen
Artisans de la construction dont :	11 727	47,0
Maçonnerie	2 667	47,4
Menuiserie	1 205	47,9
Charpente bois	256	45,5
Couverture	600	45,9
Plomberie	1 010	46,4
Chauffage	579	46,3
Peinture	1 355	48,0
Plâtrerie	685	44,7
Carrelage	511	45,6
Métallerie	496	49,1
Electricité	1 434	47,5
Réseaux électriques	6	42,0
Canalisations	12	52,3
Génie civil	150	46,7
Routes	19	47,1
Terrassement	722	48,0
Autres	20	48,8

Les données concernant les artisans Franc-Comtois n'ont pas pu être réceptionnées

La Bourgogne compte près de 11 700 artisans de la Construction. Quatre métiers regroupent près de 57% des artisans : la maçonnerie, l'électricité, la peinture et la menuiserie.

La moyenne d'âge des artisans de la Construction est de 47 ans. Nous pouvons constater que la moyenne d'âge la plus élevée concerne la Canalisation avec 52,3 ans et la moins élevée est pour les réseaux électriques avec 42 ans.

JEUNES

9. La formation initiale : effectif en formation

2015/2016 :

6 421 jeunes
(apprentis + élèves)

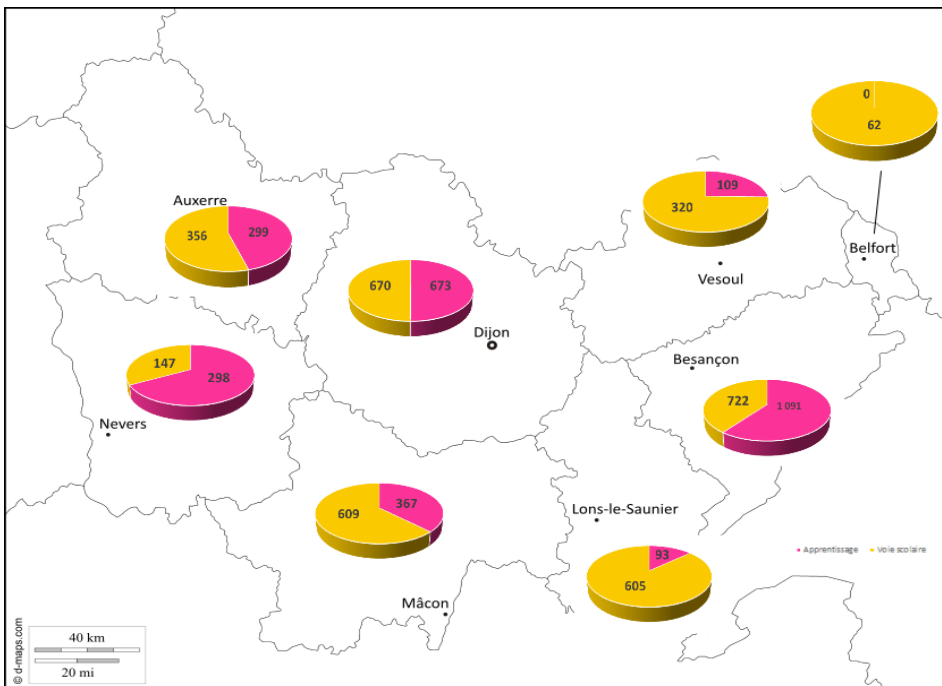
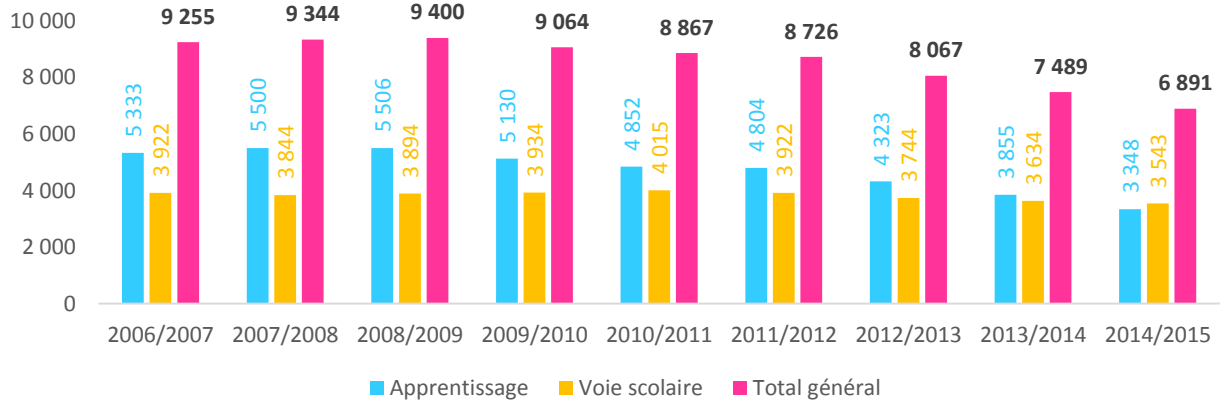
Tendance 2017 :



Effectif total en formation dans les lycées et CFA, pour les diplômés préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP, Conseil Régional

Evolution des effectifs en formation initiale



6 421 jeunes suivent une formation initiale destinée aux métiers du BTP en Bourgogne-Franche-Comté. Les effectifs en formation initiale en Bourgogne-Franche-Comté préparant aux métiers du BTP diminuent de 6,8%.

Par type de formation, le recul est beaucoup plus marqué pour la formation par apprentissage (-12,5%) que par la voie scolaire (-1,5%).

JEUNES

9bis. La formation initiale : effectif en formation

Données pour 2015/2016

Effectif total en formation dans les lycées et CFA, pour les diplômés préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage

Source : Rectorat, CCCA-BTP

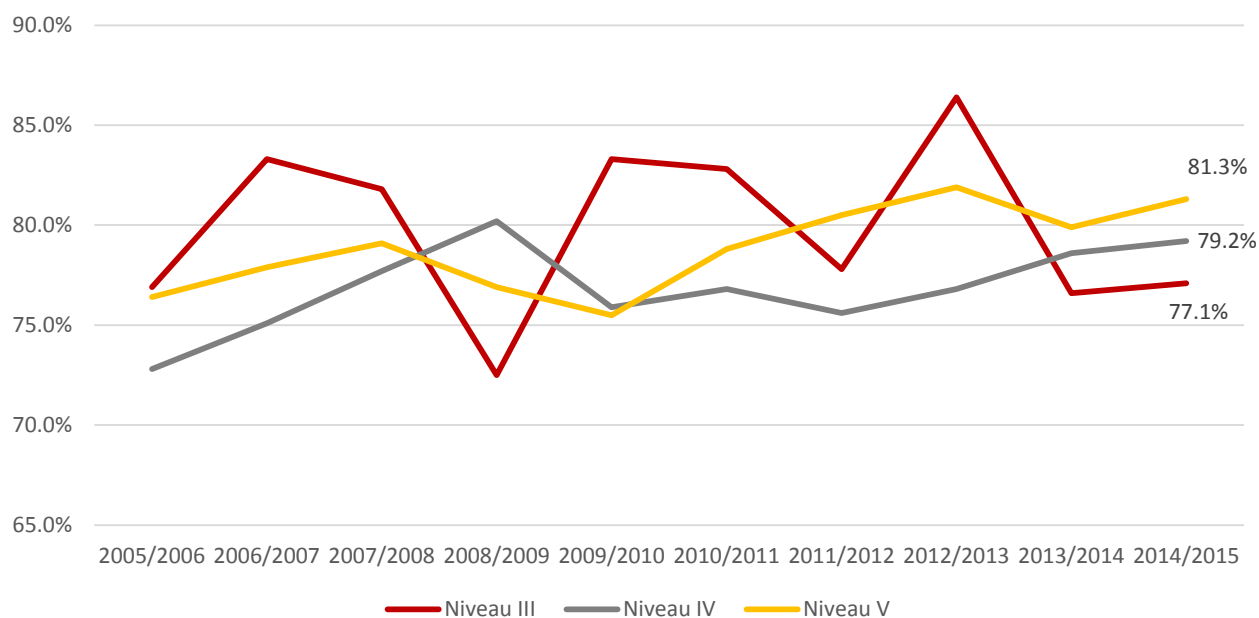
Groupe spécialités	Niveau V		Niveau IV				Niveau III		Niveau II	Tous niveaux	Tendance 14/15-15/16	
	CAP	MC	TH	BP	BAC PRO	BTN	BTS	DUT	LP	TOTAL		
Canalisation	61		4							65	→	
Carrelage	85			25						110	→	
Charpente bois	210			13	228					451	↘	
Plomberie/Chauffage	381	9		89	411	44	100			1 034	↘	
Conduite d'engins	39		44							83	→	
Construction de routes	26									26	↘	
Construction ouvrages d'art	1									1	↘	
Couverture	202	5		61	41					309	↘	
Electricité	319	6		88	185		46			644	↘	
Encadrement de chantiers					156		193			349	↗	
Energies renouvelables									23	23	→	
Etudes et topographie					164	253	32			449	↗	
Génie civil								106		106	-	
Maçonnerie	420			76	172					668	↘	
Menuiserie	341			83	488		136			1 048	↘	
Mécanique d'engins	47				49		12			108	→	
Métallerie	220			16	103		14			353	→	
Montage réseau		4								4	→	
Peinture	355			41	153		17			566	↘	
Plâtrerie	106	10		25			12			153	→	
Travaux Publics			4							4	→	
Toutes spécialités 205/2016	2 813	34	52	517	2 150	297	562	106		23	6 554	↘
	2 847		3 046				668					

10. La formation initiale : résultats aux examens

2015 : **80% de réussite aux examens**

Taux de réussite aux examens pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA

Source : Rectorat, CCCA-BTP



Le taux de réussite des élèves en formation initiale s'établit à 80%.
 Pour l'année 2014/2015, les taux de réussite selon les niveaux de formation se maintiennent à la même hauteur puisqu'ils oscillent entre 77% et 81%.

JEUNES

10bis. La formation initiale : résultats aux examens

Données pour 2014/2015

Taux de réussite aux examens pour les diplômes préparant à une spécialité du Bâtiment et des Travaux Publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA

Source : Rectorat, CCCA-BTP

	CAP	BP	BAC PRO	BTN	BTS	MC	TH	LP*	Effectifs année terminale	Total	2014-2015/2013-2014
Canalisateur	100,0%								30	100,0%	→
Carreleur	86,0%	50,0%							55	78,2%	↓
Charpentier	84,6%	0,0%	85,9%		79,2%				213	81,7%	↓
Chauffagiste	87,2%	68,3%	84,5%	89,7%	78,2%	71,4%			470	83,0%	↑
Conducteur d'engins	92,9%						63,6%		50	80,0%	↓
Constructeur de routes	91,7%								24	91,7%	↓
Constructeur ouvrages d'art	100,0%								3	100,0%	→
Couvreur	75,5%	37,5%				25,0%			167	68,9%	→
Electricien	76,3%	77,6%	76,8%		70,0%	100,0%			299	76,6%	↓
Encadrement de chantier			90,0%		78,4%				138	82,6%	↓
Energies renouvelables								91,0%	23	91,0%	↓
Etudes			54,1%	100,0%	80,0%				146	87,0%	↑
Géomètre topographe			88,9%						27	88,9%	↑
Maçon	76,3%	63,6%	93,8%						342	78,4%	↑
Menuisier	81,8%	50,0%	82,5%		78,4%				452	77,9%	→
Mécanicien d'engins	86,7%		83,3%		60,0%				32	81,3%	↓
Métallier	74,8%	87,5%	86,5%						137	85,4%	→
Monteur de réseau						100,0%			4	100,0%	
Peintre	77,5%	50,0%	77,4%		40,0%				267	74,5%	↓
Plâtrier	96,8%	75,0%				90,9%			89	92,1%	↑
Plombier	79,3%	100,0%							92	80,4%	↓
Toutes spécialités 2014-2015	81,6%	60,5%	82,8%	89,1%	79,0%	78,6%	63,6%	91,0%	3060	80,1%	→

* LP : Licence professionnelle

SALARIÉS

11. L'effectif salarié

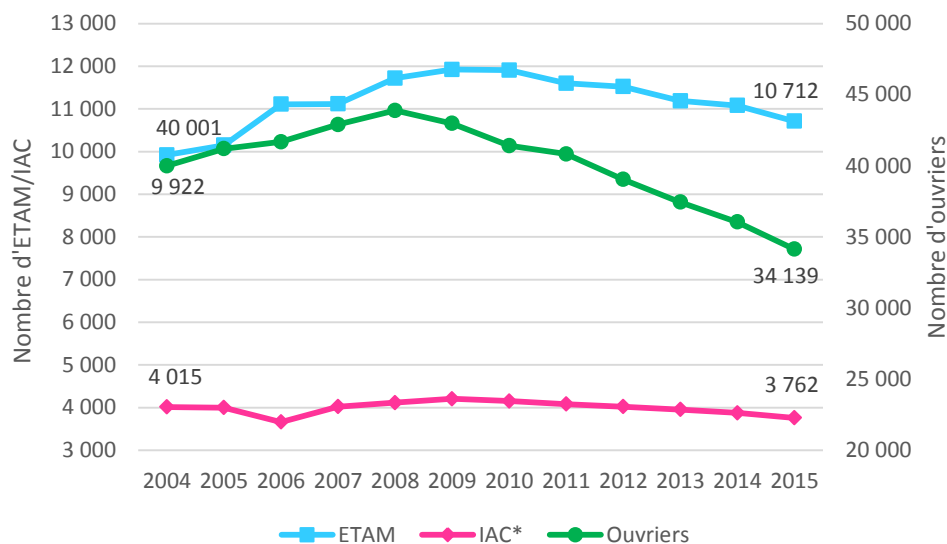
2015 : **48 613 salariés**
Part région/France : 4,2%

Tendance 2017 : 

Nombre de salariés du Bâtiment et des Travaux Publics, résidant dans la région (hors apprentis)

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2015/CCCA-BTP, URSSAF

Evolution des salariés du BTP par statut



Salariés du BTP	2015		2015/ 2014
	Répartition par métier		
Ouvriers	70%	34 229	-5,0%
IAC	14%	6 747	-3,6%
ETAM	16%	7 637	-4,3%
Total BTP	100%	48 613	-4,7%

48 613 personnes résidant en Bourgogne-Franche-Comté travaillent dans le BTP. Ce recul est plus marqué cette année avec -4,7% de baisse des effectifs principalement dans les métiers de la production représentés par les ouvriers. Il est également négatif pour la fonction technique en encadrement de chantier indiqués ici par les IAC.

Les femmes du BTP	2015		2015/ 2014
	Répartition par fonction		
Ouvriers	9%	510	-5,9%
ETAM	81%	4 570	2,0%
IAC	10%	557	-4,1%
Total femmes BTP	100%	5 637	-3,7%

5 637 femmes travaillent dans le BTP, soit 11,6% des effectifs totaux. Ce nombre est en recul de près de 4% entre 2014 et 2015.

SALARIÉS

11bis. L'effectif salarié

Données 2015

Nombre de salariés du Bâtiment et des Travaux Publics, résidant dans la région (hors apprentis)

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2015/ CCCA-BTP

Groupes métiers de production	2015		2015/ 2014
	Répartition par métier		
Maçon	18,0%	6 117	↓
Carreleur	1,6%	568	↓
Menuisier	8,0%	2 817	↓
Charpentier bois	4,0%	1 334	↓
Couvreur	5,5%	1 915	↓
Plombier	2,0%	802	↓
Chauffagiste	4,6%	1 604	↓
Peintre	7,9%	2 735	↓
Plâtrier	4,0%	1 392	↓
Métallier	3,7%	1 264	↓
Electricien	5,9%	2 021	↓
Monteur de réseau	2,0%	751	↓
Conducteur d'engins	5,9%	2 035	↓
Mécanicien d'engins	0,4%	139	↓
Ouvrier VRD	4,3%	1 473	↑
Canalisateur	0,6%	194	↑
Constructeur d'ouvrages d'art	1,0%	370	↓
Constructeur de routes	0,6%	178	↓
Terrassier	0,6%	163	↓
Divers (Conducteur VL-PL...)	19,0%	6 357	↓
Total production	100%	34 229	↓

Fonction technique et encadrement de chantier	2015		2015/ 2014
	Répartition par métier		
Chef de chantier	29,6%	2 003	↓
Conducteur de travaux	20,8%	1 407	↓
Etudes et topographie	1,0%	72	↓
Dessin et métré	7,9%	536	↓
Technicien	31,6%	2 135	↓
Ingénieur	5,5%	373	↓
Divers	3,2%	221	↓
Total tech.et encadrement	100%	6 747	↓

Autres fonctions	2015		2015/ 2014
	Répartition par métier		
Administratif	86,3%	6 592	↓
Commercial	11,1%	849	↑
Divers	2,6%	196	↓
Total autres fonctions	100%	7 637	↓

Total BTP	48 613	↓
------------------	---------------	----------


SALARIÉS

12. La pyramide des âges des salariés

2015

Bourgogne-Franche-Comté : **39,9 ans en moyenne**
10% de moins de 25 ans

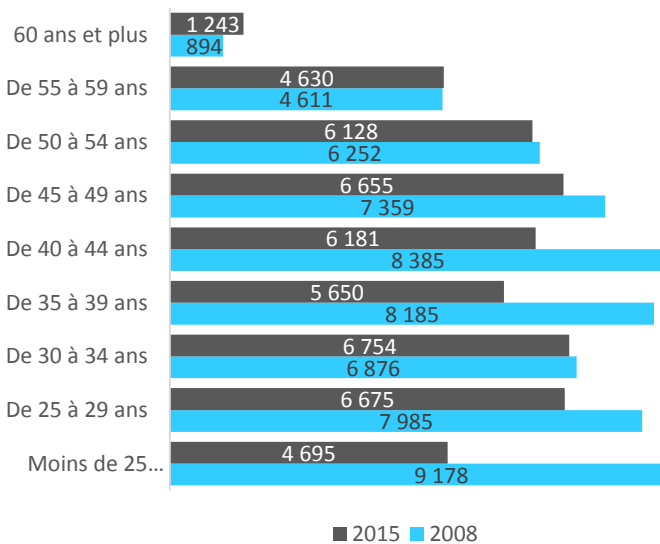
France : **39,9 ans en moyenne**
8,7% de moins de 25 ans

Tendance 2017 : 

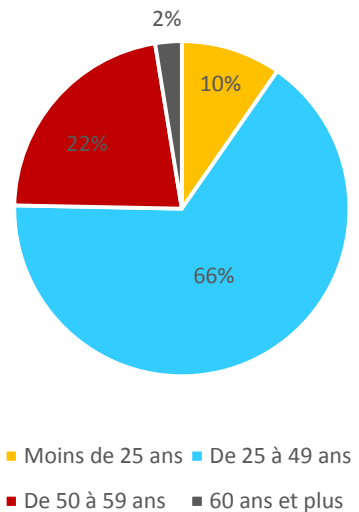
Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2015/CCCA-BTP

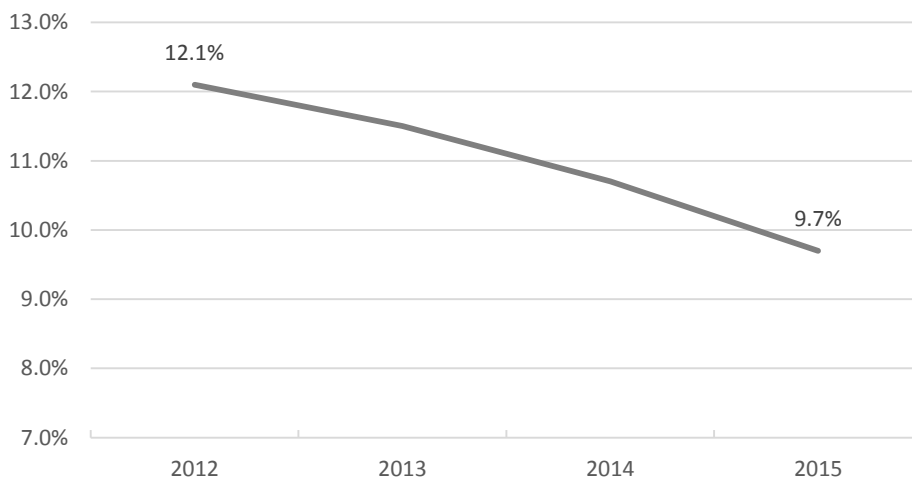
Comparaison de la répartition des salariés par tranche d'âge*



Répartition des salariés en 2015 par tranche d'âge



Evolution de la part des moins de 25 ans parmi les salariés du BTP entre 2012 et 2015



La part du nombre de salariés de moins de 25 ans parmi les salariés du BTP s'établit à 9,7% en 2015. Depuis 2012, les moins de 25 ans perdent plus de 2 points.

SALARIÉS

12bis. La pyramide des âges des salariés

Données 2015

Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2015/
CCCA-BTP

Groupes métiers de production	Age moyen	% - de 25 ans	% 55 ans et +
Maçon	39	12%	18%
Carreleur	39	10%	2%
Menuisier	39	12%	8%
Charpentier bois	35	20%	2%
Couvreur	36	17%	4%
Plombier	39	11%	3%
Chauffagiste	36	16%	3%
Peintre	40	11%	10%
Plâtrier	38	12%	3%
Métallier	40	8%	4%
Electricien	38	12%	5%
Monteur de réseau	40	7%	2%
Conducteur d'engins	40	10%	7%
Mécanicien d'engins	42	7%	0%
Ouvrier VRD	38	13%	4%
Canalisateur	36	19%	0%
Constructeur d'ouvrages d'art	41	5%	1%
Constructeur de routes	39	11%	1%
Terrassier	41	7%	1%
Divers	39	12%	21%
Total production	39	12%	10%
Fonction technique et encadrement de chantier	Age moyen	% - de 25 ans	% 55 ans et +
Chef de chantier	44	3%	17%
Conducteur de travaux	42	5%	14%
Etudes et topographie	37	10%	6%
Dessin et métré	38	7%	9%
Technicien	40	6%	11%
Ingénieur	42	1%	13%
Divers technique	45	2%	14%
Total technique et encadrement	42	5%	13%
Autres fonctions	Age moyen	% - de 25 ans	% 55 ans et +
Administratif	44	3%	19%
Commercial	41	4%	12%
Divers	48	1%	29%
Total autres fonctions	44	3%	18%
Total BTP	40	10%	12%

SALARIÉS

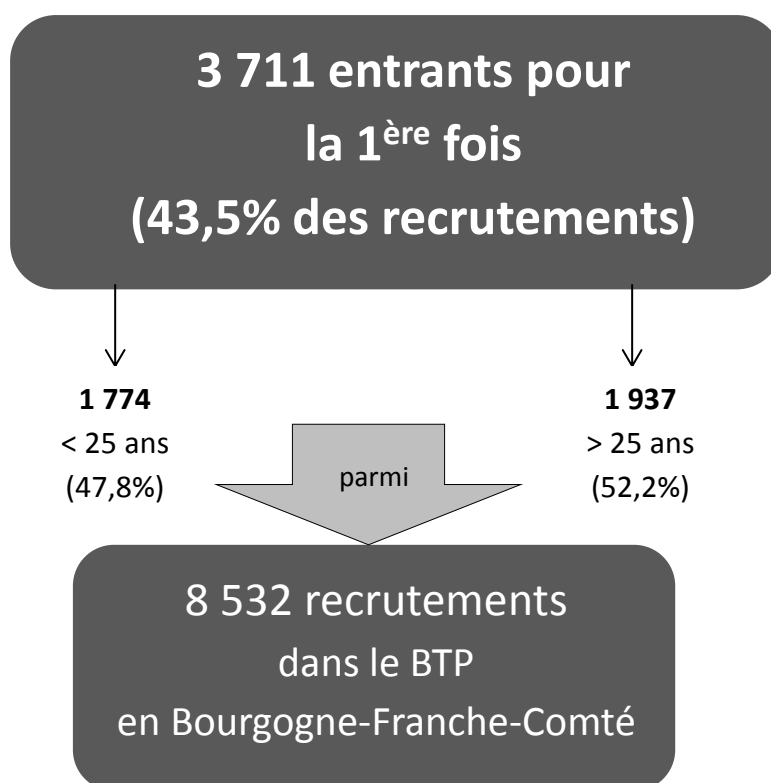
13. Le flux des salariés

2015 : **3 711 salariés entrants pour la première fois**

Tendance 2017 : ↘

Salariés entrants pour la première fois dans le secteur en 2015

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2015/CCCA-BTP



	Entrants	Evolution 2014/2015	Sortants	Evolution 2014/2015
Ouvriers	6 835	↘	8 691	↘
ETAM	1 112	↘	1 412	↘
IAC	585	↘	949	↗
Total	8 532	↘	11 052	↘

Les recrutements de salariés dans le secteur du BTP a chuté de 12,9%. Les premiers entrants subissent également une baisse de 12,7%. Entre 2014 et 2015, les premiers entrants de moins de 25 ans sont en perte de 13,3% pour la région Bourgogne-Franche-Comté.

SALARIÉS

14. La qualification des ouvriers

2015 Bourgogne
Franche-
Comté **62% d'ouvriers qualifiés
et très qualifiés**

Répartition des ouvriers par qualification

Source : Union des Caisses de France au 15 mars 2015/ CCCA-BTP

Groupes métiers de production	% peu qualifiés	% qualifiés	% très qualifiés
Maçon	39%	41%	21%
Carreleur	37%	42%	22%
Menuisier	39%	44%	17%
Charpentier bois	37%	42%	21%
Couvreur	40%	41%	19%
Plombier	29%	45%	26%
Chauffagiste	31%	47%	22%
Peintre	35%	43%	22%
Plâtrier	38%	42%	20%
Métallier	39%	41%	20%
Electricien	29%	43%	27%
Monteur de réseau	32%	42%	26%
Conducteur d'engins	27%	59%	14%
Mécanicien d'engins	22%	54%	25%
Ouvrier VRD	36%	47%	17%
Canalisateur	46%	44%	11%
Constructeur d'ouvrages d'art	24%	55%	21%
Constructeur de routes	40%	53%	7%
Terrassier	57%	28%	15%
Divers (conducteurs VL-PL)	45%	39%	16%
Evolution 2014/2015	↓	↓	↓
Total ouvriers	38%	43%	19%

Peu qualifié : coefficients conventions collectives TP (100-110) Bât (150-170)

Qualifié : coefficients conventions collectives TP (125-140) Bât (185-210)

Très qualifié : coefficients conventions collectives TP (165-180) Bât (230-270)

La qualification des ouvriers augmente de 2 points : 62% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés en 2015. Le niveau de qualification est hétérogène puisque cela peut aller de 28% (terrassiers) à 59% (conducteur d'engins) pour les qualifiés.

SALARIÉS








15. La formation en contrat de professionnalisation











2015 : **436 personnes en contrat de professionnalisation**

Tendance 2017 : 

Nombre de personnes embauchés en contrat de professionnalisation

Source : Constructys

Domaine de formation	2012	2013	2014	2015	2015/ 2014
Technique du BTP	497	447	440	368	
Gestion, management, Organisation de la production, GRH	49	57	38	39	
Commercial	20	24	13	14	
Administratif, secrétariat, Comptabilité, informatique	23	14	13	7	
Etudes – métré – dessin – sécurité - prévention	9	9	9	8	
Autres formations	2	0	0	0	
Total des contrats de pro	600	551	513	436	

Détail technique du BTP			
Domaine de formation	2015	2014	Tendance
Gros œuvre, maçonnerie, taille de pierre, carrelage	49	62	
Menuiserie, charpente bois, couverture	136	136	
Plomberie, chauffage	23	44	
Métallerie, serrurerie	17	15	
Peinture, revêtements, plâtrerie	47	54	
Electricité	10	15	
Travaux Publics	52	73	
Conduite d'engins et mécanique	33	33	
Autres BTP	1	8	
TOTAL	368	440	

SALARIÉS

15bis. La formation en contrat de professionnalisation

2015 : **521 heures**

Tendance 2017 : 

Age des contrats de pro et durée moyenne des formations

Source :Constructys

Répartition de l'âge des Contrats de professionnalisation

	2012	2013	2014	2015
- 26 ans	506	464	437	376
+ 26 ans	94	87	76	60
Total	600	551	513	436

Durée moyenne des formations

	2012	2013	2014	2015
Durée moyenne des formations -26 ans	495	530,5	517,9	529,9
Durée moyenne des formations +26 ans	403	383,9	398,2	462,6
Durée moyenne des formations	480	507	500	521

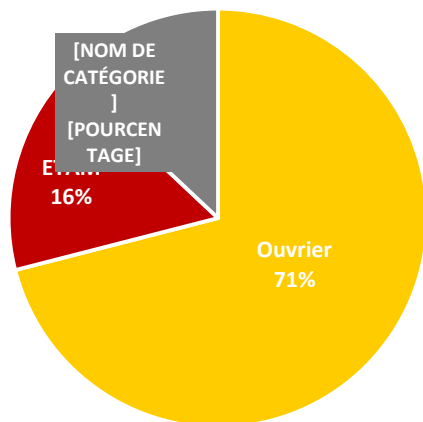
Le nombre de contrats de professionnalisation chute entre 2014 et 2015 à hauteur de 14%. La baisse touche de manière plus importante les +26 ans (-21% contre -14% pour les -26 ans).

La durée moyenne des formation reprend puisqu'elle augmente de 4,2% entre 2014 et 2015.

SALARIÉS

16. La formation continue des salariés

Répartition des stagiaires de la formation continue par statut en 2015

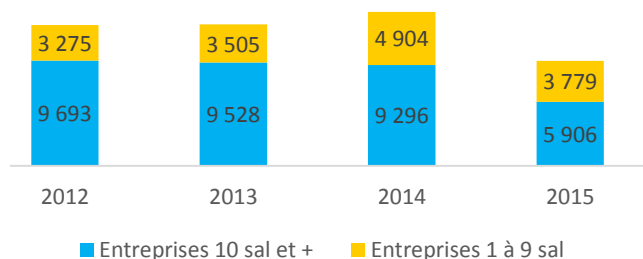


9 685 stagiaires en formation continue en 2015

(y compris les dirigeants d'entreprises ayant un statut de salarié)

Source : Constructys

Evolution des stagiaires de la formation continue par taille d'entreprise



Entr.1 à 9 sal.
3 779 stagiaires formés,
160 681 heures de formation
 soit **42,5h/stagiaire**

Entr.10 sal et + :
5 906 stagiaires formés,
242 805 heures de formation
 soit **41,1h/stagiaire**

Répartition des stagiaires par domaine de formation

Domaine de formation	2015	%	2015/2014
Technique du BTP	4 712	48,7%	-33,4%
Formation de tuteurs	183	1,9%	↓
Sécurité	3 717	38,4%	↓
Etudes, métré, dessin	16	0,2%	↓
Informatique et bureautique	148	1,5%	↓
Gestion, management, Organisation de la production	396	4,1%	↓
Commercial	137	1,4%	↓
Administratif	298	3,1%	↓
Langues	22	0,2%	↓
Formation générale	14	0,1%	↑
Autres	42	0,4%	↓
Total	9 685	100,0%	-31,8%

Détail technique du BTP

Domaine de formation	2015	2015/2014
Maçonnerie, gros œuvre, carrelage	150	↓
Menuiserie, charpente, couverture	206	↓
Métallerie/Construction métal	15	↓
Plomberie, chauffage	540	↓
Finitions, plâtrerie	89	↓
Electricité (B+TP)	687	↓
Travaux Publics	125	↓
Conduite d'engins et mécanique	2 269	↓
Information de production	402	↑
Autres formations techniques BTP	229	↑
Total	4 712	↓

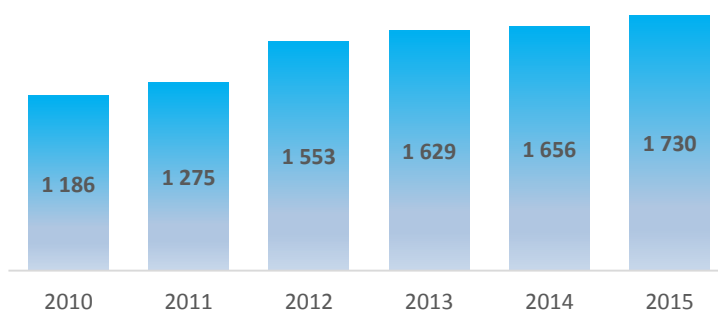
Le nombre de salariés formés a chuté de près de 32% entre 2014 et 2015. 39% des salariés formés font partie d'entreprises comptant moins de 10 salariés.

1 730 frontaliers en Bourgogne-Franche-Comté dans le BTP en Suisse au 4^e trimestre 2015

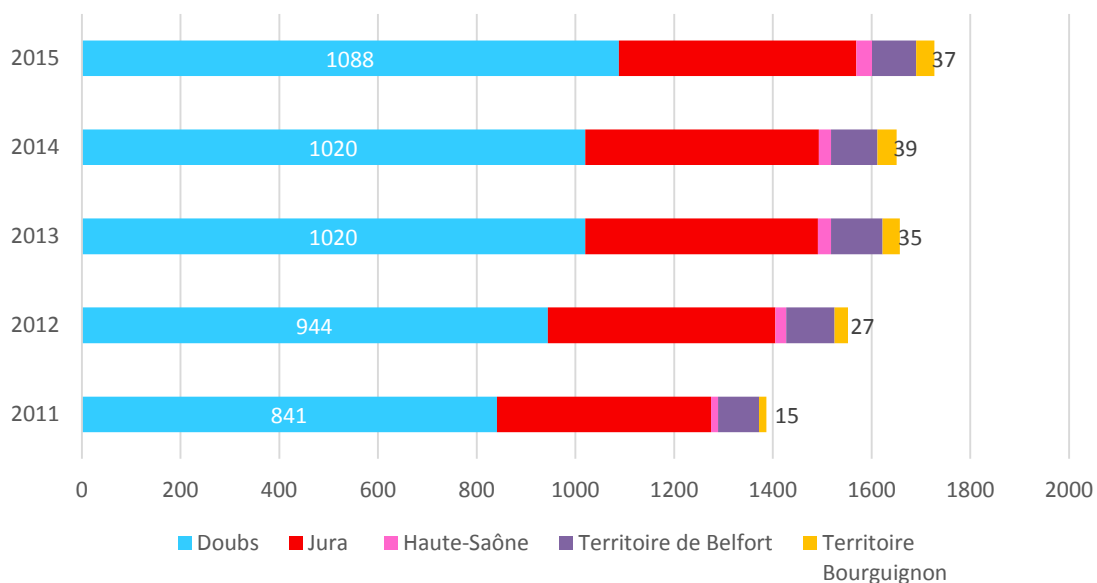
Travailleurs frontaliers dans la Construction en Suisse

Source : DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté – Office fédérale de la statistique suisse (OFS) 2015

Evolution du nombre de travailleurs frontaliers dans le BTP en Suisse



Evolution du nombre de travailleurs frontaliers dans le BTP en Suisse répartie par départements



Ce secteur représente 5,1% de l'emploi frontalier en Bourgogne-Franche-Comté. Le nombre a progressé de 4,5% depuis 2014. Les frontaliers sont en constante augmentation puisqu'ils évoluent de 45,9% en 5 ans dans le secteur du BTP alors que de manière générale, sur la même période, les frontaliers ne progressent que de 40,2%.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

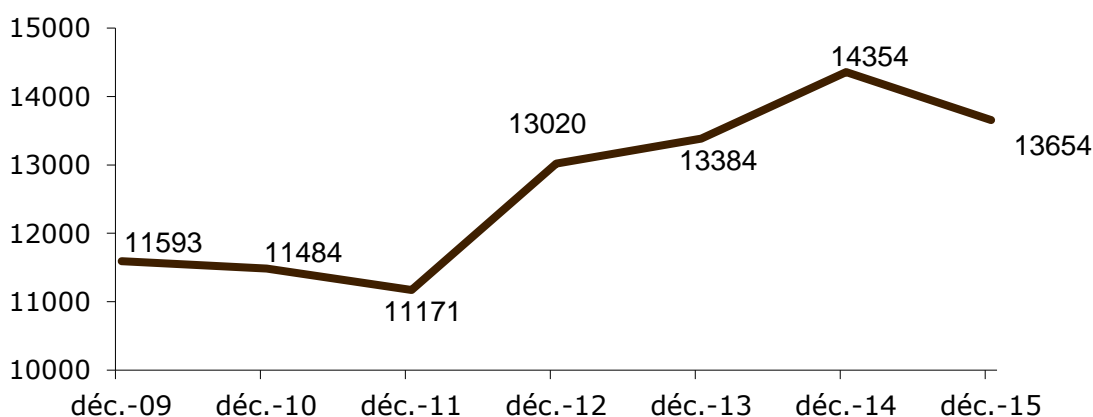
18. Les demandes d'emploi

Déc.. 2015 : **13 654 DEFM**
 Part Région/France : 3,8%
 Tendence 2017 : ↗

Demandes d'emploi en fin de mois (DEFM) pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics en catégorie A*

Source : Données du marché du travail, DARES-Pôle Emploi à fin décembre 2015

Evolution des demandeurs d'emploi en fin de mois sur les métiers BTP



Les 15 métiers les plus demandés	Décembre 2015
Peinture en bâtiment	1 891
Maçonnerie	1 863
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	1 760
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 048
Électricité bâtiment	1 043
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	792
Montage d'agencements	762
Pose et restauration de couvertures	519
Pose de fermetures menuisées	506
Pose de revêtements rigides	360
Conduite de travaux du BTP	316
Réalisation et restauration de façades	269
Direction de chantier du BTP	241
Ingénierie et études du BTP	230
Construction de routes et voies	225
Autres métiers du BTP **	1 829
Total BTP	13 654

* Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

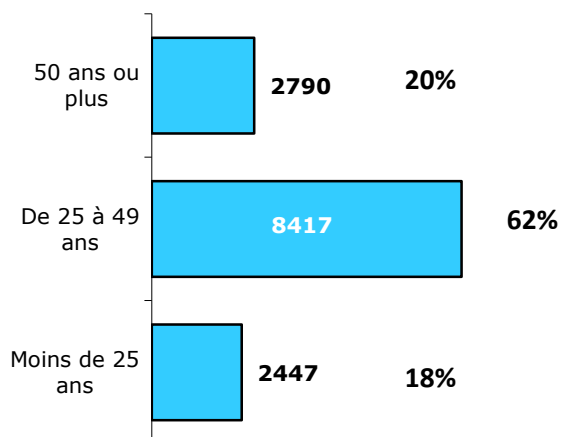
**Autres métiers BTP : sont regroupés ici les 23 autres métiers BTP de la nomenclature ROME V3 les moins recherchés par les demandeurs d'emploi.

Demandes d'emploi en fin de mois (DEFM) pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics en catégorie A*

Source : Données du marché du travail, DARES-Pôle Emploi à fin décembre 2015

Ancienneté d'inscription	Décembre 2015	
< 6 mois	6045	44%
6 mois à moins d'1 an	2463	18%
1 an à moins de 2 ans	2625	19%
2 ans ou plus	2521	19%

Age des demandeurs d'emploi en 2015



Niveau de formation des demandeurs d'emploi en 2015

Niveau III ou +	1 010
Niveau IV	1 682
Niveau V	7 748
Niveau inférieur à V	3 213

* Catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi

**Il s'agit d'un niveau, sans précision de la spécialité de formation qui peut être du BTP ou non. Par ailleurs, le niveau de formation ne traduit pas l'obtention du diplôme mais la classe de sortie atteinte :

Niveau V, année terminale de CAP, BEP ou MC ou abandon en seconde ou première

Niveau IV, année terminale de BP, Bac Pro, BT, BTN ou Bac général.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

19. Les offres d'emploi

Moyenne annuelle 2015 : **586 OEE**

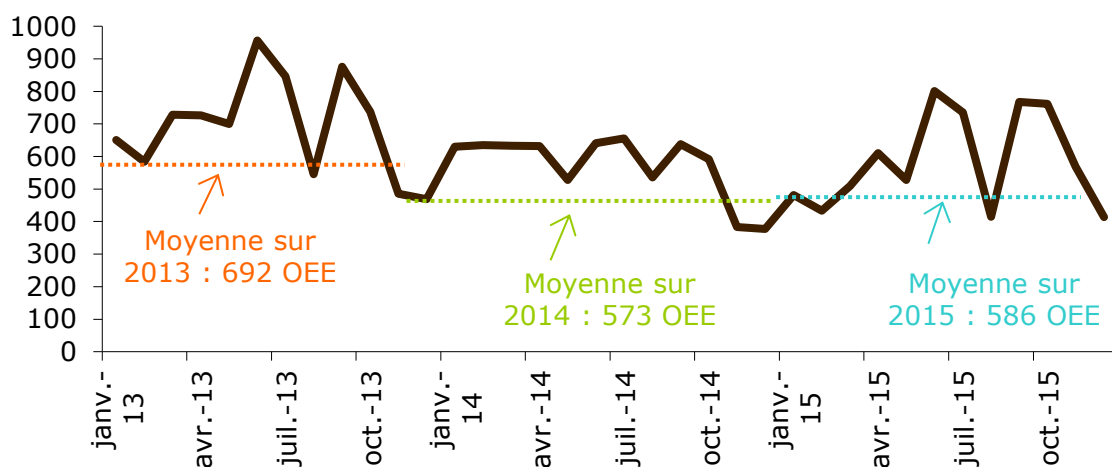
Part région/Fce : 4,1%

Tendance 2017 : ↘

Offres d'emploi enregistrées au cours d'un mois pour un métier du Bâtiment et des Travaux Publics sur les listes de Pôle Emploi

Source : Données marché du travail, DARES-Pôle-Emploi

Evolution des offres d'emploi collectées par Pôle Emploi sur les métiers BTP



Type de contrat** recherché en 2015	OEE
Emploi durable	32%
Emploi temporaire	60%
Emploi occasionnel	8%

Sur les besoins en recrutement du secteur, 586 offres d'emploi concernant un métier du BTP sont collectées par mois, en moyenne, par Pôle Emploi. 32% d'entre elles sont des offres dites durables car il s'agit de Contrats à Durée Déterminée de plus de 6 mois.

Les 10 métiers les plus recherchés en 2015	OEE
Électricité bâtiment	59
Maçonnerie	57
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	51
Peinture en bâtiment	50
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	48
Montage d'agencements	38
Pose de fermetures menuisées	38
Pose et restauration de couvertures	36
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	25
Ingénierie et études du BTP	17
Autres métiers du BTP	167
Total BTP	586

*Autres métiers BTP : sont regroupés ici les 28 autres métiers du BTP de la nomenclature ROME V3 les moins demandés.

**Emplois durables : CDI ou CDD de + 6 mois / / Emplois temporaires : CDD 1 à 6 mois ou missions intérimaire d'1 mois ou plus / Emplois occasionnels : CDD de - 1 mois ou missions intérimaires inférieures à 1 mois.

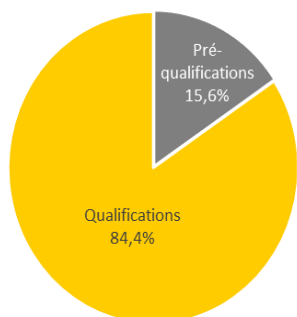
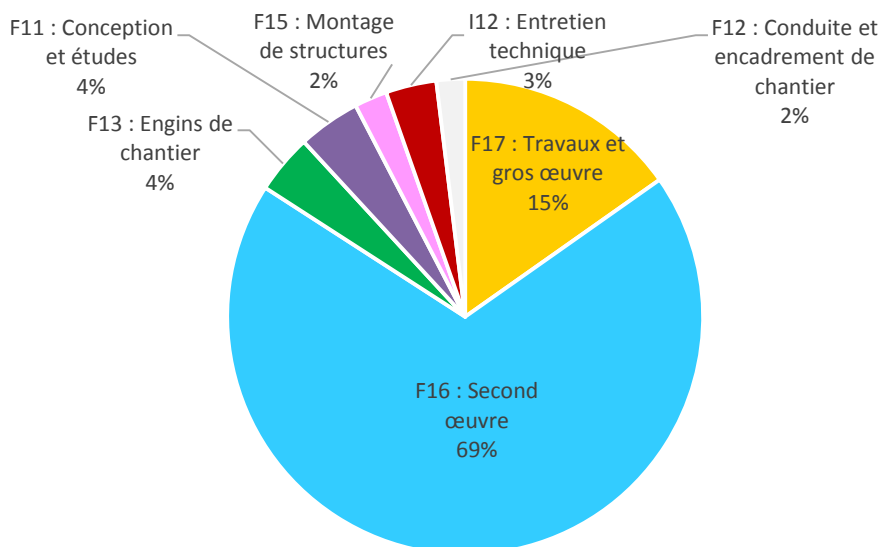
2015 : **1 421 places ouvertes**

Tendance 2017 : 

Offre de formation BTP aux demandeurs d'emploi financée par le Conseil Régional et Pole Emploi

Sources : Pole Emploi, Conseil Régional et Constructys

Répartition des places de formation financées en 2015 dans le BTP selon le domaine professionnel



Nombre de places financées en 2015	Total
Bâtiment	1 265
Travaux Publics	156
Total BTP	1 421

Les préparations opérationnelles à l'emploi

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle mono	200
Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle cofinancée	420
Préparation opérationnelle à l'emploi collective	690

En 2015, le Conseil Régional a proposé 1 421 places aux demandeurs d'emploi bourguignons et francs-comtois. 84% sont des actions de formation qualifiantes avec près des $\frac{3}{4}$ dans le second œuvre.

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

21. Le nombre d'intérimaires

2015 : **3 140 intérimaires dans le BTP en moyenne chaque trimestre**

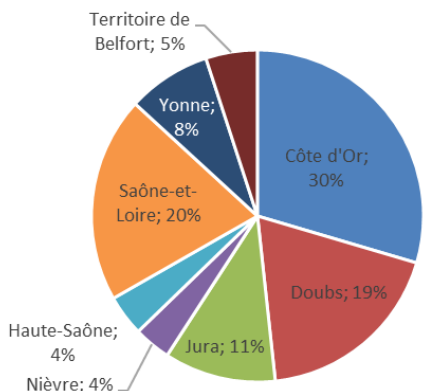
Part région / Fce : 3,3%

Tendance 2017 : ↗

Emplois intérimaires en équivalent temps plein

Source : DARES, exploitation des fichiers Pôle Emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim. Les données sont localisées à l'établissement utilisateur. Traitement DIRECCTE Bourgogne-Franche-Comté

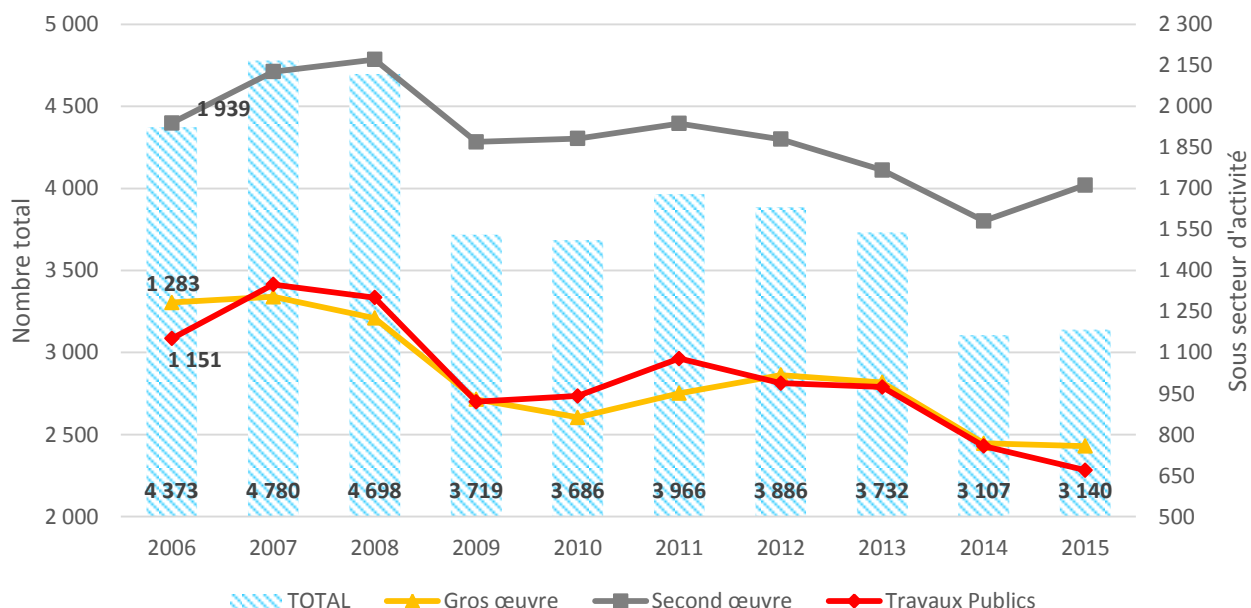
Répartition de l'emploi intérimaire BTP par département en 2015



Répartition de l'emploi intérimaire par sous-secteur d'activité

En Equivalent Temps Plein/ Moyenne trimestrielle	Répartition des intérimaires du BTP		
	2015		2015/2014
Gros œuvre	758	24,1%	-1,3%
Second œuvre	1 712	54,5%	8,3%
Bâtiment	2 470	78,7%	5,2%
Travaux Publics	670	21,3%	-11,6%
Total BTP	3 140	100,0%	1,1%

Répartition de l'emploi intérimaire par sous-secteur d'activité en Bourgogne-Franche-Comté



Le nombre d'intérimaires dans le BTP remonte légèrement en 2015 avec 1,1% alors qu'il ne cessait de chuter depuis 2011.

Les Travaux Publics sont toujours dans le négatif avec -11,6% alors que le Bâtiment repart à la hausse avec 5,2%. Toutefois, ce redémarrage est lié au second œuvre car le gros œuvre est toujours en retrait.

SIGLES UTILISES DANS CE DOCUMENT

.. BBC	Bâtiment Basse Consommation
.. CFA	Centre de Formation d'Apprentis
.. DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue social)
.. ETAM	Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise
.. FEEBat	Formation aux Economies d'Energie dans le Bâtiment
.. IAC	Ingénieurs et Assimilés Cadres
.. MEDDE - MLETR -SITADEL2	Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie Ministère du Logement, de l'Egalité des Territoires et de la Ruralité Système d'Information et de Traitement Automatisé des Données Élémentaires sur les logements et les locaux 2
.. OFS	Office fédéral de la statistique Suisse
.. RIM	Répertoire Informatique des Métiers
.. RT	Réglementation thermique
.. SHON	Surface Hors Œuvre Nette
.. SIRENE	Système d'Information pour le Répertoire des Entreprises et leurs Etablissements

ANNEXE 1 : NOMENCLATURE

Maçon	A0050	Enduseur façadier
	A0075	Maçon bancheur
	A0080	Maçon briqueteur
	A0085	Maçon coffreur
	A0090	Maçon autre
	A0185	Tailleur de pierre
Menuisier	A0095	Menuisier fabricant
	A0100	Menuisier poseur
	A0105	Menuisier autre
Charpentier	A0010	Charpentier bois
Couvreur	A0035	Couvreur
	A0055	Étancheur
Plombier	A0070	Installateur sanitaire
Chauffagiste	A0060	Frigoriste
	A0065	Installateur chauffage, climatisation, ventilation
	A0120	Monteur en isolation thermique industrielle
	A0165	Ramoneur - fumiste
Peintre	A0030	Constructeur de sols industriels
	A0135	Peintre décorateur
	A0140	Peintre ravaleur
	A0145	Peintre autre
	A0175	Solier moquettiste
Plâtrier	A0150	Plâtrier plaquiste
	A0155	Plâtrier staffeur
Carreleur	A0005	Carreleur
Métallier	A0015	Charpentier métallique
	A0110	Métallier
	A0125	Monteur levageur
	A0130	Monteur poseur techniverrier
	A0170	Serrurier
	CONOM	Constructeur d'ouvrages d'art métalliques
	SOUDE	Soudeur
Electricien	A0045	Electricien
Monteur de réseau	MENER	Monteur en réseaux d'énergie (aériens, souterrains, éclairage public ...)
	MOCOM	Monteur en réseaux de communication
Conducteur d'engins	A0020	Conducteur de grue
	A0025	Conducteur d'engins
	CONEG	Conducteur d'engins (tractopelle, manipelle...)
	ENGRO	Conducteur d'engins (de travaux routiers : slip-form, finisseur, répanduse...)
	GRUTI	Grutier (à tour et grue mobile)
Mécanicien d'engins	MECAN	Mécanicien (chantier ou d'entretien)
Canalisateur	CANAL	Canalisateur (assainissement, eau potable, gaz)
Constructeur d'ouvrages d'art	CONOA	Constructeur d'ouvrages d'art béton armé (maçon-coffreur, coffreur-bancheur, ...)
Constructeur de route	COROU	Constructeur de routes (chaussées en enrobés [finisseur], ...)
Ouvrier VRD	OUVRD	Ouvrier VRD (voirie et réseaux divers)
Terrassier	TERRA	Terrassier

ANNEXE 1bis : NOMENCLATURE

Divers production	A0000	Agenceur
	A0040	Dépanneur équipements techniques
	A0099	Ouvrier (métier ne figurant pas dans la table)
	A0115	Monteur d'échafaudage
	A0160	Préparateur en démolition
	A0180	Storiste
	A0190	Conducteur de véhicules
	CONPL	Conducteur poids lourd
	MINEU	Mineur
	OPCEN	Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion...)
	POVOI	Poseur de voies
	TPAUT	Autres métiers ouvriers TP
Administratif	ADMIN	Administratif
	B0010	Aide comptable
	B0015	Comptable
	B0020	Secrétaire
	B0025	Secrétaire de direction
	B0099	Employé (métier ne figurant pas dans la table)
	CDIVE	Autres cadres et IAC
	D0025	Directeur d'agence
	D0030	Directeur régional
	D0035	Gérant
D0999	Cadre (métier ne figurant pas dans la table)	
Commercial	C0000	Acheteur
	C0055	Technicien commercial
	COMME	Commercial
	D0000	Acheteur
	D0005	Chargé d'affaires
	D0020	Directeur commercial
Divers	D0040	Ingénieur commercial
	AUTRE	Métier hors TP et Bâtiment
	B0000	Agent de gardiennage
Chef de chantier	B0005	Agent de nettoyage
	C0010	Assistant chef de chantier
	C0020	Chef de chantier
Conducteur de travaux	CCHAN	Chef de chantier
	C0005	Aide conducteur de travaux
	C0030	Conducteur de travaux
	CONTR	Conducteur de travaux
Dessinateur métreur	D0010	Conducteur de travaux
	C0035	Dessinateur
	C0045	Métreur
	C0050	Projeteur
	D0015	Dessinateur projeteur
Géomètre topographe	D0050	Ingénieur d'étude de prix
	GEOTP	Géomètre - topographe
Technicien	C0060	Technicien de chantier
	C0065	Technicien de maintenance
	C0070	Technicien de méthodes
	C0075	Technicien d'études
	C0099	Technicien (métier ne figurant pas dans la table)
	TECHN	Technicien
Ingénieur	D0045	Ingénieur des méthodes
	D0055	Ingénieur d'études techniques
	D0099	Ingénieur (métier ne figurant pas dans la table)
	INGTP	Ingénieur des TP
Divers technique	C0015	Chef d'atelier
	C0025	Commis
	C0040	Magasinier
	C0999	Agent de maîtrise (métier ne figurant pas dans la table)

REMERCIEMENTS

Nous remercions pour leur appui

- CCCA BTP -

Comité de Concertation et de Coordination de l'Apprentissage du Bâtiment et des Travaux Publics

Jean-Christophe REPON - Président

Gilbert TOURRET – Directeur des études

William SALZE - Chargé d'études

Tél : 01 40 64 26 00

Pilotage du projet observatoire B.T.P F-C

- CERC BFC -

Cellule Economique Régionale de la Construction en Bourgogne-Franche-Comté

Cyril PEYRON- Président

Charlotte CORBET – Coordinatrice, Animatrice

Tél : 03 81 41 16 18

Et pour leur aimable collaboration, les organisations suivantes :

- CAPEB BFC -

Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment de Franche-Comté

Alfred MORAIS - Président

Valérie SCREVE - Secrétaire Générale

Tél : 03 80 48 95 54

- CONSTRUCTYS Bourgogne-Franche-Comté -

*Association Régionale Paritaire pour la Formation Continue
dans le Bâtiment et les Travaux Publics*

Jean-Pierre GRY - Président

Emmanuel GINEL - Secrétaire Général

Tél : 03 80 78 85 30

REMERCIEMENTS

- Région Bourgogne-Franche-Comté -

Marie-Guite DUFAY - Présidente

**Christophe COURNAULT – Directeur Carte des Formations, apprentissage et formations
sanitaires et sociales
Tél : 03 81 61 61 61**

- D.I.R.E.C.C.T.E BFC-

*Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence et de la Consommation, du Travail et de
l'Emploi*

Jean RIBEIL - Directeur Régional

Luc BRIOT

Tél : 03 81 65 83 22

- D.R.E.A.L Bourgogne-Franche-Comté -

Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement de Franche-Comté

Thierry VATIN - Directeur Régional

Renaud DURAND - Chef du Service Logement, Construction, Statistiques

Nihad SIVAC – Chargé de mission Rénovation Energétique

- EMFOR –

Emploi Métiers Formation Orientation en Bourgogne-Franche-Comté

Marc BILLION - Responsable des études

Tél : 03 81 25 52 25

- FFB BFC-

Fédération Française du Bâtiment de Bourgogne-Franche-Comté

Bernard LABOREY - Président

Ludovic SIMON - Secrétaire Général

Tél : 03 81 50 87 74

- FRTP BFC -

Fédération Régionale des Travaux Publics de Bourgogne-Franche-Comté

Vincent MARTIN - Président

Claire PARIS – Responsable Développement Economique

Tél : 03 80 41 93 26

REMERCIEMENTS

- I.N.S.E.E -

Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques

Moïse MAYO - Directeur Régional

Hélène VILLE – Chargée de valorisation de l’information statistique

Tél : 03 80 40 67 79

- POLE EMPLOI Bourgogne-Franche-Comté -

Frédéric DANEL – Directeur Régional

**Michel RIGOLET – Responsable relations extérieures – partenariat
économique**

Tél : 03 81 54 46 28

- Pôle Energie Franche-Comté -

Alain FOUSSERET – Président

Jean AUVILLAIN - Directeur

Damien MONOT - Conseiller technique aux entreprises du Bâtiment

Tél : 03 84 22 95 25

- Rectorat -

- SCOP-BTP EST -

Fédération Est des Sociétés Coopératives et Participatives du Bâtiment et des Travaux Publics

Christian SCHANG –Président

Tél : 03 54 12 21 36

- UCF -

Union des Caisses de France