

Activité, emploi et formation dans le Bâtiment

Bourgogne-Franche-Comté



Édition Avril 2022

sommaire

1

Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2

Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

1

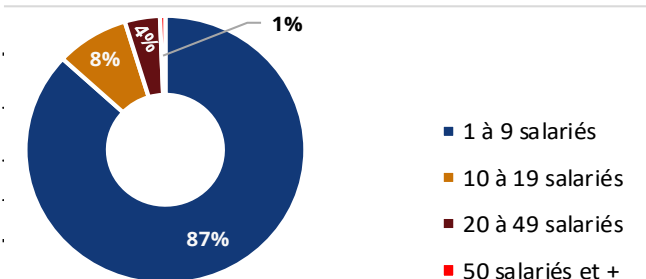
Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui en région ?

1.1 | Quelles spécificités du tissu économique régional ?

Présentation des établissements présents en région

Répartition des établissements employant au moins un salarié à fin 2020 selon la tranche d'effectif

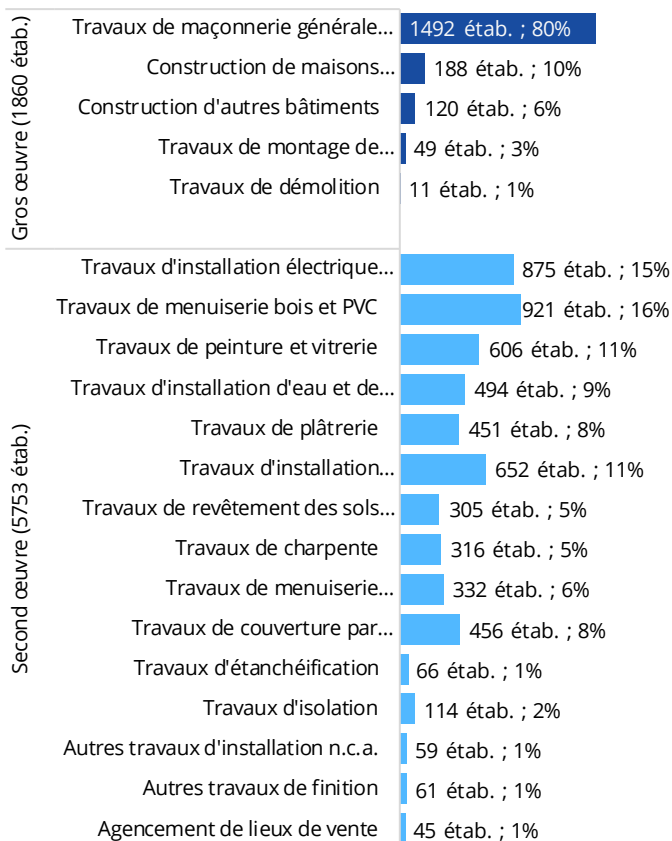
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



En 2020, ont été recensés **7 613 établissements** employant au moins un salarié, correspondant à une augmentation de 160 unités en un an. Les établissements de moins de dix salariés sont les plus nombreux.

Répartition des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié à fin 2020

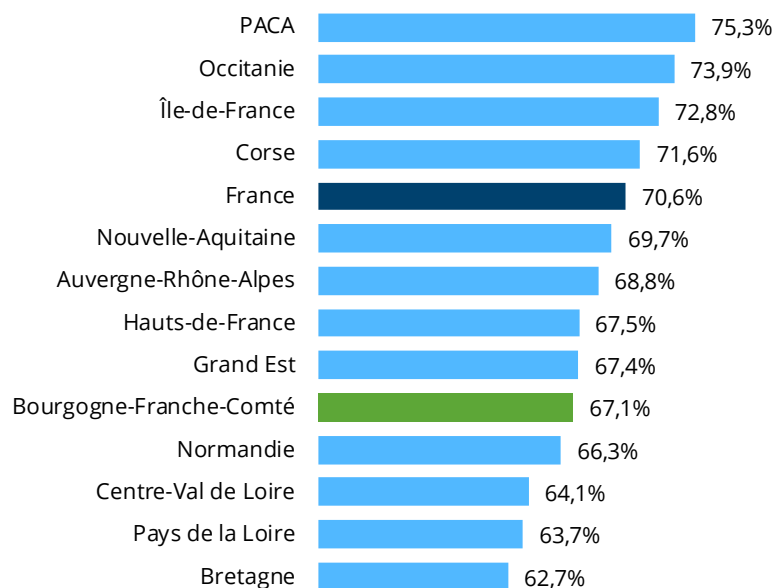
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



7 613
(7 453 à fin 2019)
établissements employant au moins un salarié à fin 2020
dont
5 753
du second œuvre
15 223
établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Part des établissements n'employant aucun salarié à fin 2019

Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE - Traitements Réseau des CERC



Une concentration de structures n'employant **aucun** salarié inférieure à la moyenne nationale

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2020, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2020, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2020.

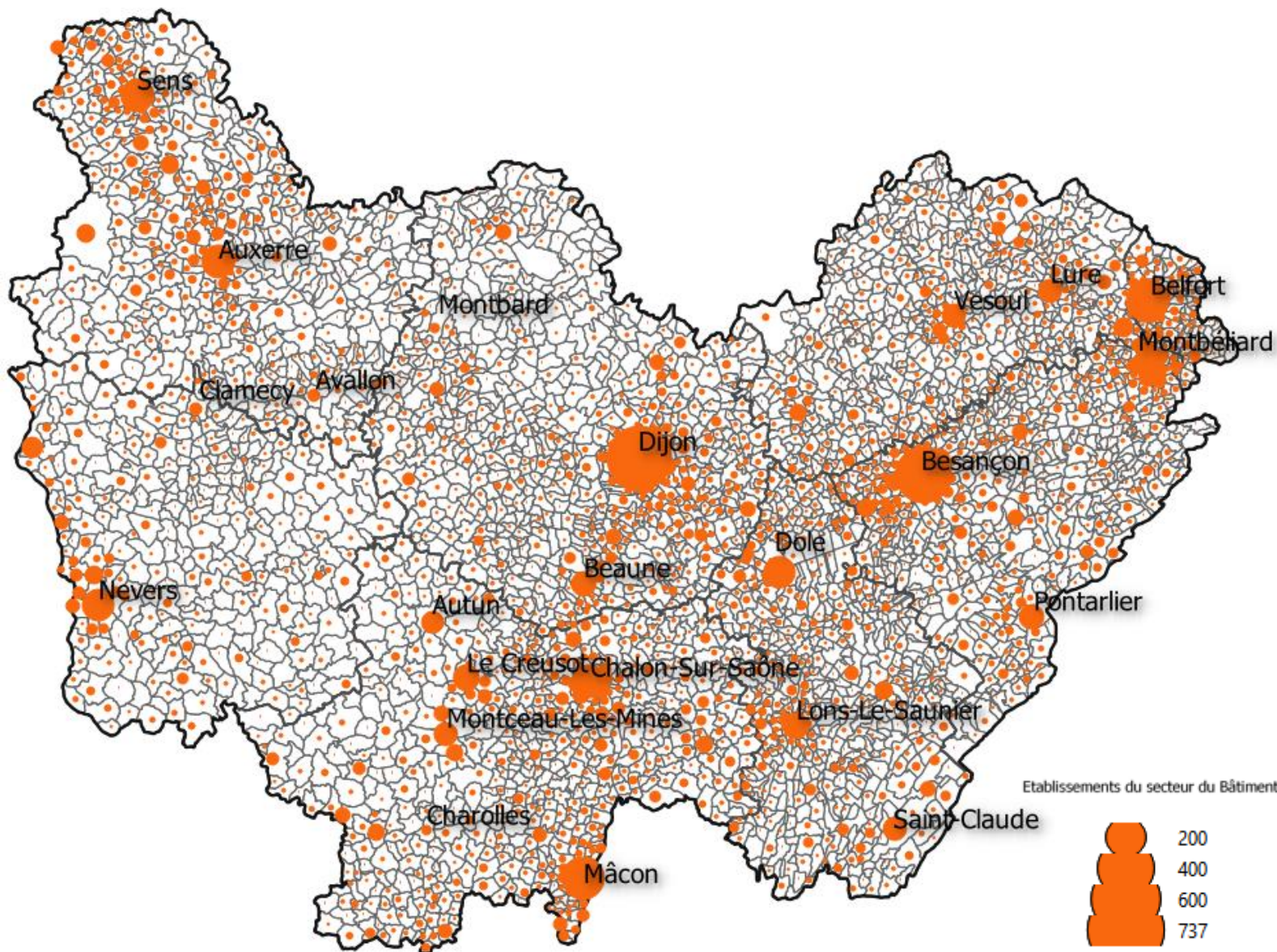
Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2019, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2019.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

Répartition des établissements sur les territoires

Répartition des établissements de Bâtiment en région à fin 2019

Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



Les établissements dans le secteur du Bâtiment sont concentrés autour de grands pôles régionaux. Dijon et Besançon concentrent 3% du total des établissements. Ces villes sont suivies par Belfort et Mâcon qui représentent 2% des établissements de la région et avec plus de 300 établissements implantés sur leur territoire respectif. Quant à Auxerre, Chalon-sur-Saône, Sens, Dole et Nevers, il existe plus de 150 établissements par ville et totalisant 4% de l'ensemble. En somme, ces pôles urbains enregistrent 13% des établissements de la région.

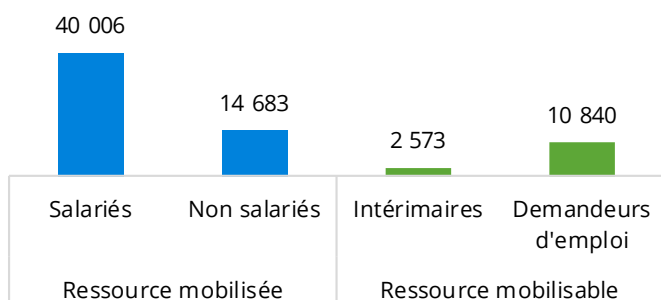
1.2 | Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources

Salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emplois

Ressources dans le Bâtiment

Unité : nombre de postes salariés 2020, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2020, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC fin 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée en 2020

40 006
salariés
(39 428 à fin 2019)

14 683
non salariés

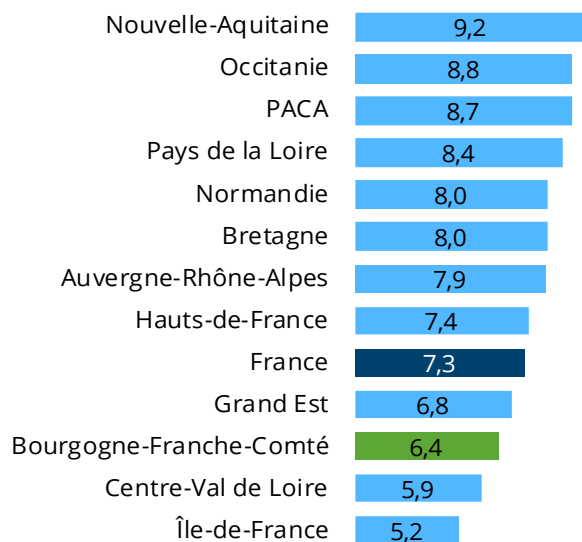
Ressource mobilisable

2 573
intérimaires
(3 280 à fin 2019)

10 840
demandeurs d'emploi
(10 782 à fin 2019)

Nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC



En 2020, le **nombre de salariés** travaillant dans les entreprises ayant un code APE relevant du **Bâtiment** a dépassé la barre des **40 000** (contre 39 428 en 2019), **soit une augmentation de 1,47% en un an.**

La région Bourgogne-Franche-Comté est l'une des trois régions ayant le moins recours aux intérimaires avec moins de sept intérimaires pour cent salariés. Elle est située en deçà du seuil national (7,3).

En 2020, le nombre d'intérimaires s'élève à **2 573 équivalents temps-plein, contre 3 280 en 2019.**

Le nombre de demandeurs d'emploi dans le secteur a baissé de 5,4% en un an.

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : Nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2020.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2020 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Bâtiment.

Les ressources disponibles en région

Répartition des effectifs dans les métiers de la production

Effectif salarié relevant du Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

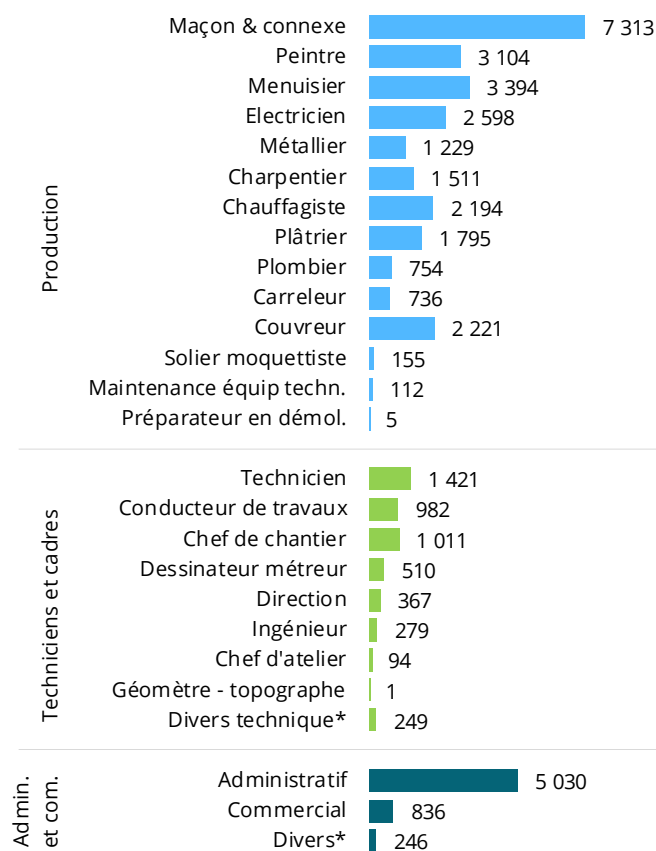


En Bourgogne-Franche-Comté près de **71% des salariés du Bâtiment exercent dans la production**. Ce taux est le même que celui de la moyenne nationale, ainsi qu'à celui des régions Pays de la Loire et Grand Est.

Dans l'appareil de production les maçons, les peintres et les menuisiers représentent 51% de l'effectif total. A l'opposé, les préparateurs en démolition sont peu présents (moins de 1%).

Répartition des salariés relevant du Bâtiment

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Ressource mobilisée*

Production

27 119 salariés

Techniciens et cadres

4 914 salariés

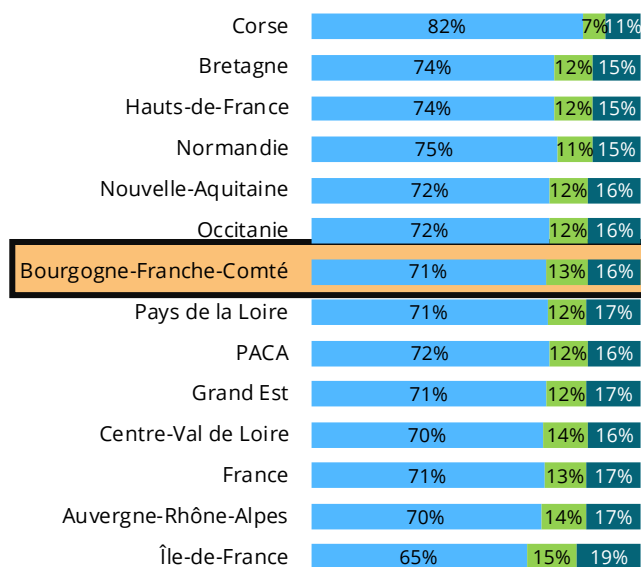
Administratifs et commerciaux

6 112 salariés

* **salariés** ayant un métier Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Répartition de l'effectif salarié relevant du Bâtiment par région en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

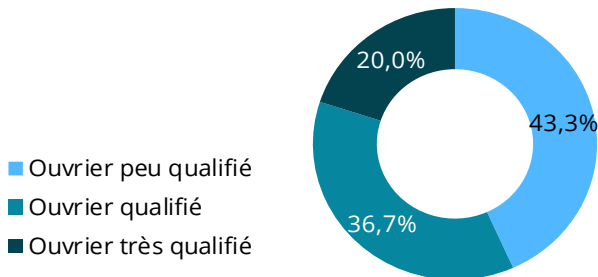
* Y compris apprentis

Niveau de qualification selon les catégories de métier

Le niveau de qualification selon les métiers

Répartition des ouvriers selon la grille de qualification en 2020

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

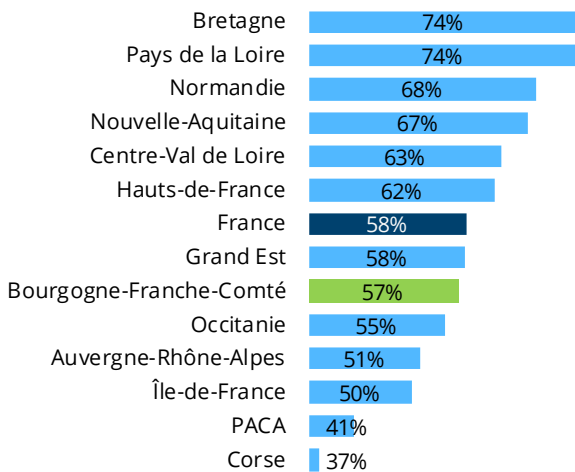


56,7%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

En 2020, **43,3%** des ouvriers sont peu qualifiés en région (contre 42,8% en 2019) dont **13%** sont des **apprentis**. Près de **57%** des ouvriers du **Bâtiment** sont qualifiés ou très qualifiés. Cet indicateur est sensiblement inférieur à la moyenne nationale (58%).

Part des ouvriers qualifiés et très qualifiés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



En région, l'âge moyen des ouvriers du Bâtiment varie d'une profession à l'autre. Il est plus élevé pour les préparateurs en démolition (43,8 ans), malgré un nombre de salariés très peu élevé en région (4). Ils sont tous très qualifiés. À l'opposé, les charpentiers ont l'âge moyen le moins élevé (34,7 ans), avec 58% d'ouvriers qualifiés.

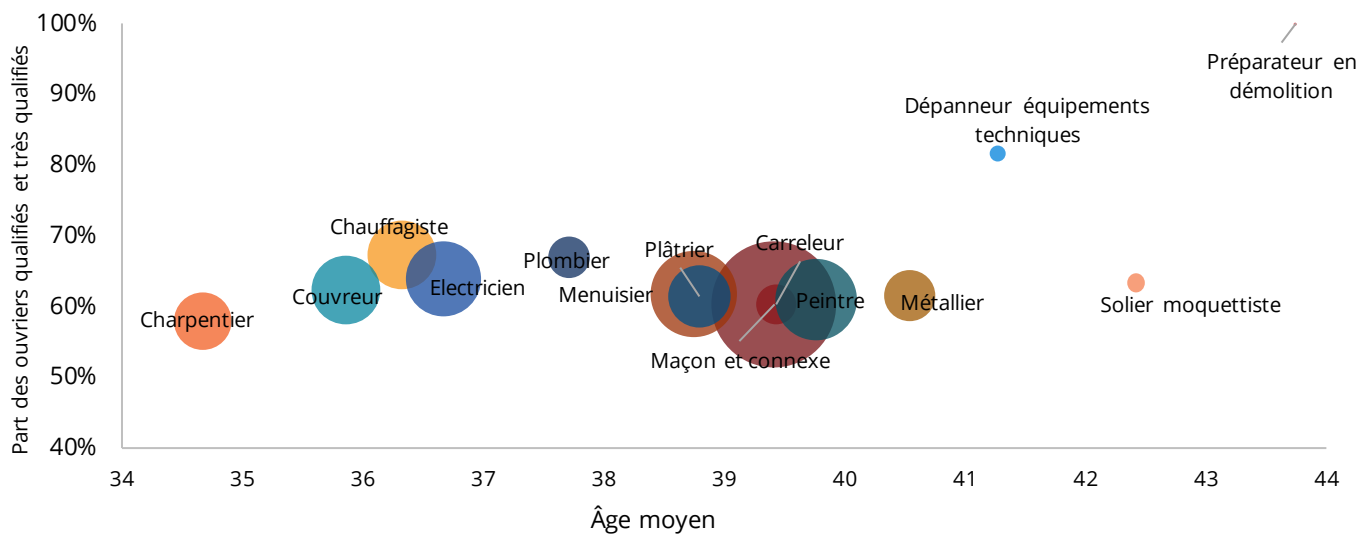
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

- Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170)
- Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210)
- Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270)

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers en 2020

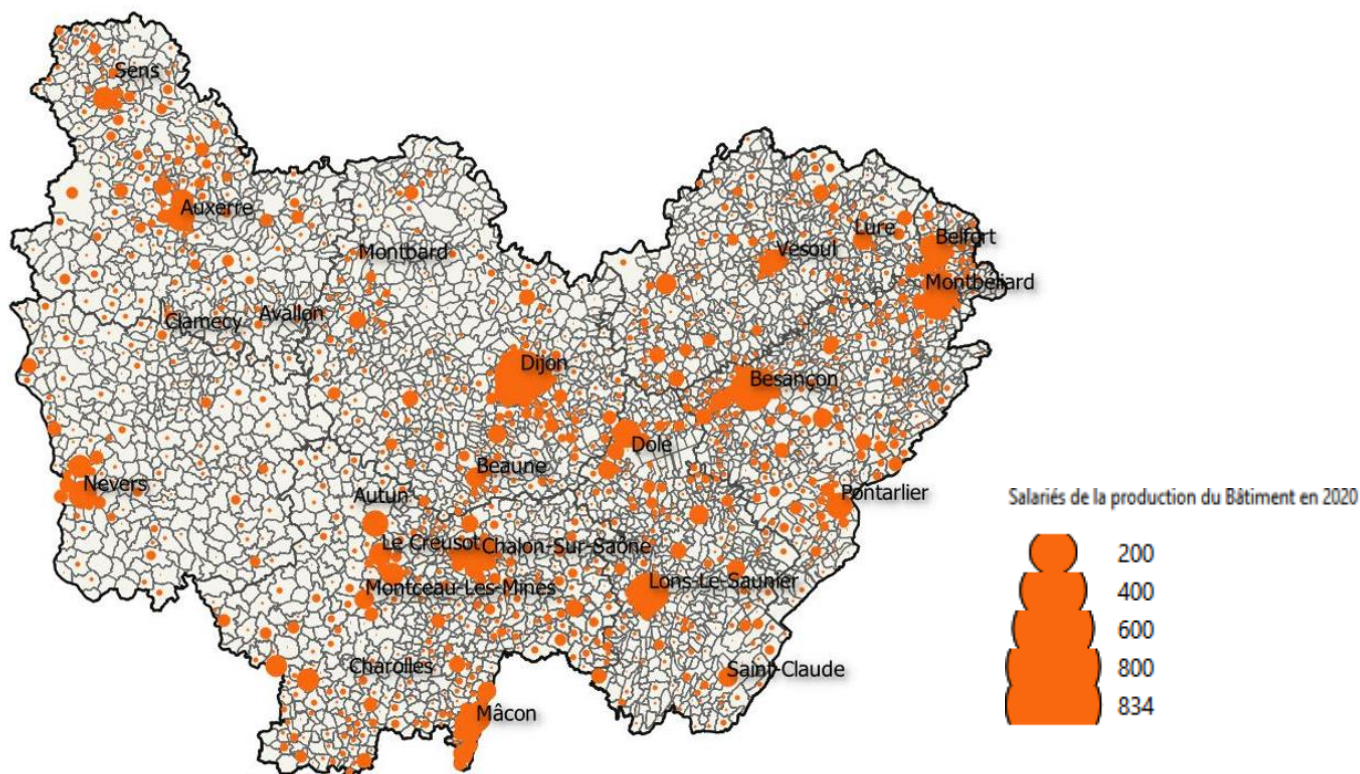
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés par métier dans les départements

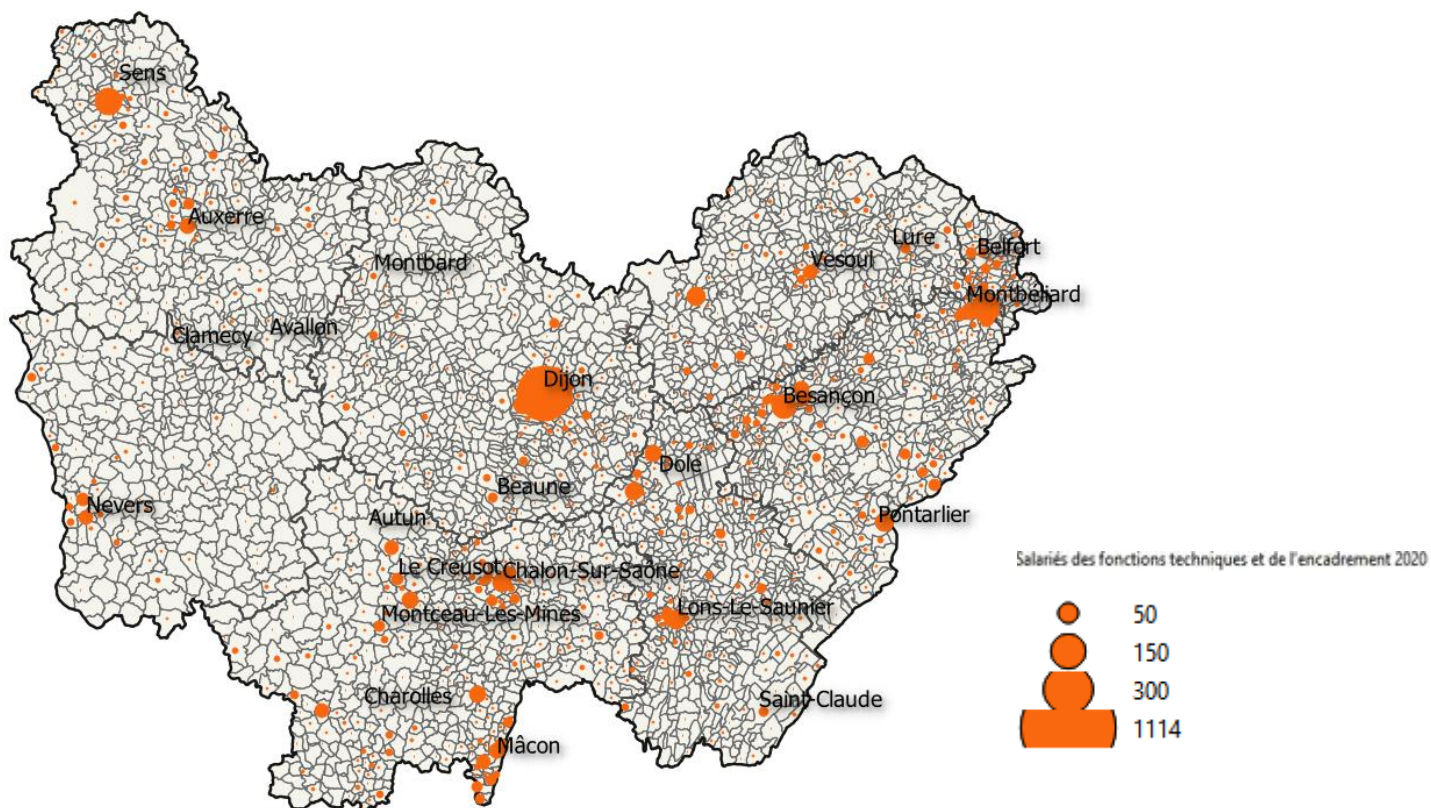
Nombre de salariés de la production en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



Nombre de techniciens, cadres, commerciaux et administratifs salariés en 2020

Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 – Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

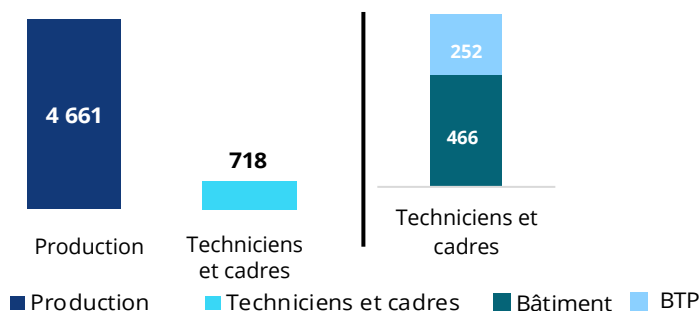


1.3 | Caractéristiques de la formation initiale et continue

Répartition des jeunes en formation initiale selon les catégories de métier

Par fonction en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

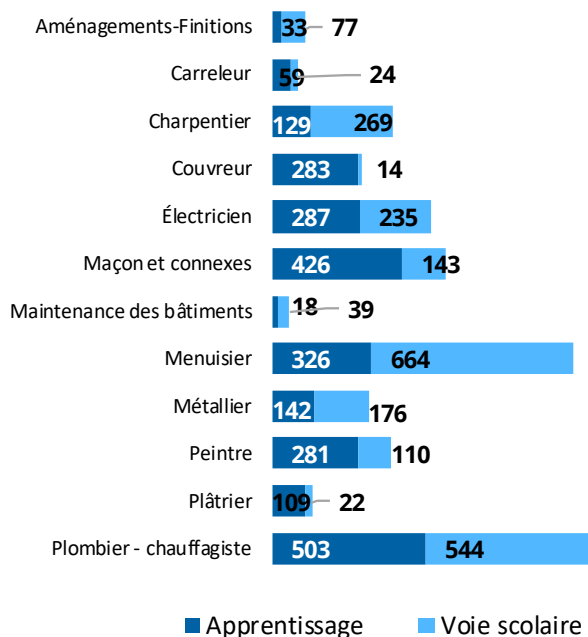


Production Bâtiment
4 913 jeunes
dont
2 596 apprentis

Techniciens et cadres BTP
718 jeunes
dont
151 apprentis

Par métiers de production-Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



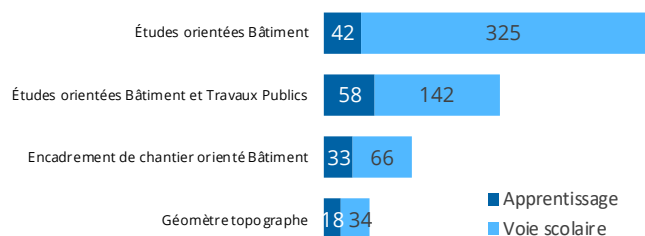
En 2020-2021, environ 5 400 jeunes suivent une formation initiale sur les métiers du Bâtiment. Plus de 90% d'entre eux se forment sur les métiers de la production, soit 4 913 jeunes. **53% d'entre eux sont des apprentis.**

Quatre métiers concentrent près de 64% des jeunes en formation initiale. La formation de plombier-chauffagiste prépare 1 047 jeunes pour le métier. Elle est suivie de celle de menuisier, qui forme 990 jeunes pour le métier de l'aménagement bois. A ces deux formations viennent s'ajouter 569 jeunes pour la formation de maçon et connexes et 522 jeunes pour celle d'électricien.

Concernant les **métiers techniques et d'encadrement BTP, 21% des jeunes en formation initiale sont des apprentis** (151 apprentis) et **466 jeunes se forment principalement dans les métiers du Bâtiment.** Il y a 433 jeunes inscrits dans les études orientées Bâtiment (hors géomètre / topographe), soit 60% de l'effectif total. Parmi eux, près de 50% sont des apprentis.

Selon le métier technique / d'encadrement BTP en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale
 Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Répartition des jeunes en formation initiale par métier

Selon le niveau et le type de diplôme en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total	part, %
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre		
Métier de la production	Aménagements-Finitions			97				13		110	2%
	Carreleur	74				9				83	2%
	Charpentier	46		3	181	32			136	398	8%
	Couvreur	192	35		22	48				297	6%
	Électricien	401				71			50	522	11%
	Maçon et connexes	426			78	65				569	12%
	Maintenance des bâtiments	57								57	1%
	Menuisier	405			506	79				990	20%
	Métallier	202			80	36				318	6%
	Peintre	345				46				391	8%
	Plâtrier	107	1			23				131	3%
	Plombier - chauffagiste	406	10	4	390	90		1	146	1 047	21%
	2 661	46	7	1 354	409		1	345	4 815		
Études et encadrement	Études orientées Bâtiment						262	105	367	51%	
	Études orientées Bâtiment et Travaux Publics						142	58	200	28%	
	Encadrement de chantier orienté Bâtiment						4	95	99	14%	
	Géomètre topographe						37	15	52	7%	

Selon le niveau de diplôme et la voie de formation en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent	Part de la voie scolaire
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire				
Aménagements-Finitions			20	77	13		33	77	30%	70%
Carreleur	50	24	9				59	24	71%	29%
Charpentier	18	31	50	163	61	75	129	269	32%	68%
Couvreur	227		56	14			283	14	95%	5%
Électricien	185	216	71		31	19	287	235	55%	45%
Maçon et connexes	351	75	75	68			426	143	75%	25%
Maintenance des bâtiments	18	39					18	39	32%	68%
Menuisier	232	173	94	491			326	664	33%	67%
Métallier	78	124	64	52			142	176	45%	55%
Peintre	235	110	46				281	110	72%	28%
Plâtrier	86	22	23				109	22	83%	17%
Plombier - chauffagiste	323	97	144	337	36	110	503	544	48%	52%
Études orientées Bâtiment			8	254	34	71	42	325	11%	89%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				142	58		58	142	29%	71%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			4		29	66	33	66	33%	67%
Géomètre topographe			3	34	15		18	34	35%	65%

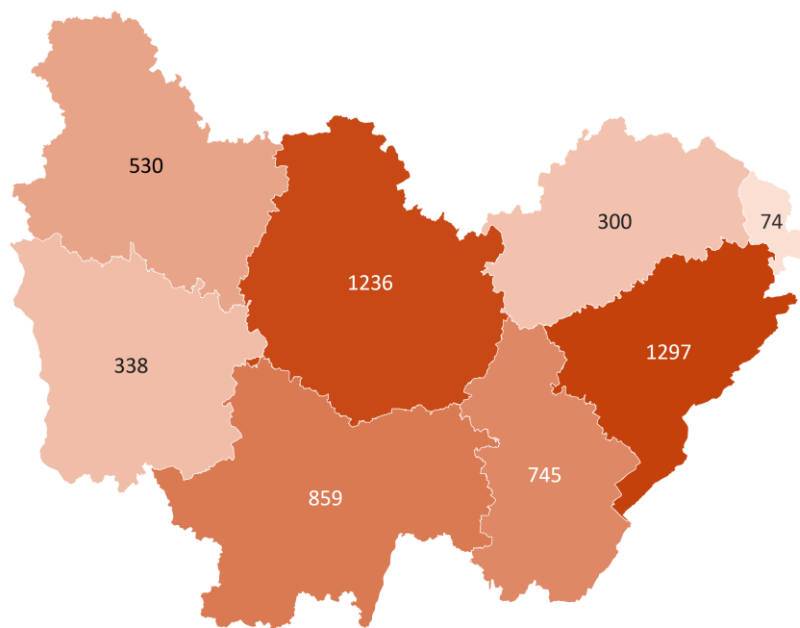
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Cartographie du nombre de jeunes en formation initiale par département

Nombre de jeunes en formation initiale Bâtiment en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC

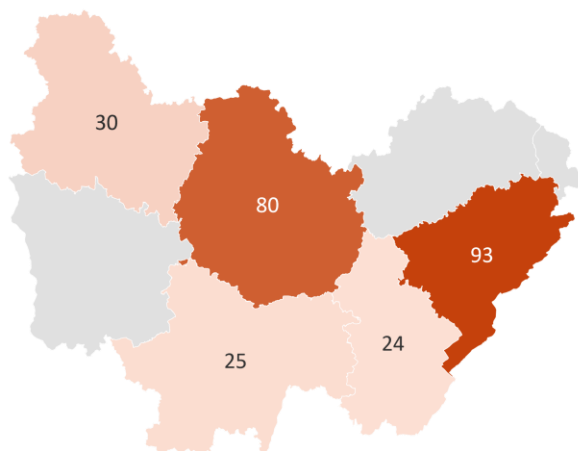


Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Jeunes en formation initiale
74 1297

Nombre de jeunes en formation initiale BTP en 2020-2021

Sources : Rectorats & CCCA-BTP – Traitements Réseau des CERC



Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Jeunes en formation initiale sur les métiers du BTP
24 93

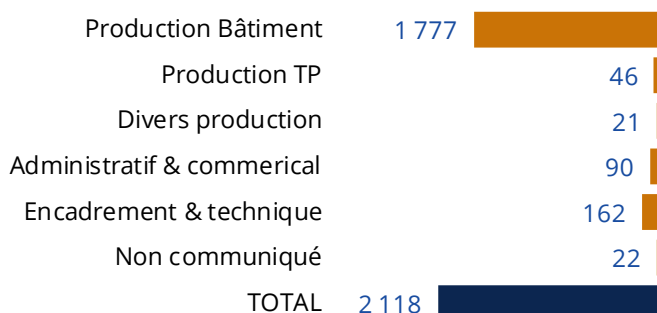
En Bourgogne-Franche-Comté, il y a **5 379 jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment**. Les départements de la Côte d'Or et du Doubs concentrent 47% de l'effectif total.

Concernant les jeunes en formation dans le BTP, ce sont **252 jeunes en formation initiale en région**. En Côte d'Or, nous dénombrons 1 236 jeunes qui suivent une formation en voie scolaire ou en apprentissage, dont 80 qui sont dans une formation BTP.

Focus sur la formation en apprentissage

Répartition par catégorie de métier

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



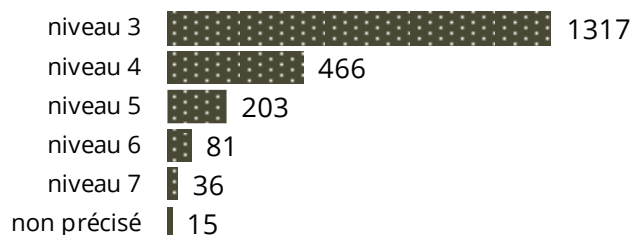
2 118
dont
84%
dans la production

apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2020 quel que soit le métier préparé
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

En 2020, selon Constructys, plus de 2 100 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage quel que soit le métier préparé ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) dans les entreprises du Bâtiment. Le niveau 3 correspondant au CAP, concentre plus de 62% des contrats d'apprentissage. Les jeunes sont majoritairement formés dans les entreprises de moins de dix salariés (57%).

Répartition par niveau de diplôme préparé

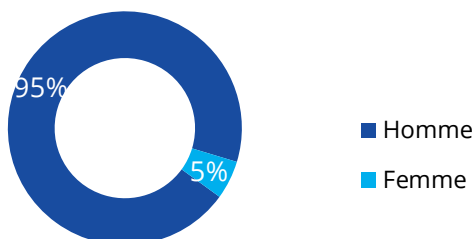
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les apprentis dans les métiers de production représentent près de 84% de l'effectif total. La majorité d'entre eux (52%) ont moins de 18 ans, contre 3% qui ont plus de 25 ans.

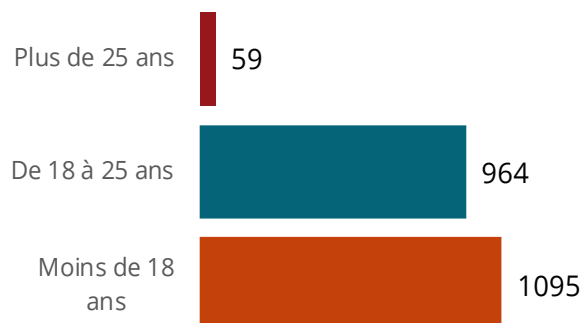
Répartition par genre

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



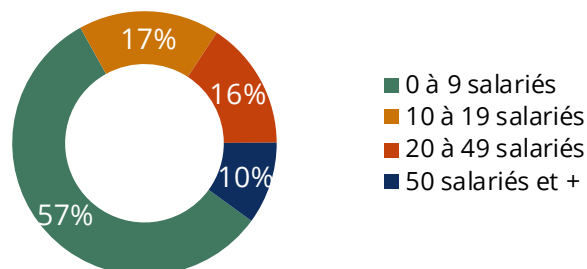
Répartition par âge

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition par taille de l'entreprise

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2020 - Traitements Réseau des CERC



Avertissement

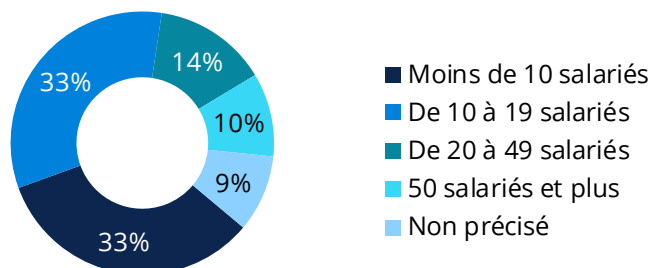
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page est basé sur les dossiers directement instruits par Constructys au cours de l'année 2020 et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.). Le périmètre des données 2020 est différent des données 2019 ; elles ne peuvent donc pas être comparées

Formation continue selon les corps d'état

Les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation aux métiers Bâtiment par taille d'entreprises

Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements



486

contrats de professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2020

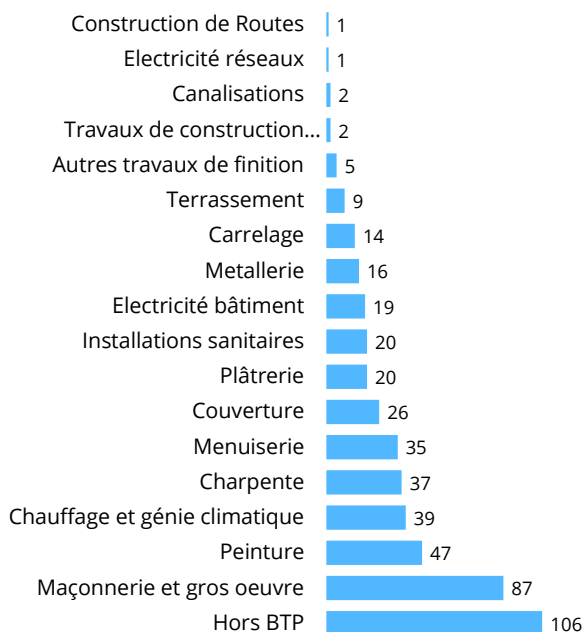
En 2020 dans le Bâtiment, il y a eu 486 contrats de professionnalisation

Les contrats de professionnalisation sont nombreux dans les entreprises de moins de vingt salariés.

Les contrats de professionnalisation sont les plus nombreux dans les techniques enveloppe et finitions, qui totalisent 330 alternants, soit 98% de l'effectif total.

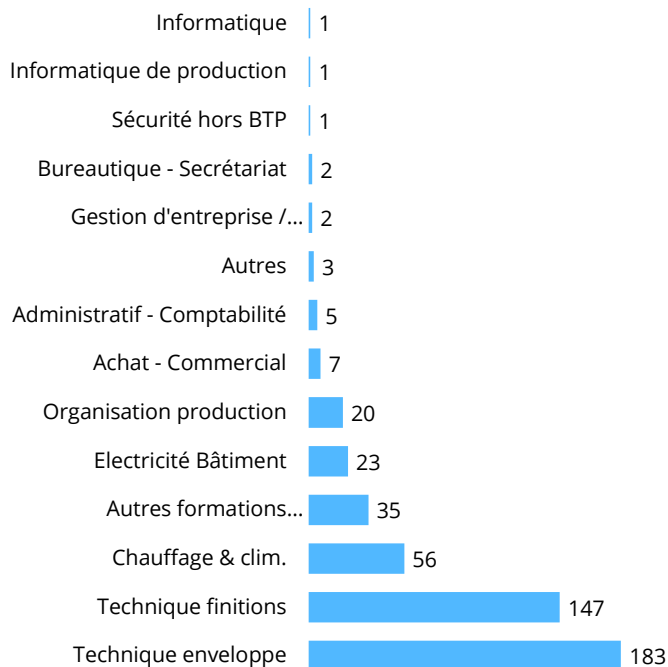
Nombre de contrat de professionnalisation par spécialité de formation

Unité : Nombre de salariés en formation continue - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Répartition du nombre de contrat de professionnalisation par domaine de formation

Unité : Nombre de salariés en formation continue - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



⚠ Avertissement

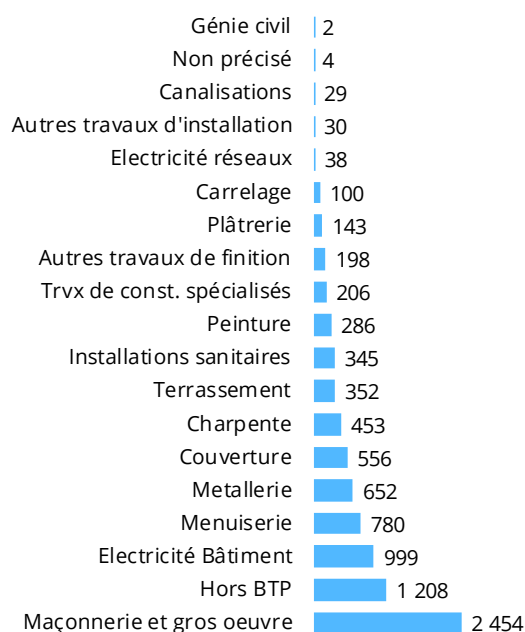
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Formation continue en 2020 pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les salariés en formation continue par spécialités

Nombre de salariés en formation continue par spécialité de formation

Unité : Nombre de salariés en formation continue - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



9 710

Salariés en formation continue dans le Bâtiment en 2020

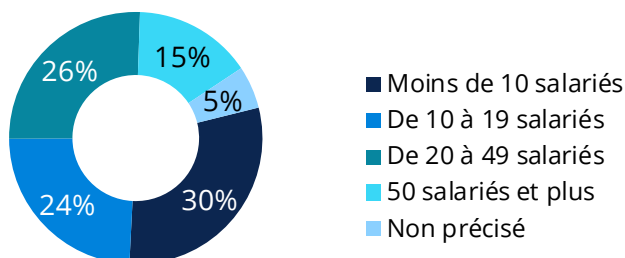
En 2020 dans le Bâtiment, 9 710 salariés ont bénéficié d'une **formation professionnelle continue**. Ils sont nombreux dans les entreprises de moins de dix salariés, ainsi que dans celle de 20 à 49 salariés.

La maçonnerie, l'électricité et le génie climatique représentent respectivement 25%, 10% et 9% de l'ensemble des stagiaires.

En région, la **formation professionnelle continue est importante** malgré un faible poids économique dans le PIB de la France (3%) et un chiffre d'affaires représentant 4% du total du Bâtiment en 2020. La Bourgogne-Franche-Comté est **l'une des premières régions ayant un nombre de salariés en formation continue le plus élevé (24 salariés en formation professionnelle continue sur 100)**. Cet indicateur est supérieur au niveau national (19).

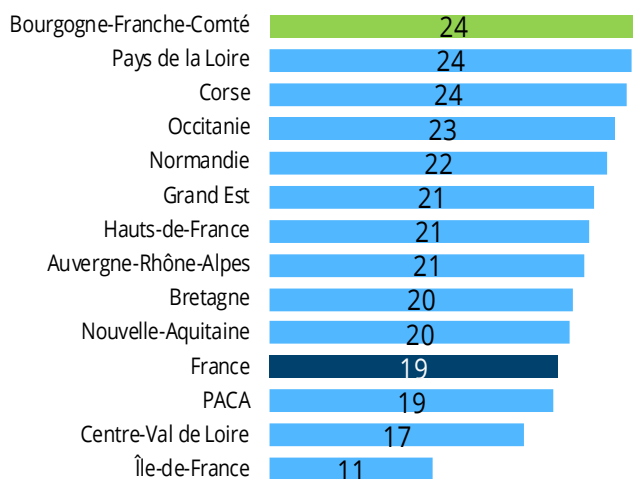
Répartition des salariés en formation continue par taille d'entreprise

Unité : nombre de salariés en formation continue - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Nombre de salariés en formation continue pour 100 salariés

Unité : nombre de salariés en formation continue / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Information.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié en formation continue à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

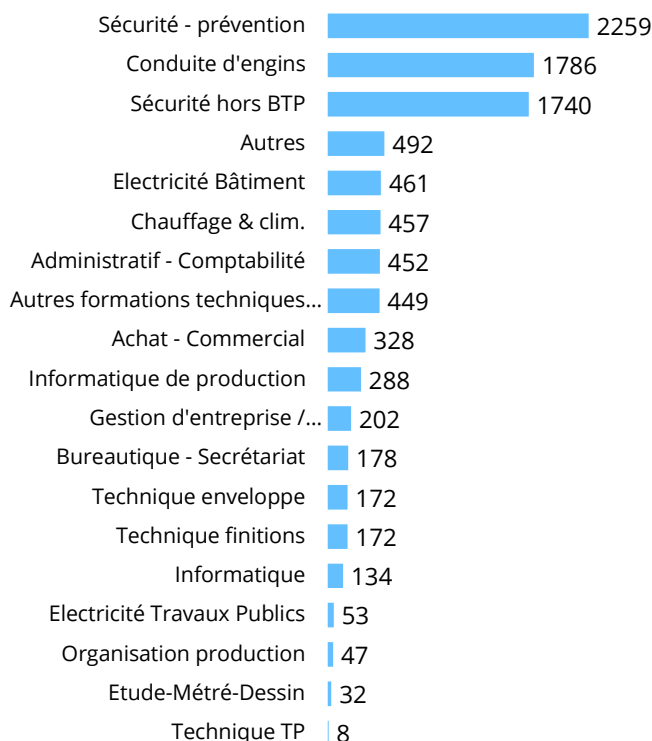
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2020 pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les salariés en formation continue par domaine

Répartition du nombre de salariés par domaine de formation

Unité : Nombre de salariés en formation continue - Source : Constructyts
- Traitements Réseau des CERC



Avec **24%** des salariés en formation continue en 2020,

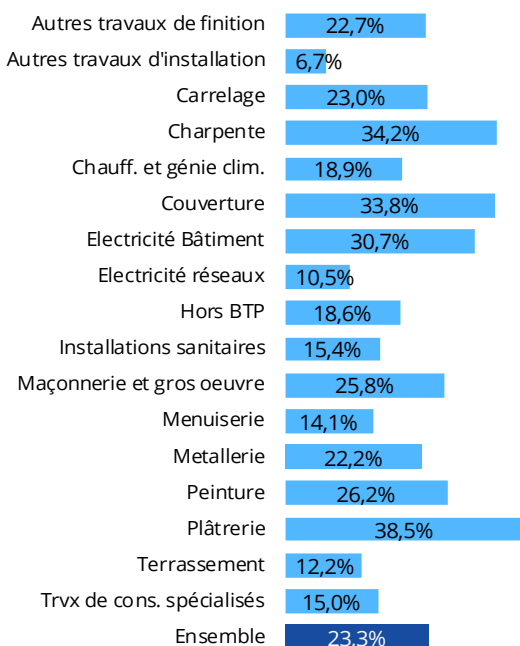
Sécurité - prévention est le 1er domaine de formation

En 2020, le domaine de la sécurité a été suivi par près de 4 000 salariés ayant bénéficié d'un financement Constructyts, répartis comme suit : 2 259 dans la Sécurité - prévention, contre 1 740 dans la sécurité hors BTP-prévention. Ces deux domaines sont suivis par la conduite d'engins, qui concentre 18% des salariés en formation continue.

La formation Sécurité - Prévention a été suivie par un nombre important de salariés en Plâtrerie/plaquistes (38,5%), en Charpente (34,2%), en Couverture (34,2%) et en Electricité Bâtiment (30,7%).

Part des salariés ayant suivi une formation de sécurité-prévention par spécialités

Unité : nombre de salariés en formation continue - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Définitions

Les salariés bénéficient d'un financement de Constructyts pour suivre une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

⚠ Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2

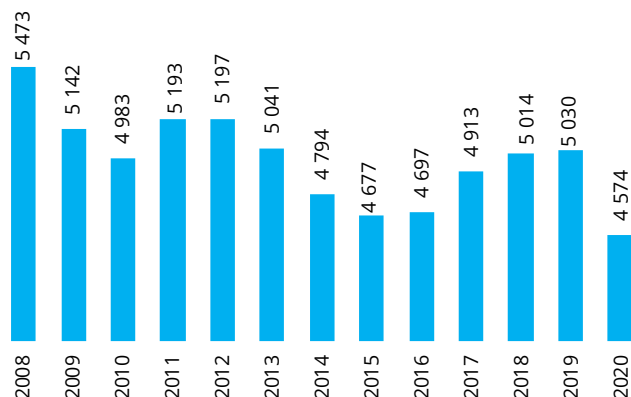
Quelles tendances pour quels constats demain en région ?

2.1 | Des entreprises marquées par la crise...

Evolution de l'activité Bâtiment entre 2008 et 2020

Evolution du chiffre d'affaires Bâtiment

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



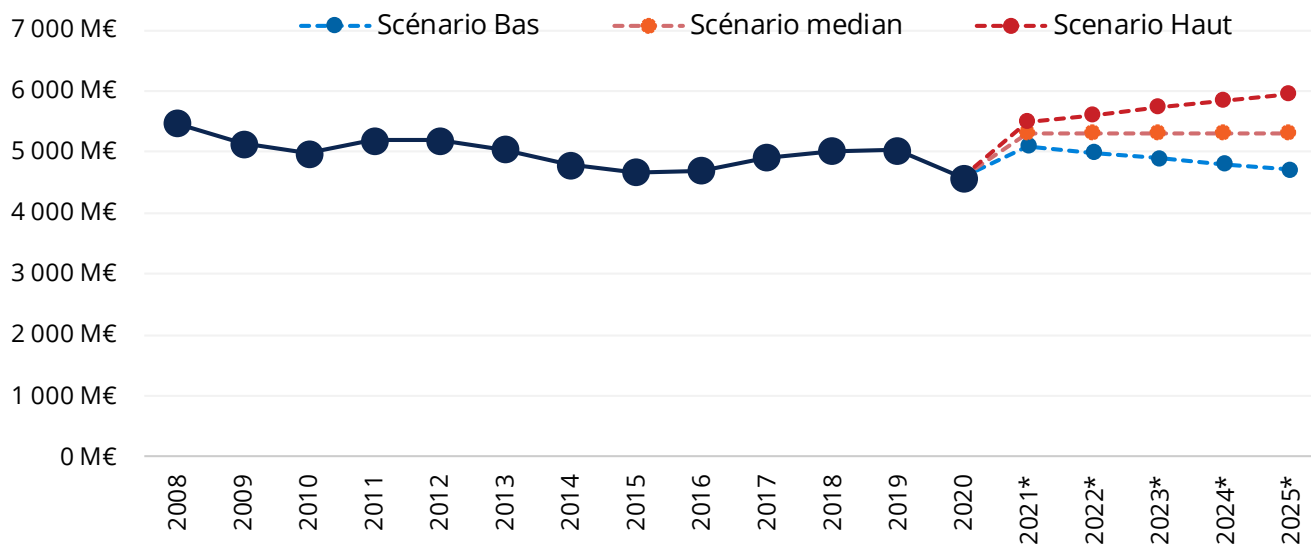
4 574 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2020

-9,1%
Évolution 2020/2019

En 2020, le chiffre d'affaires dans le secteur du Bâtiment s'est stabilisé à 4 574 M€, soit une baisse de 9% en un an. Ce recul est dû à la crise sanitaire. Sur la période 2021-2026, une stabilisation de l'activité est envisagée.

Scénarios d'évolution du chiffre d'affaires Bâtiment à horizon 5 ans

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



* Prévisions de CA en volume

Le scénario choisi est celui médian, qui prévoit une croissance annuelle moyenne de 3% pour les cinq prochaines années (2020-2025).

Hypothèses A : Scénario bas, correspondant à une reprise modérée de l'activité dans le Bâtiment en 2021 et une tendance baissière pour la période 2022-2025.

Hypothèses B : Scénario médian, qui table sur une stabilisation de l'activité après une hausse approximative de 16% en 2021.

Hypothèses C : Scénario haut, visant un retour de l'activité dès 2021, et à un rythme annuel moyen de 2% sur la période 2021-2025.

2.2 | ...par une modification de la structure de l'emploi...

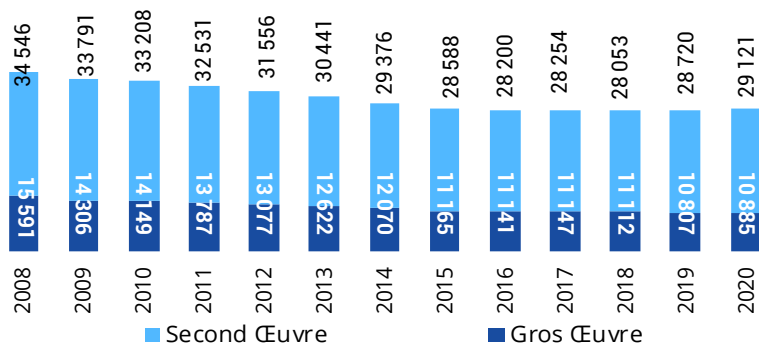
Effectif salarié dans le Bâtiment entre 2008 et 2020

L'évolution de l'emploi par typologie d'entreprise

Evolution de l'effectif salarié

Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



-7 351
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

-3 264
dans le Gros Œuvre

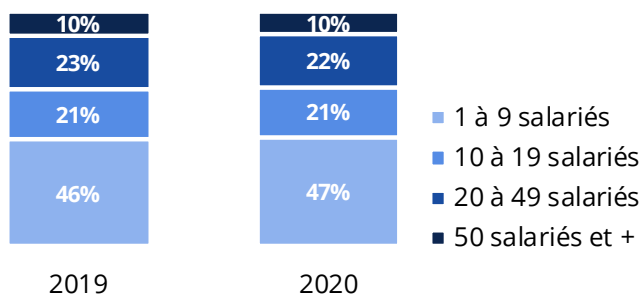
-4 087
dans le Second Œuvre

-929
établissements employant
au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2010 et 2020

Sur la période 2010-2020 l'emploi salarié s'est contracté dans le secteur du Bâtiment, ainsi que les établissements employant au moins un salarié.

Evolution de la répartition des salariés par taille d'établissement dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



En 2020, 40 006 salariés travaillaient dans le Bâtiment. Ce chiffre a reculé de 1,47% correspondant à une perte de 578 salariés en un an. Cette perte d'emploi a été freinée par la stabilité des effectifs dans les établissements de 10-19 salariés et ceux de plus de 50 salariés, ainsi qu'une légère augmentation (1%) dans ceux de moins de dix salariés.

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2020, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Effectif de l'emploi salarié selon le statut

Les tendances par catégories

Evolution des salariés Bâtiment selon le statut

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC

	2020	Evol. 2016/2020	
Ouvriers	27 206	-0,4%	=
ETAM	8 356	+5,6%	▲
Cadres (IAC)	2 564	-2,7%	▼
Ensemble	38 126	+0,7%	=

Sur la période 2016-2020, la hausse du nombre de salariés a été portée uniquement par la croissance d'environ 6% du nombre d'ETAM. Le nombre d'ouvriers est resté quasi stable sur la période. Concernant les cadres, leur nombre s'est contracté d'environ 3% sur la période 2016-2020.

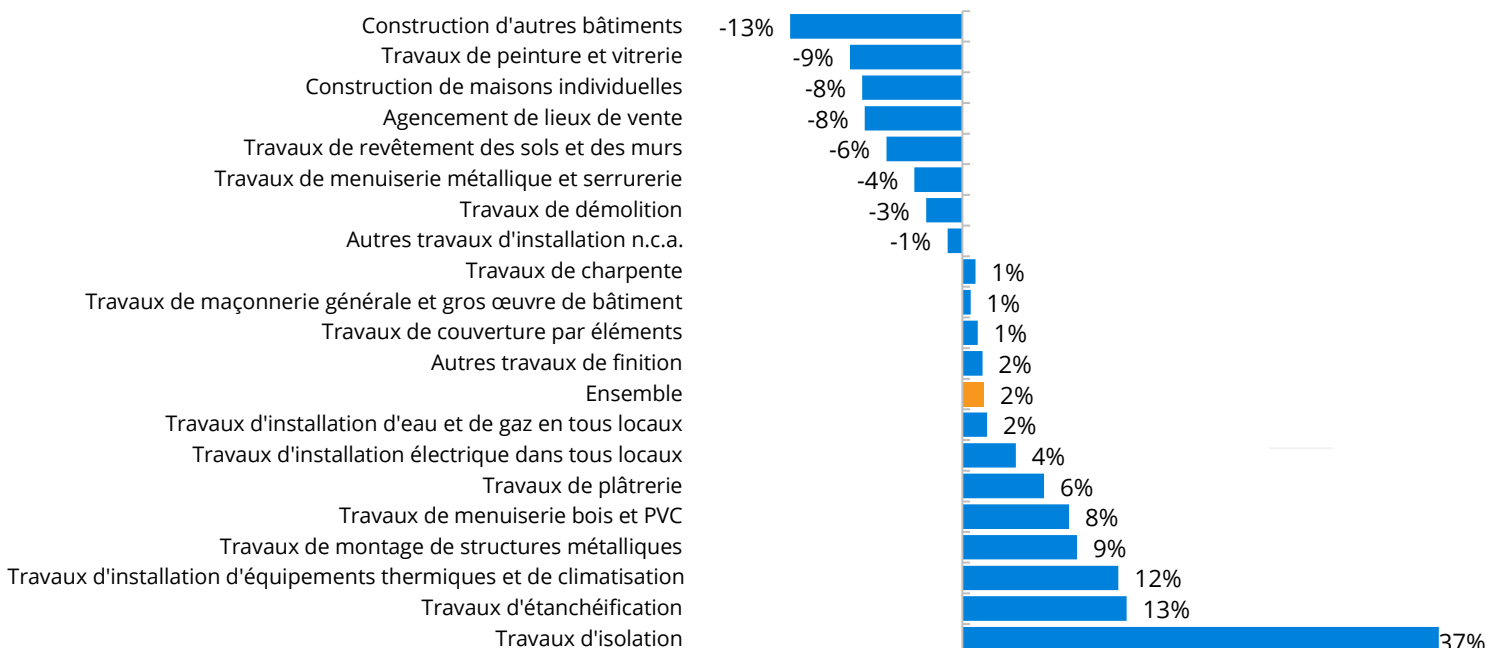
Dans l'ensemble, l'effectif salarié par secteur d'activité a augmenté de 2% porté principalement par les salariés des travaux d'isolation (37%). En revanche, la hausse a été freinée par la contraction importante de l'effectif salarié spécialisé dans la construction d'autres bâtiments.

Evolution 2016 - 2020



Evolution de l'effectif salarié du Bâtiment par secteur d'activité entre 2016 et 2020

Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



Impact en emploi

Scénarios et besoin en ressources par métier

Scénarios d'impact en emploi à 5 ans

Hypothèse A : on considère que la part du personnel d'encadrement va progresser, celle des ouvriers va légèrement baisser et que la part du personnel administratif sera plutôt stable.

Hypothèse B: On considère que la tendance amorcée dans les métiers de la production depuis 2017 continuera.

Hypothèse C : On applique la même méthodologie pour considérer les départs à la retraite des salariés et des non salariés.

3165
Besoin annuel en ressources 2021-2026

12%
de l'effectif de production en 2020

Choix du scénario cible

La prospective se base sur les hypothèses A, B et C et sur le scénario d'activité médian

On considère que la productivité augmentera de 0,5% sur la période considérée et qu'un salarié sortant sur vingt quittera définitivement la région ou le métier.

Besoin annuel en main d'œuvre

Pour la période 2021 – 2026, le **besoin annuel de recrutement annuel est de 3 166 ressources**, tous corps de métiers confondus. **Il représente 12% des actifs** dans les métiers de la production en 2020.

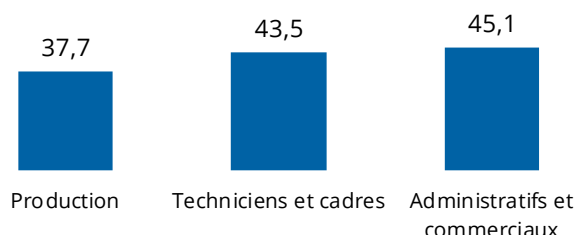
Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy.	
		Annuelle	2021-2026
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	666	3,3%	▲
Métiers de la métallerie	128	2,9%	▲
Métiers de l'aménagement bois	435	4,0%	▲
Métiers de l'électricité	411	4,7%	▲
Métiers des cloisons et façades	652	3,6%	▲
Métiers des fluides	399	4,5%	▲
Métiers du sol	113	3,3%	▲

La pyramide des âges des salariés

Les tendances par catégorie d'emploi

Âge moyen des salariés relevant du Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen des salariés en 2020

37,7 ans

Production

43,5 ans

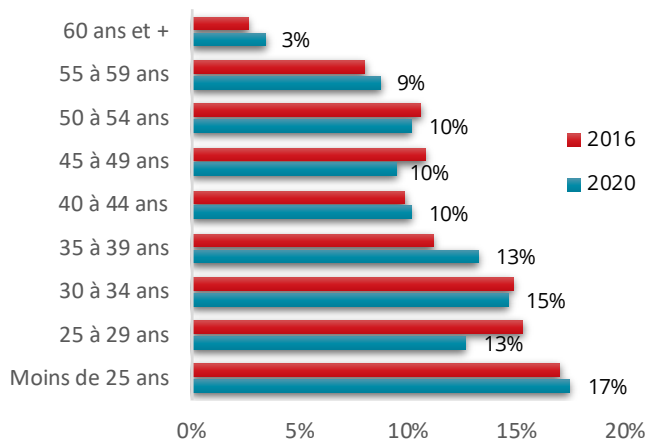
Techniciens et cadres

45,1 ans

Administratifs et commerciaux

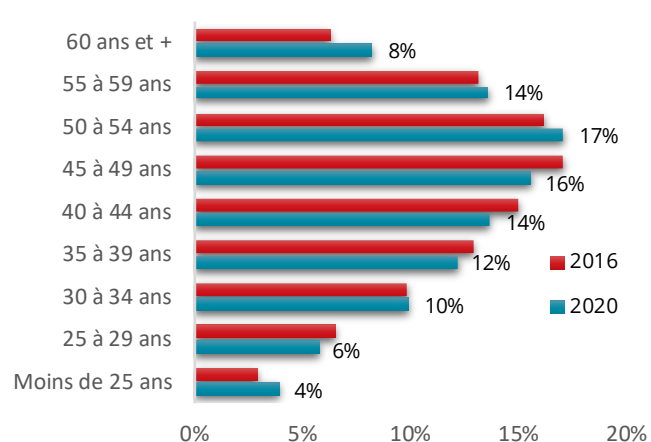
Pyramide des âges des salariés de la production en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



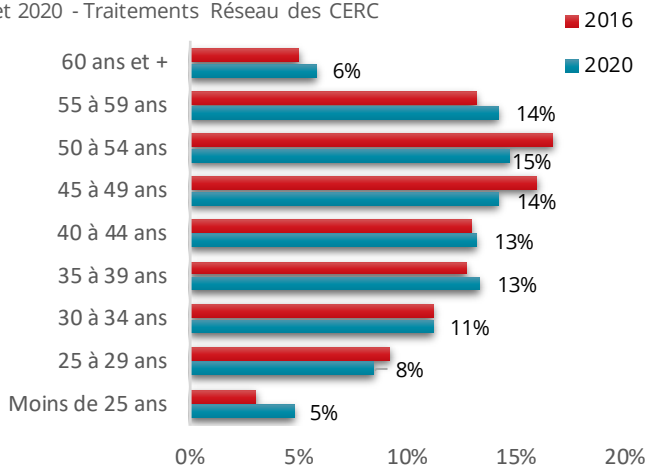
Pyramide des âges des salariés administratifs et commerciaux en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



Pyramide des âges des salariés des fonctions techniques et de l'encadrement en 2016 et 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2016 et 2020 - Traitements Réseau des CERC



En 2020, l'âge moyen des salariés de la production est stable pour la seconde année consécutive (37,7 ans). Chez les techniciens et les administratifs, il est supérieur à 40 ans.

La pyramide se rajeunit avec la part des moins de 25 ans qui progresse sensiblement pour tous types de métiers.

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

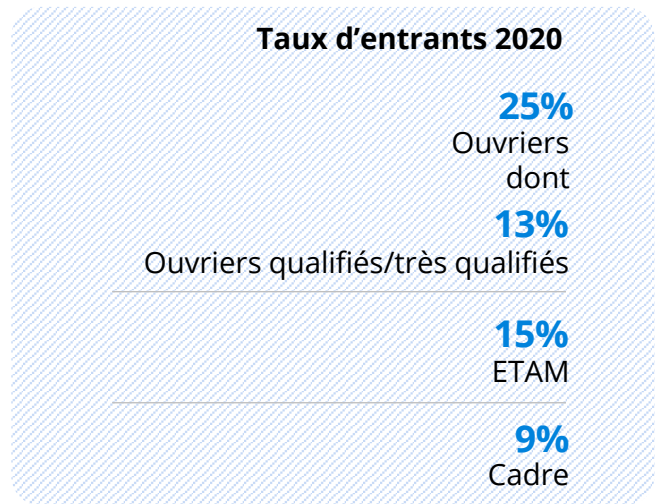
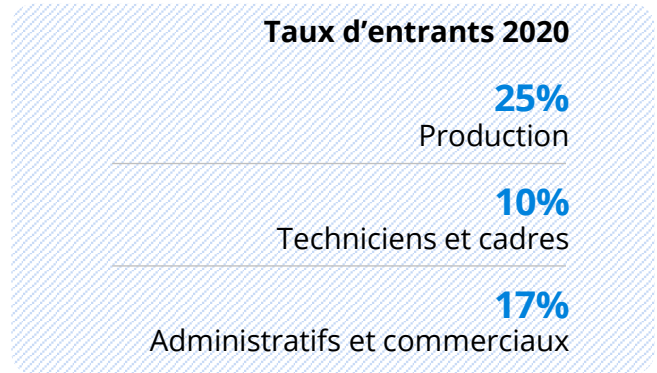
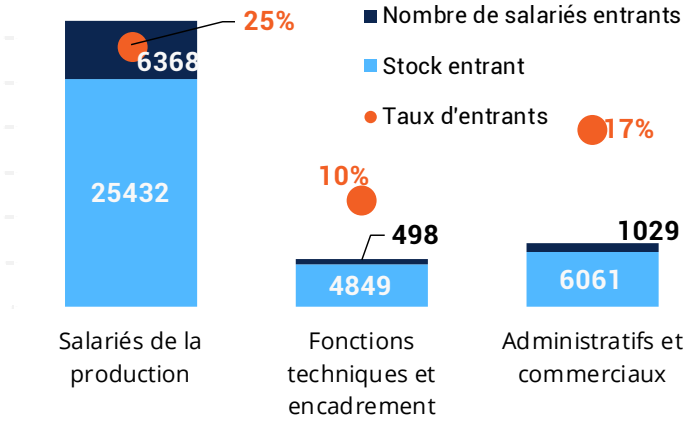
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Un taux d'entrants dans le secteur

Par fonction en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



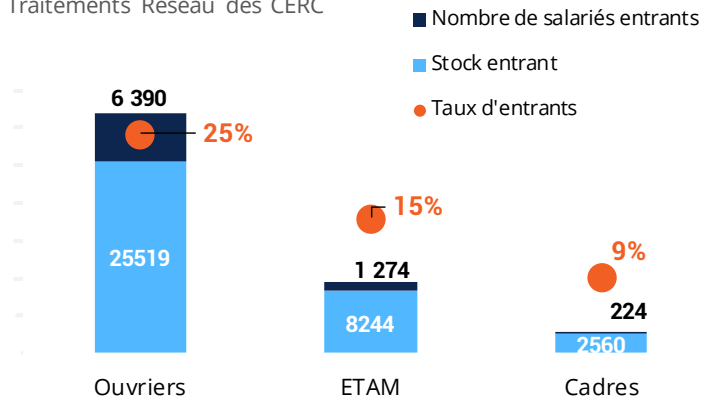
Définition

Taux d'entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

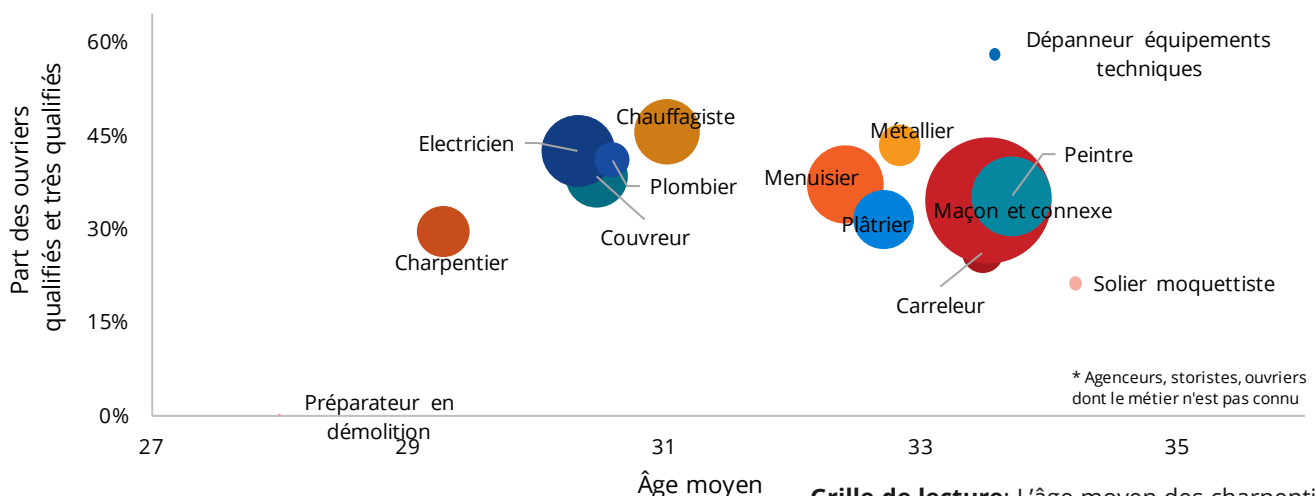
Par catégorie socio-professionnelle en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers entrés dans le Bâtiment en 2020

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC

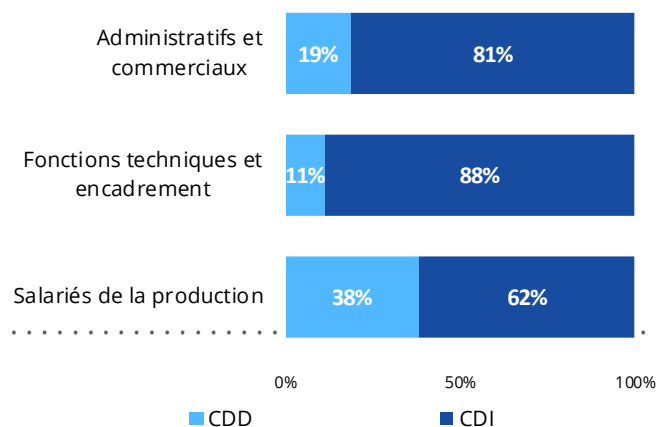


Grille de lecture: L'âge moyen des charpentiers est de 29 ans et 30% d'entre eux sont qualifiés et très qualifiés

Zoom sur les taux primo-entrants dans le Bâtiment en 2020

Répartition des salariés premiers entrants selon le contrat de travail

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020



Taux de CDI des premiers entrants 2020

61,9%

Production

88,4%

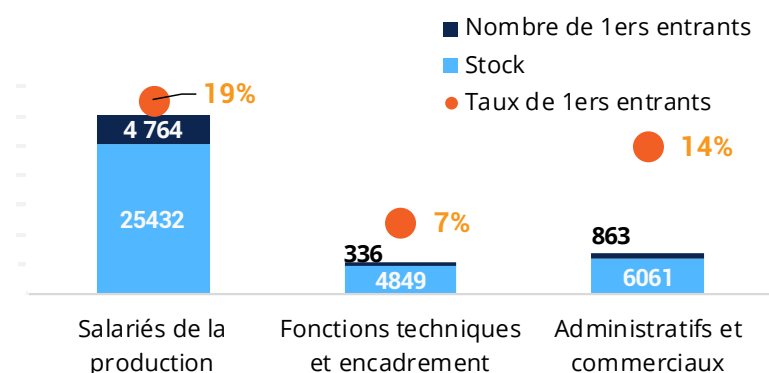
Techniciens et cadres

81,2%

Administratifs et commerciaux

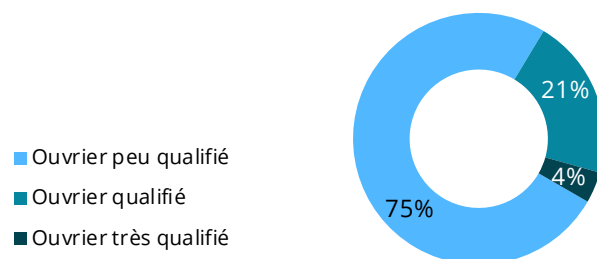
Effectif salariés primo-entrants dans le Bâtiment

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



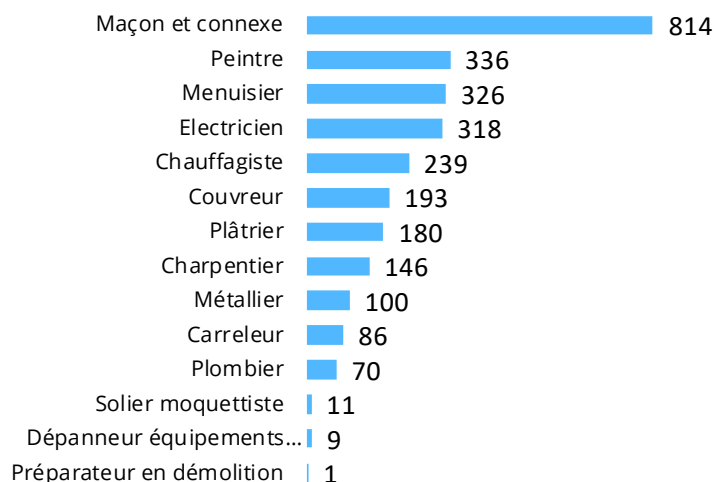
Répartition des ouvriers premiers entrants dans le Bâtiment selon leur qualification

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Répartition des salariés de la production premiers entrants dans le Bâtiment selon le métier

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Les primo-entrants tous métiers confondus sont au nombre de **5 963 salariés** dont **4 764 dans la production**, qui concentre le taux de premiers entrants le plus élevé (19%).

En 2020, dans le Bâtiment, le CDD et le CDI sont les principaux contrats proposés aux primo-entrants. **Le CDI est le premier contrat proposé pour tous types de métiers**, avec une proportion très importante chez les techniciens et cadres (environ 89%).

Dans la production, plus d'un salarié primo-entrant sur quatre exerce la profession de maçon. De plus, les électriciens, les menuisiers et les peintres représentent près de 21% des primo-entrants.

Selon le niveau de qualification, 3 ouvriers sur 4 sont peu qualifiés, contre 4% qualifiés.

Définition

1^{ers} entrants 2020 = nombre de salariés* entrés en 2020 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

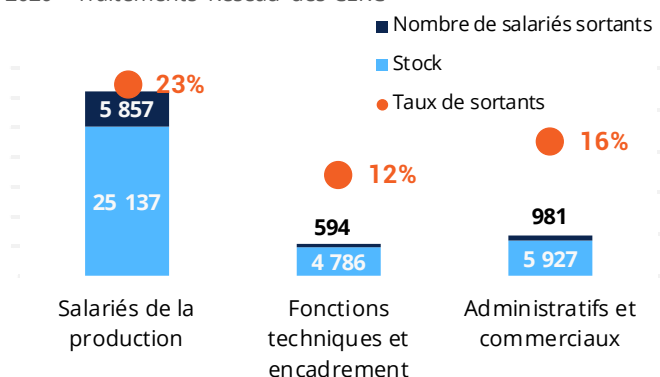
Taux de 1^{ers} entrants 2020 = nombre de 1^{ers} entrants 2020 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2020

* Hors apprentis

Un taux de sortants dans le secteur

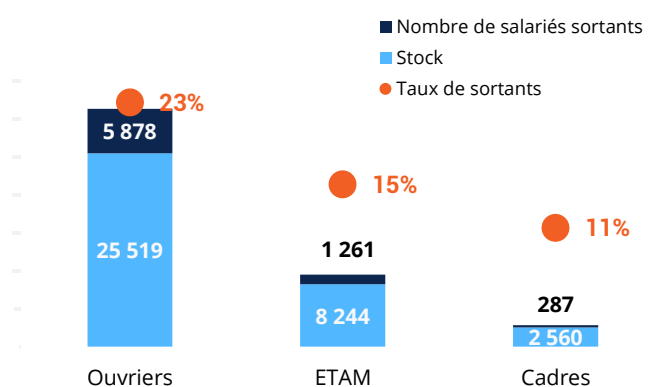
Par fonction en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Par catégorie socio-professionnelle en 2019

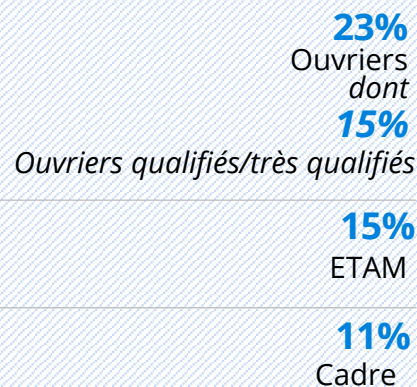
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



Taux de sortants 2019



Taux de sortants 2019



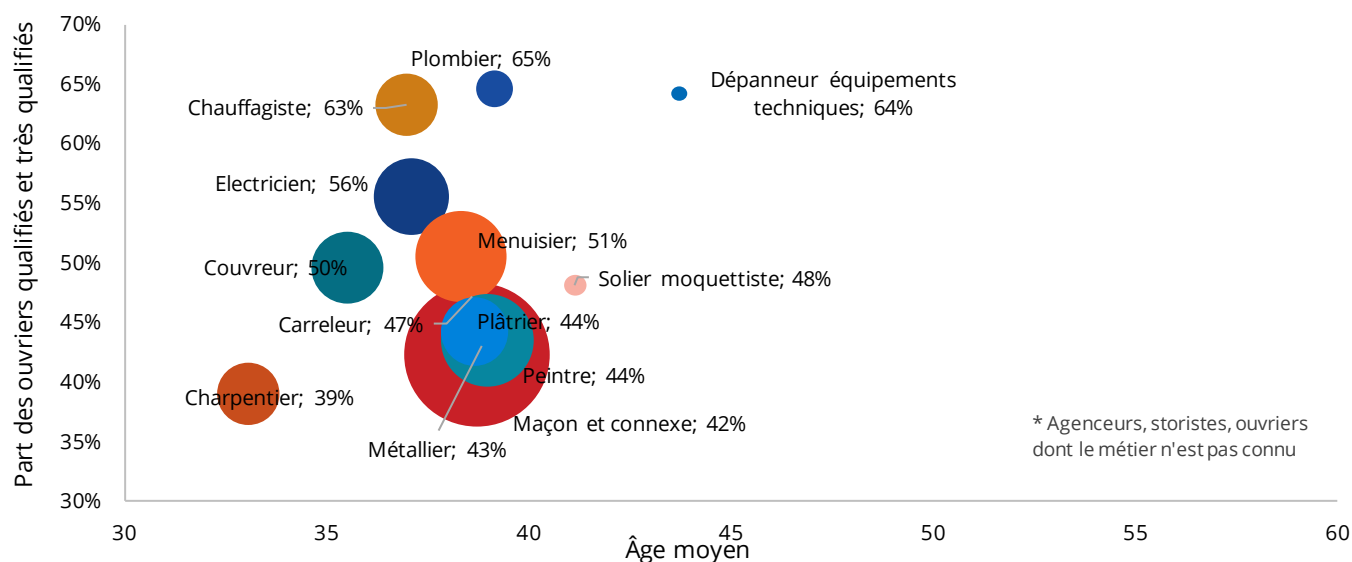
Définition

Taux de sortants 2019 = nombre de salariés* sortis en 2019 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2019

* Hors apprentis

Âge moyen et niveau de qualification des ouvriers sortis du Bâtiment en 2019

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2020 - Traitements Réseau des CERC



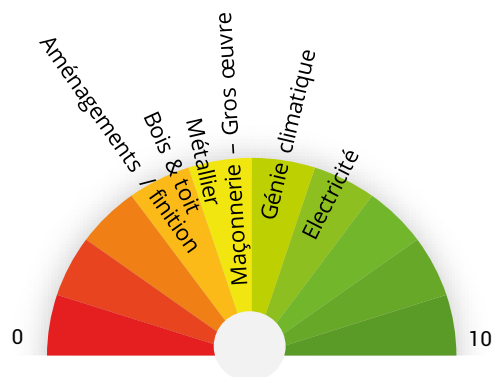
* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Grille de lecture: L'âge moyen des charpentiers est de 33 ans et 39% d'entre eux sont qualifiés et très qualifiés

Une évolution des taux de turn-over et des projets de recrutement par métier

Indice de fluidité de recrutement par les entreprises selon Pôle Emploi en 2021

Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi
- Traitements Réseau des CERC



Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2020 et des salariés* sortis en 2019 divisée par deux rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2020.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

Taux de turn-over 2020

24,0%

Production
19,8% France

11,3%

Techniciens et cadres
10,0% France

16,6%

Administratifs et commerciaux
11,1% France

4 200

projets de recrutements

77,9%

d'offres difficiles

Projets de recrutement en 2021

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2021
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	1 770	1 350	76%
Metiers de la métallerie	100	60	60%
Métiers de l'aménagement bois	420	350	83%
Métiers de l'électricité	420	300	71%
Métiers des cloisons et façades	430	320	74%
Métiers des fluides	480	410	85%
Métiers du toit et ossature	580	480	83%
Ensemble	4 200	3 270	78%

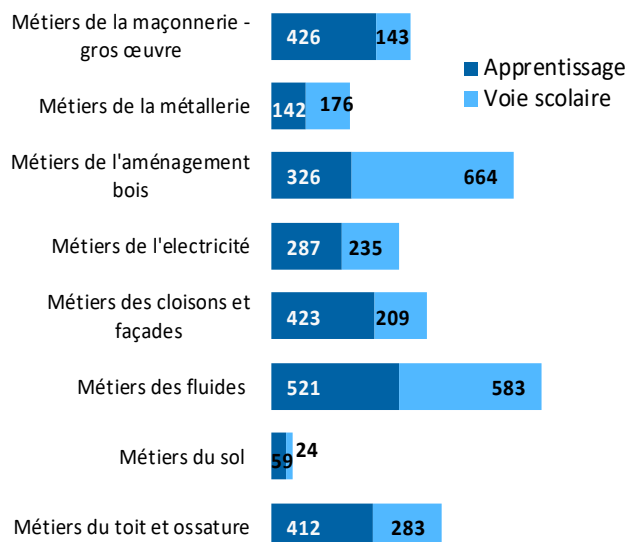
2.3 | Formation initiale... quelles tendances de fond ?

Poids de l'apprentissage selon les domaines de métier

Les tendances de la formation initiale

Par domaine de production Bâtiment en 2020-2021

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC



Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

52,8%
2020-2021

Définition

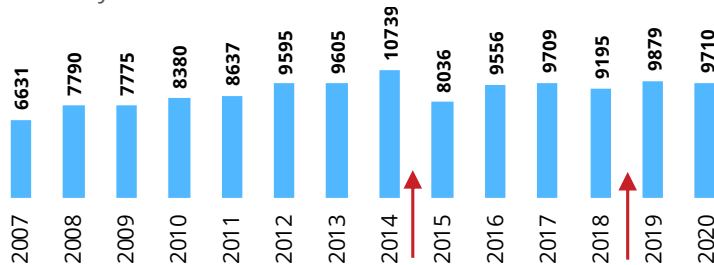
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Les tendances en matière de formation continue

Evolution du nombre de salariés en formation continue dans le Bâtiment

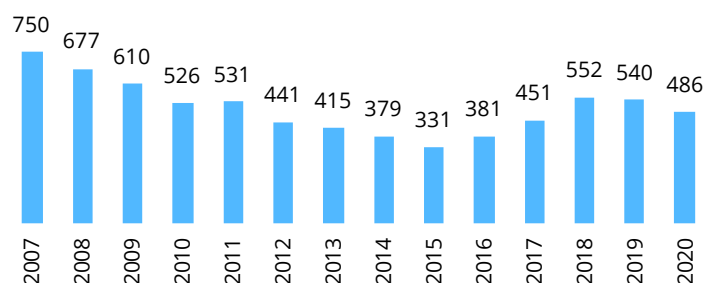
Unité : nombre de salariés en formation continue - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation dans le secteur

Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements



Définition

Sont pris en compte les salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

⚠ Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de salariés en formation continue

-1,7% 2019-2020
+24,6% 2008-2020

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

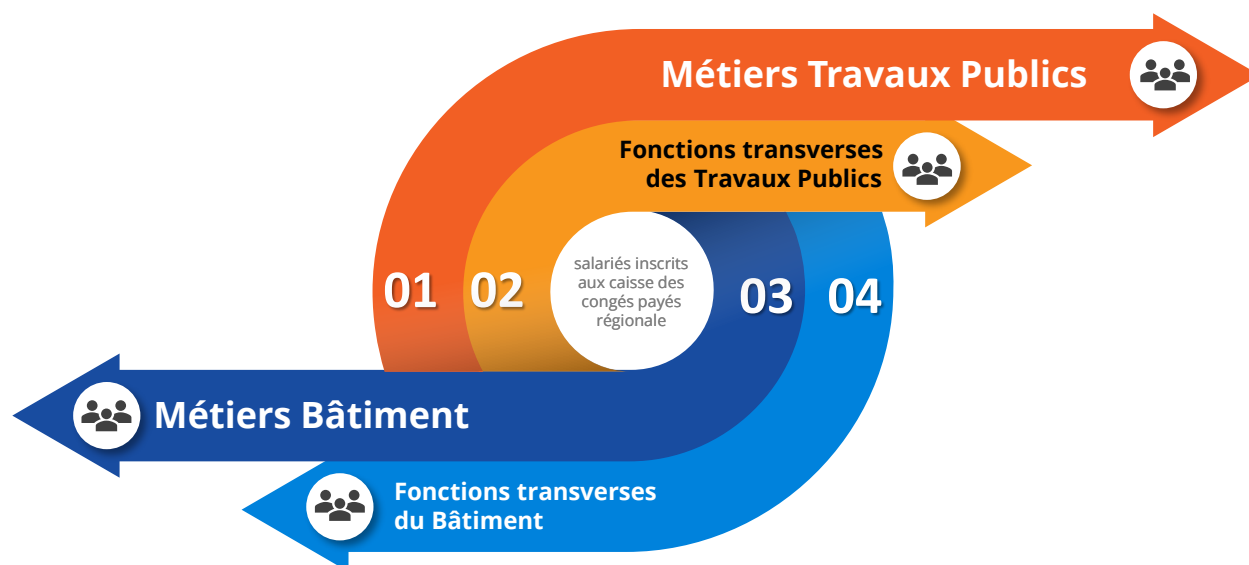
-10,0% 2019-2020
-35,2% 2008-2020

3

Baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction en région

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

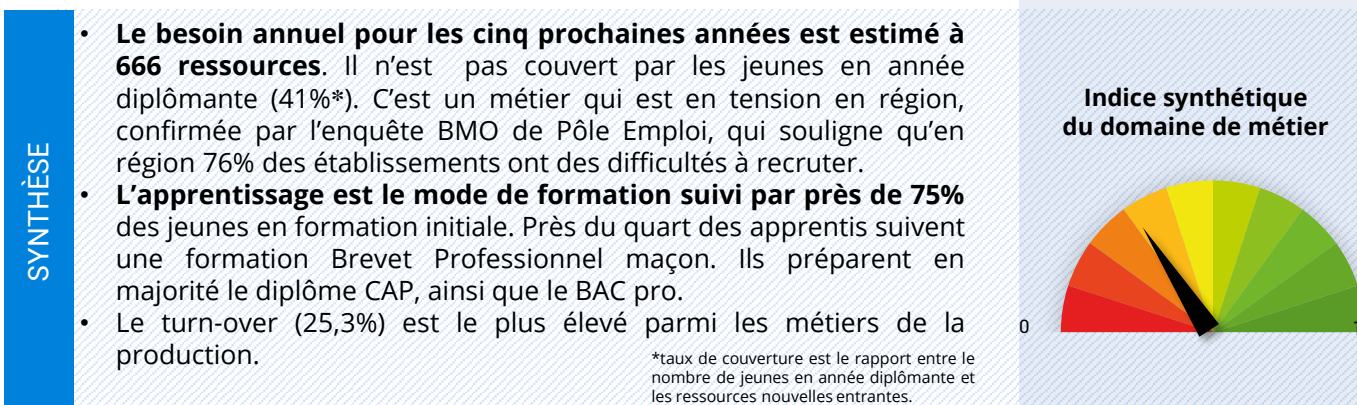
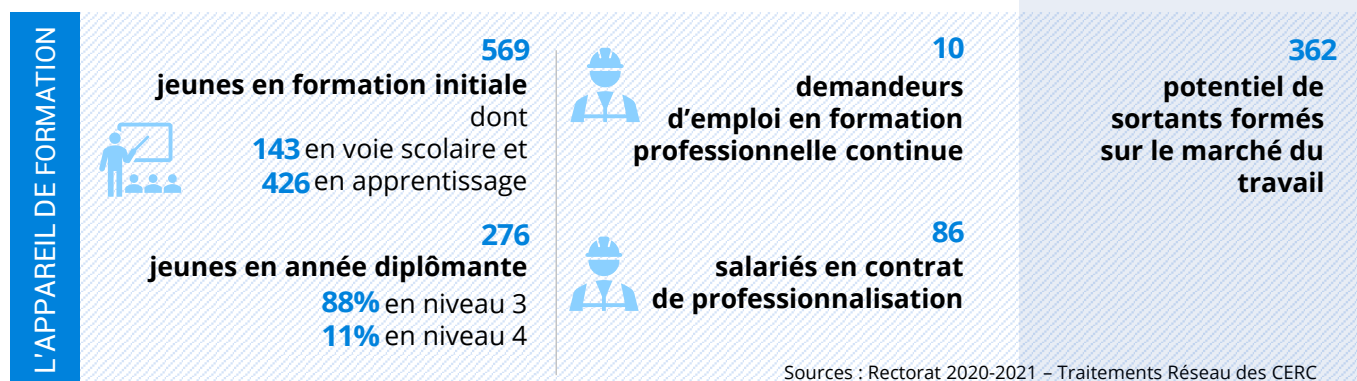
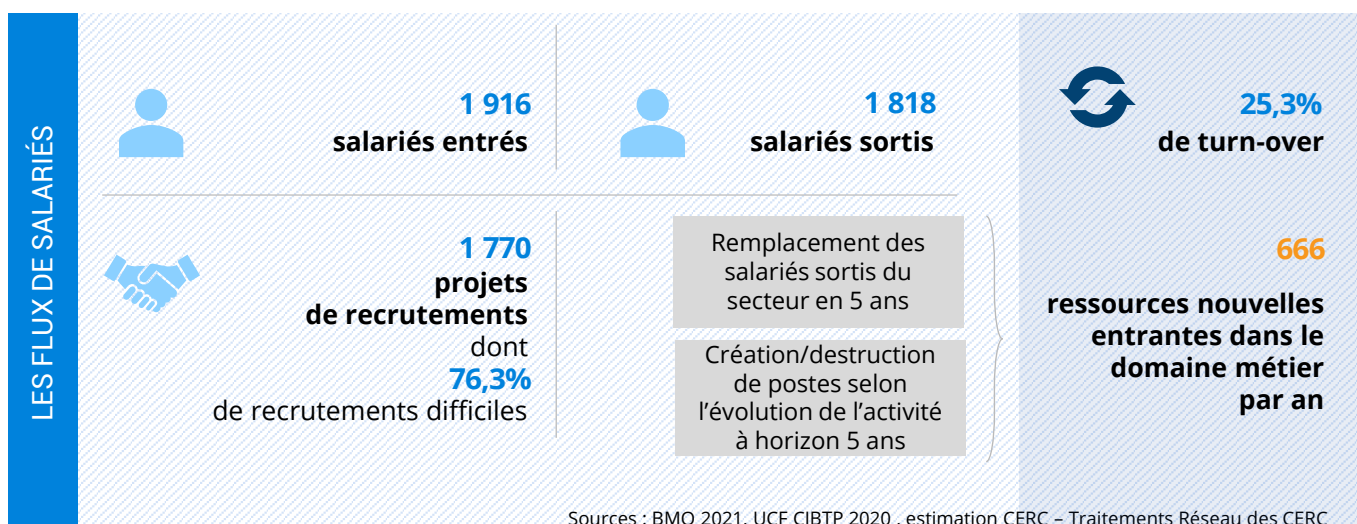
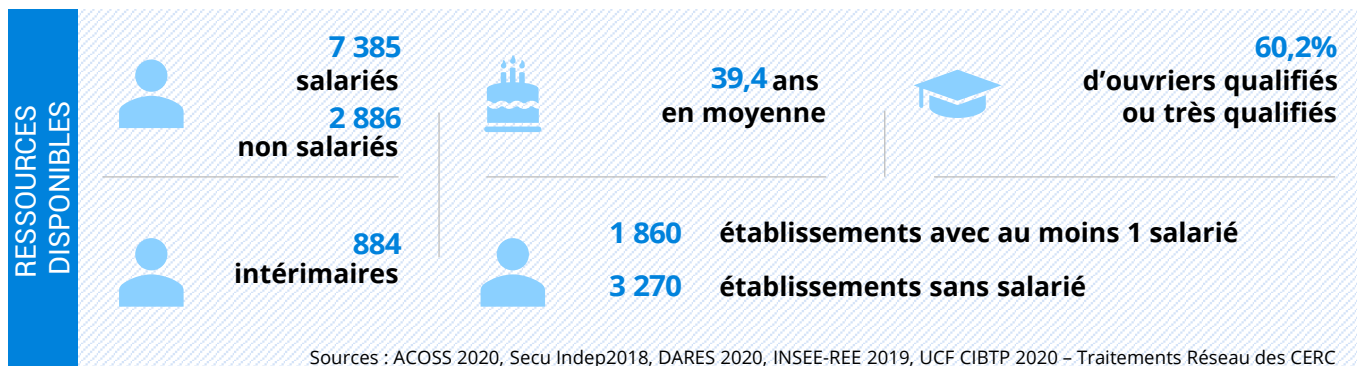
- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

Répartition des jeunes par année diplômante

- Niveau 3 : CAP, BEP
- Niveau 4 : BAC
- Niveau 5 : DEUG, BTS, DUT

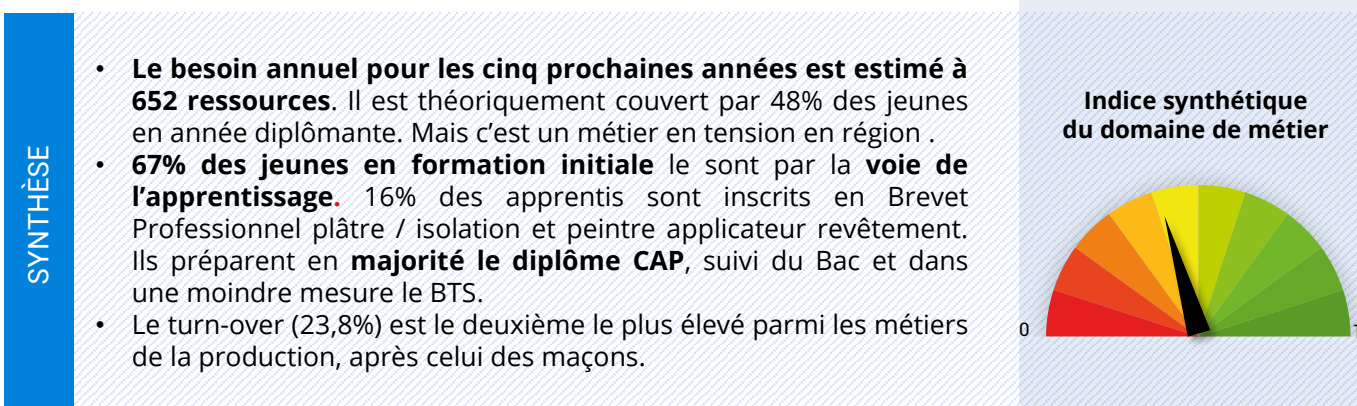
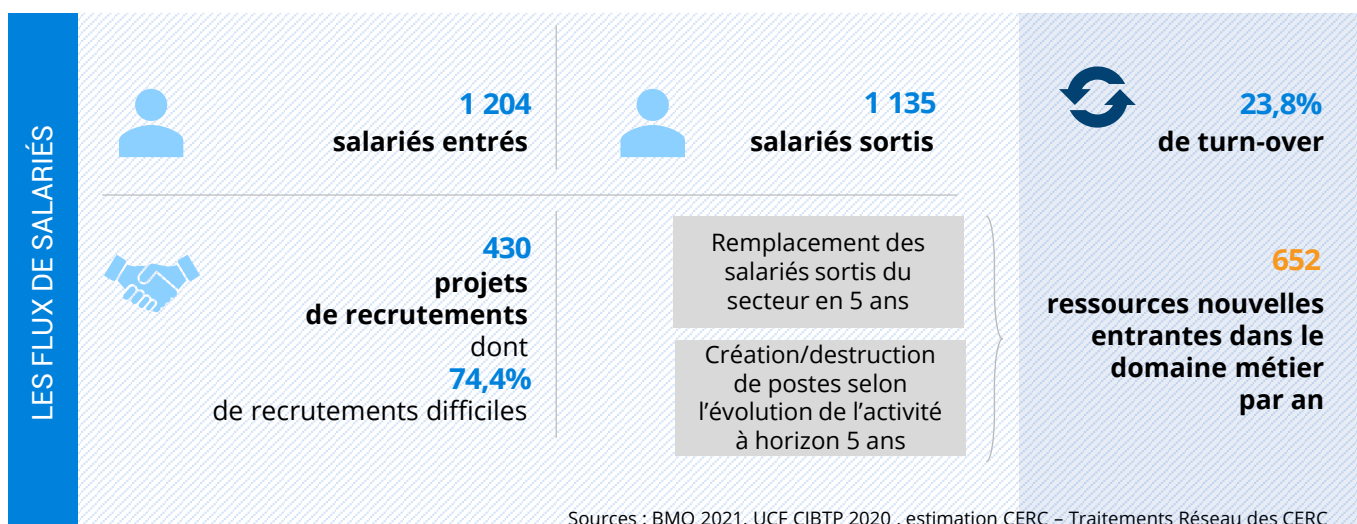
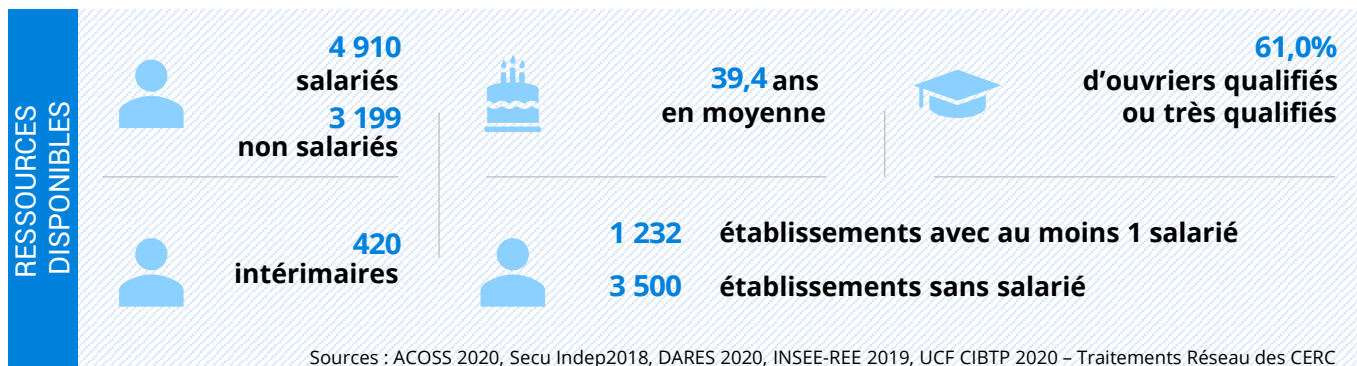
3.1 | Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la maçonnerie – gros œuvre



3.2 | Métiers des cloisons et façades

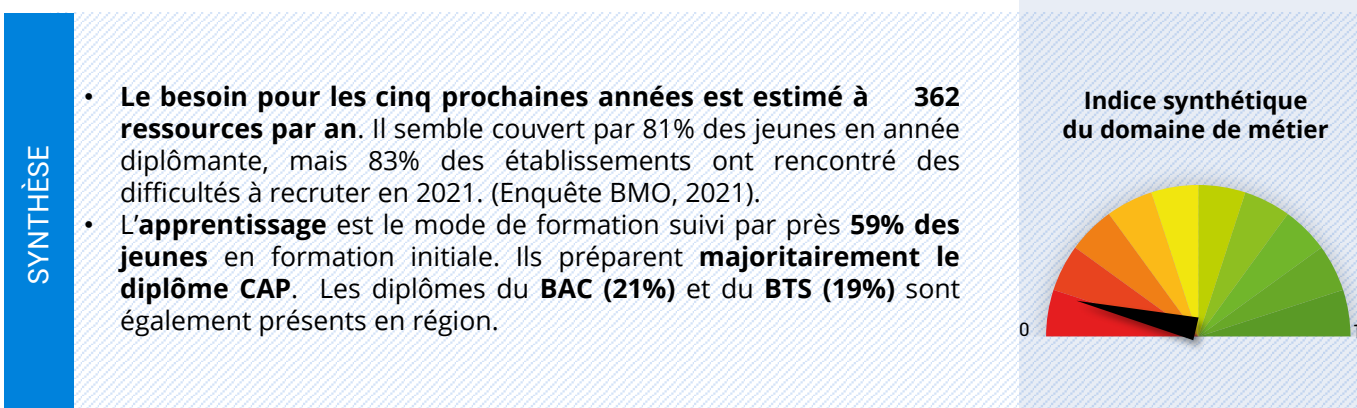
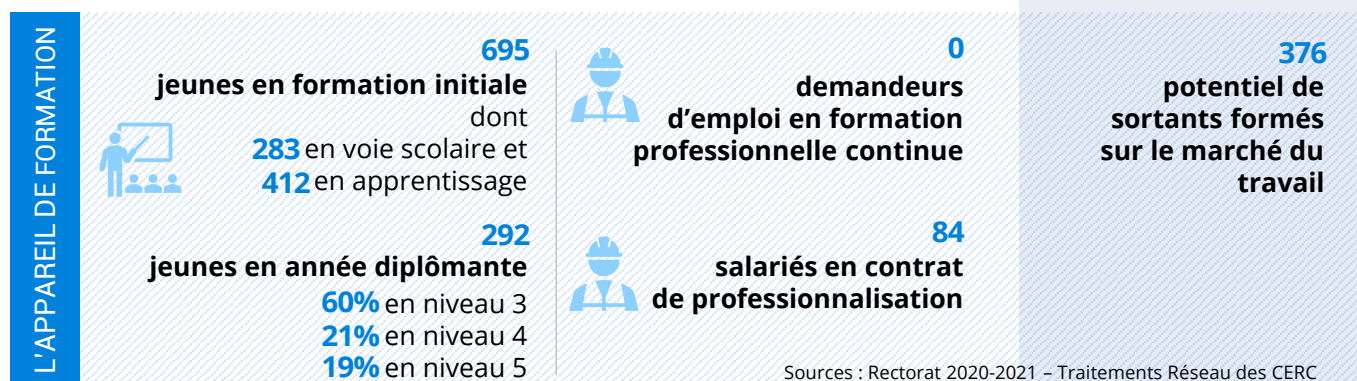
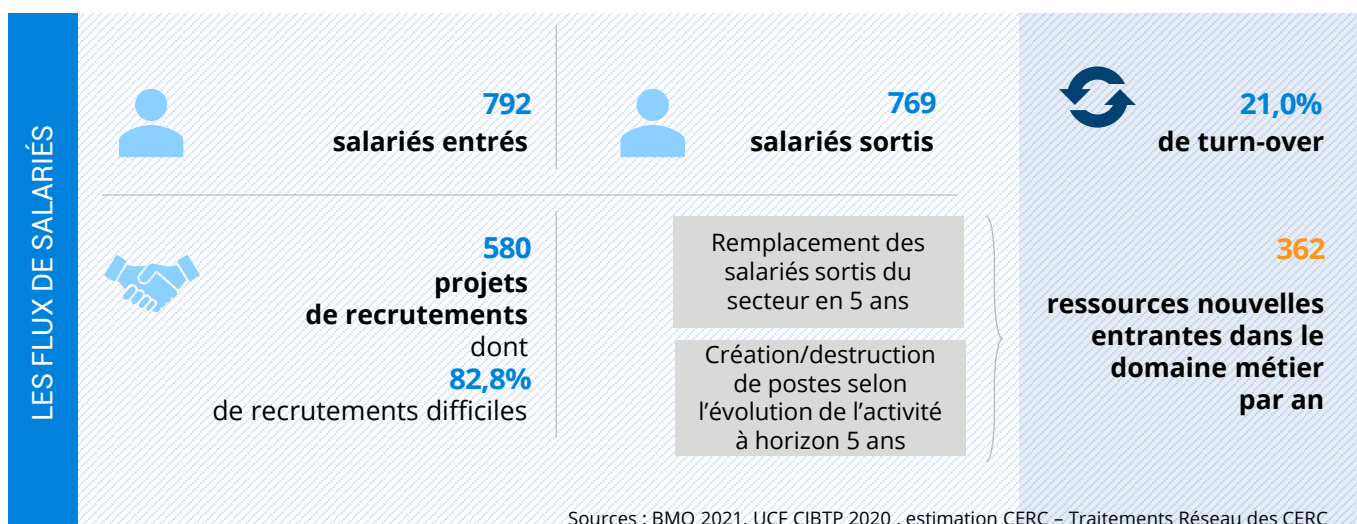
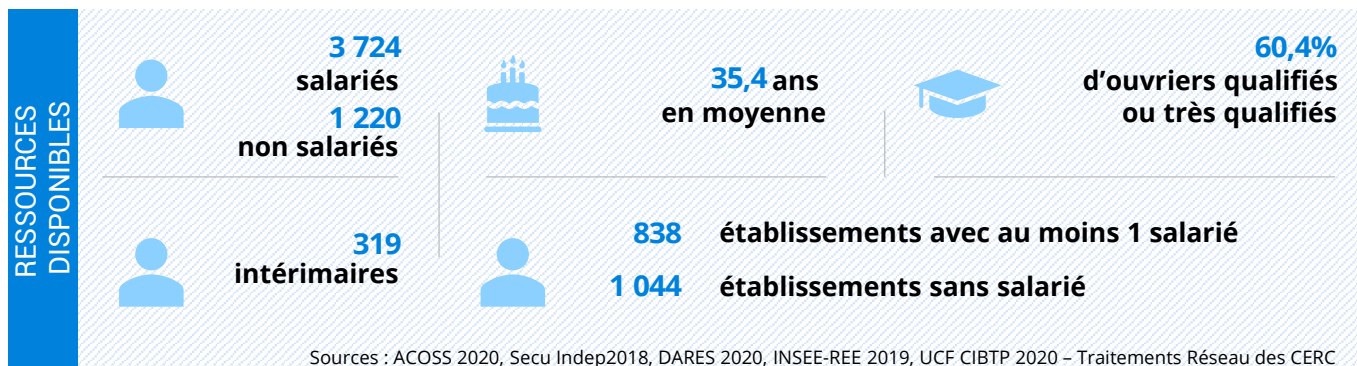
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des cloisons et façades



3.3 | Métiers du toit et ossature

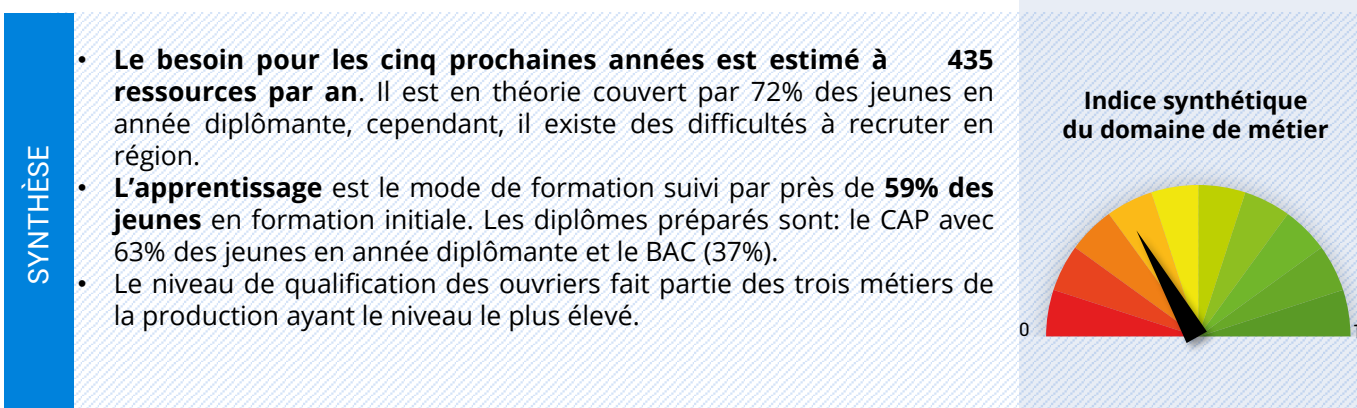
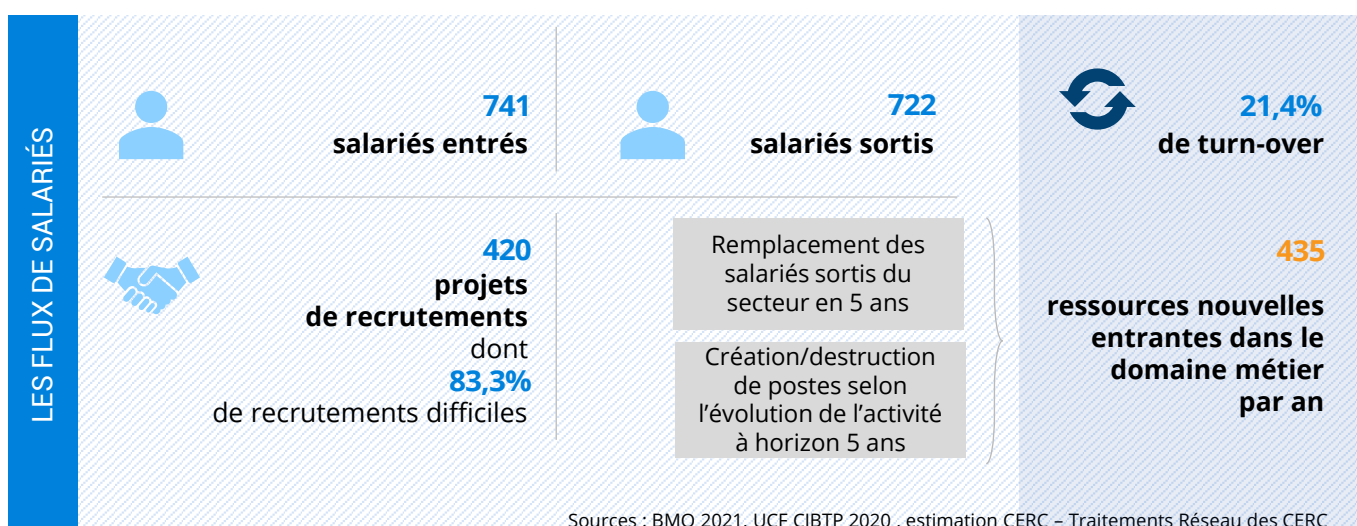
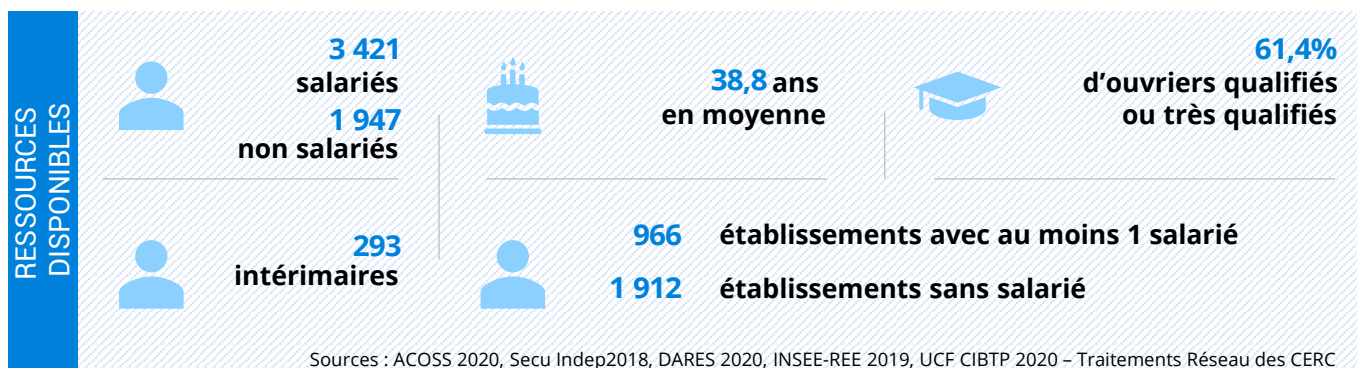
Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins....

Métiers du toit et ossature



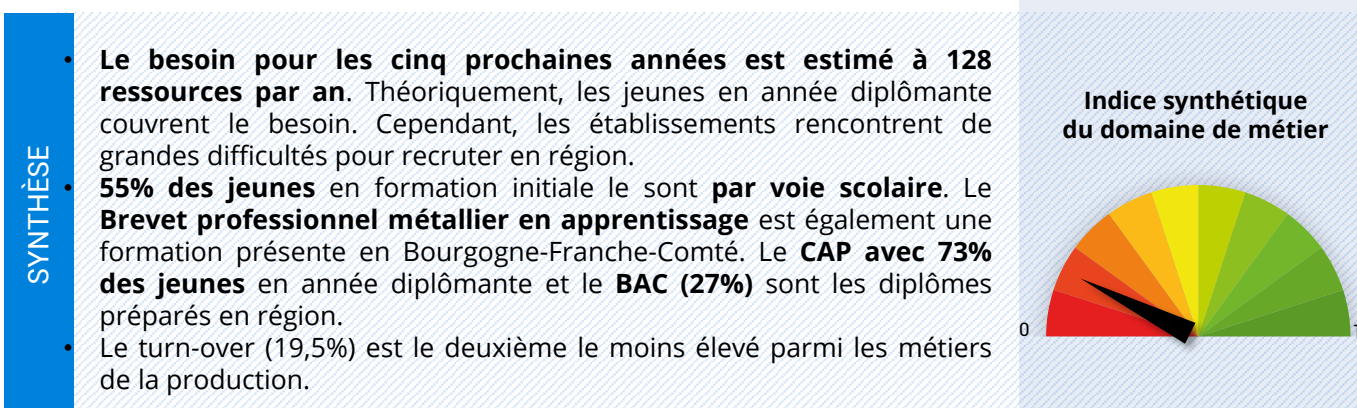
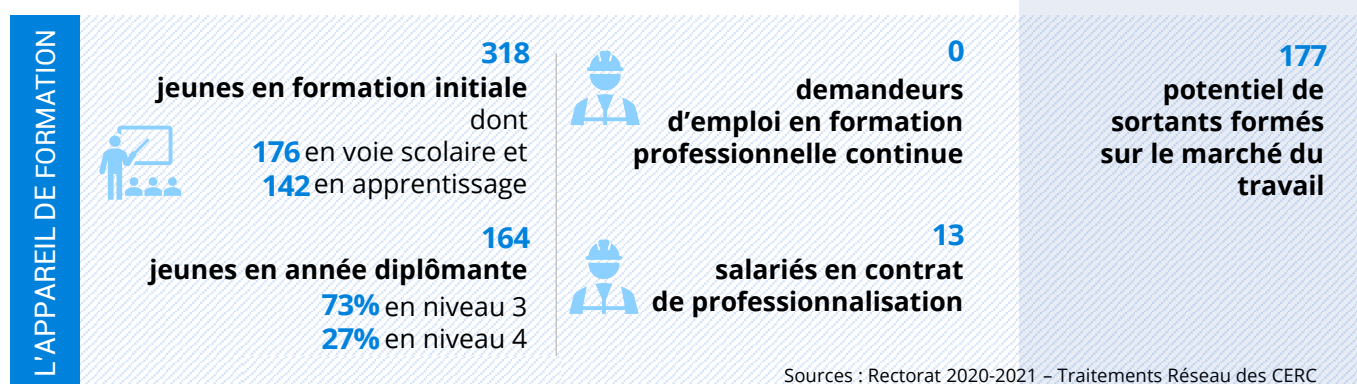
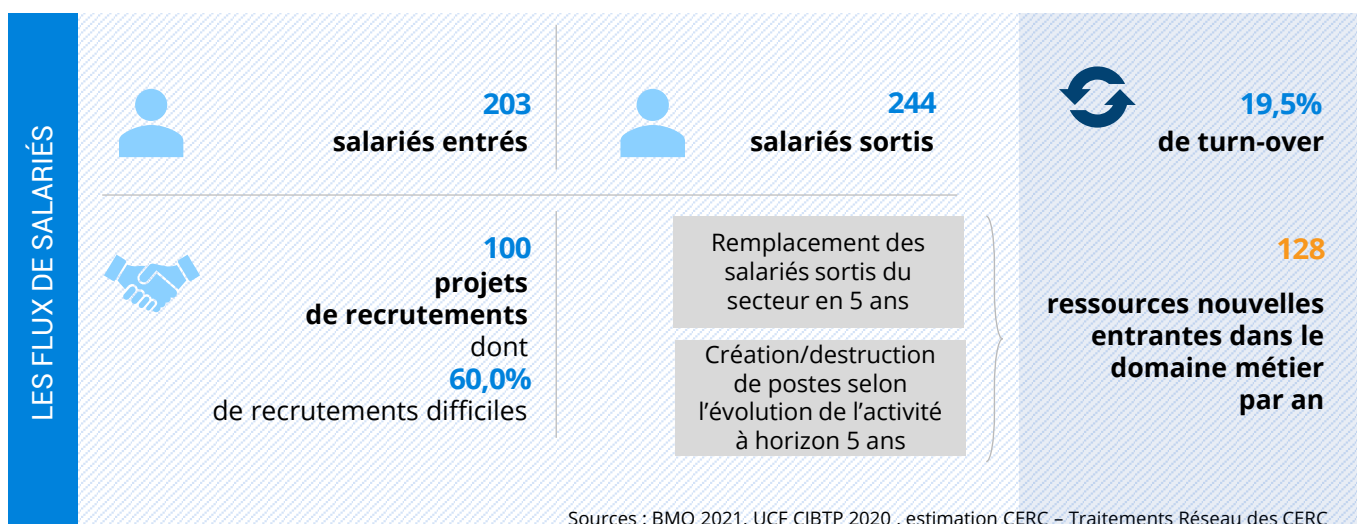
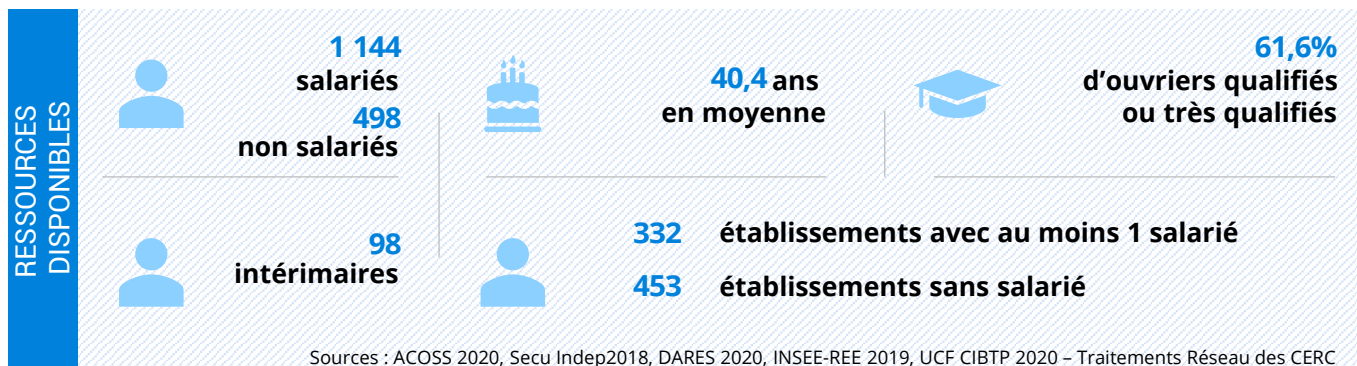
3.4 | Métiers de l'aménagement bois

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'aménagement bois



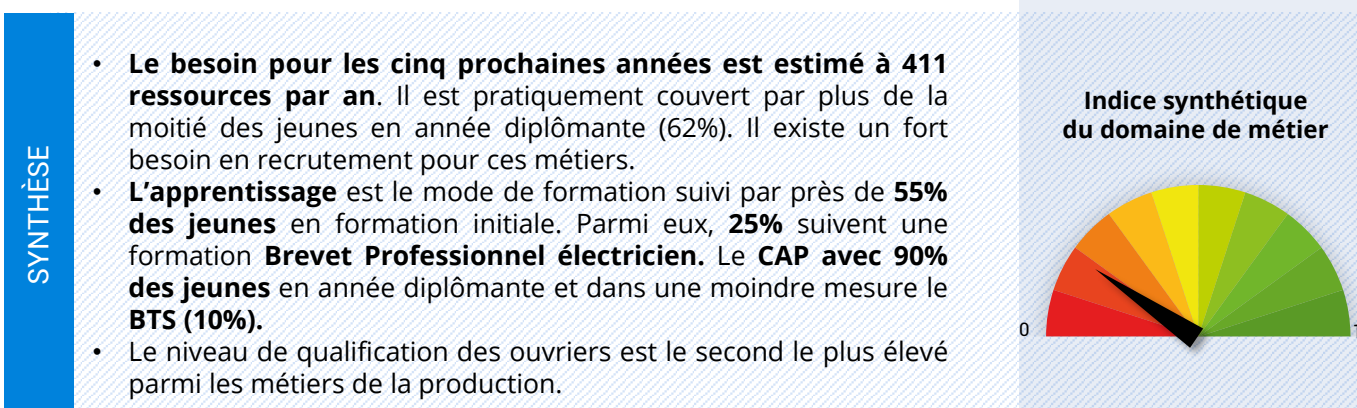
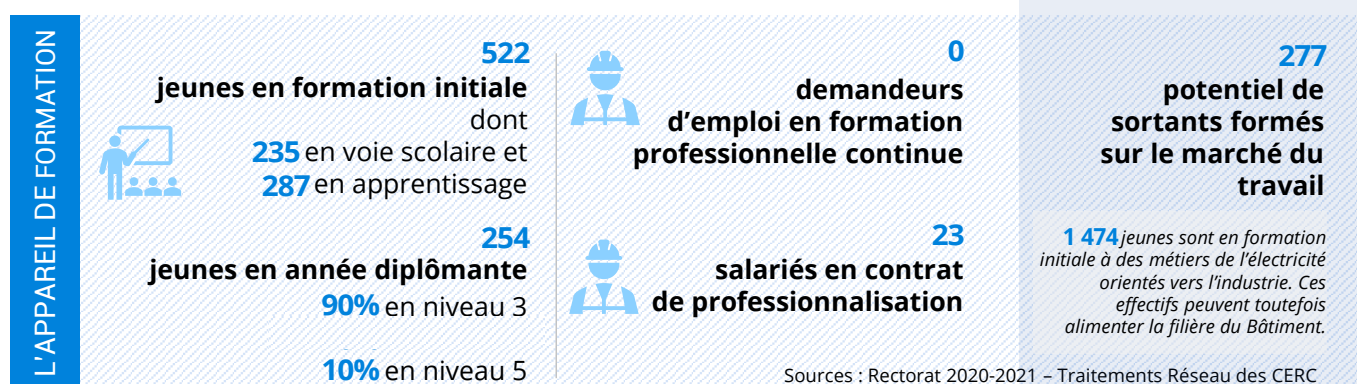
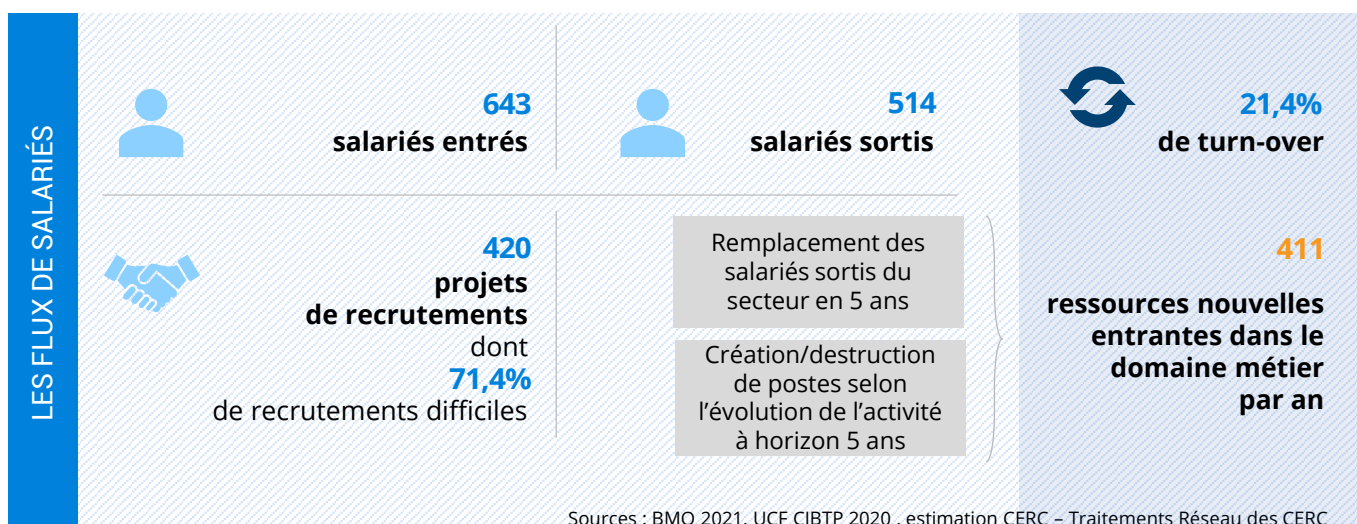
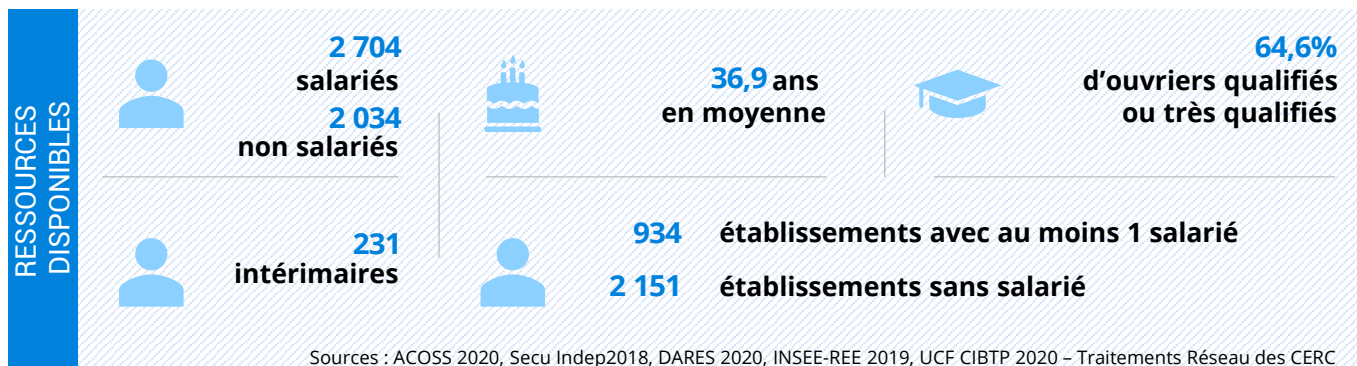
3.5 | Métiers de la métallerie

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de la métallerie



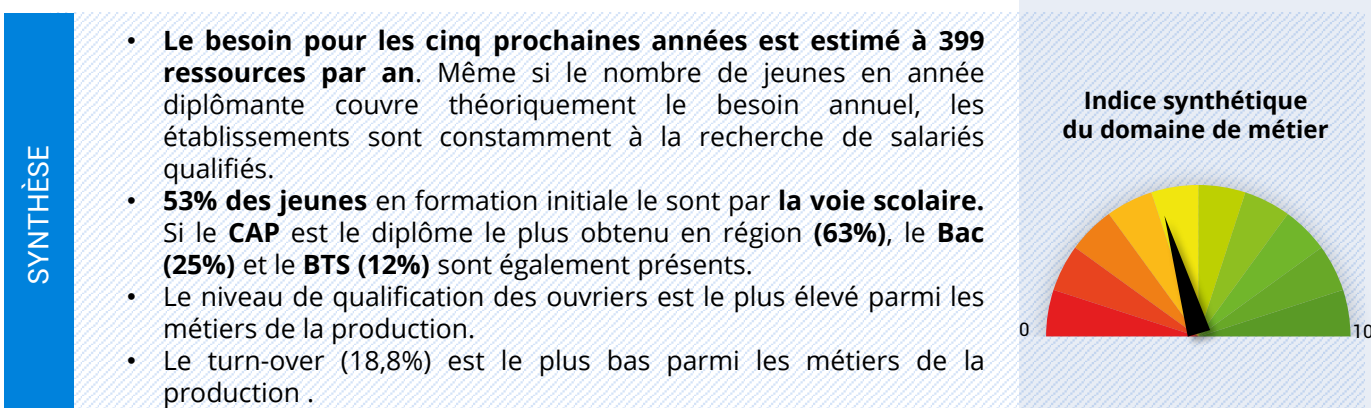
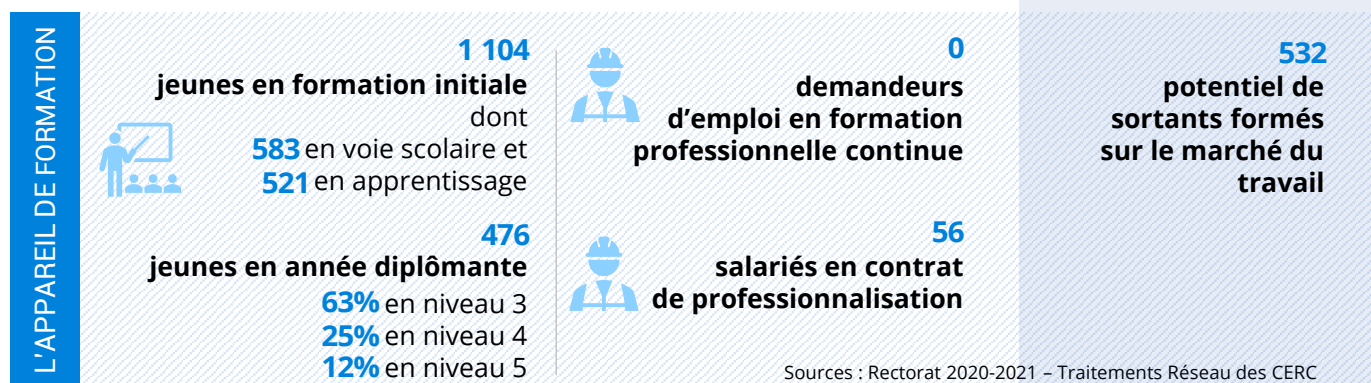
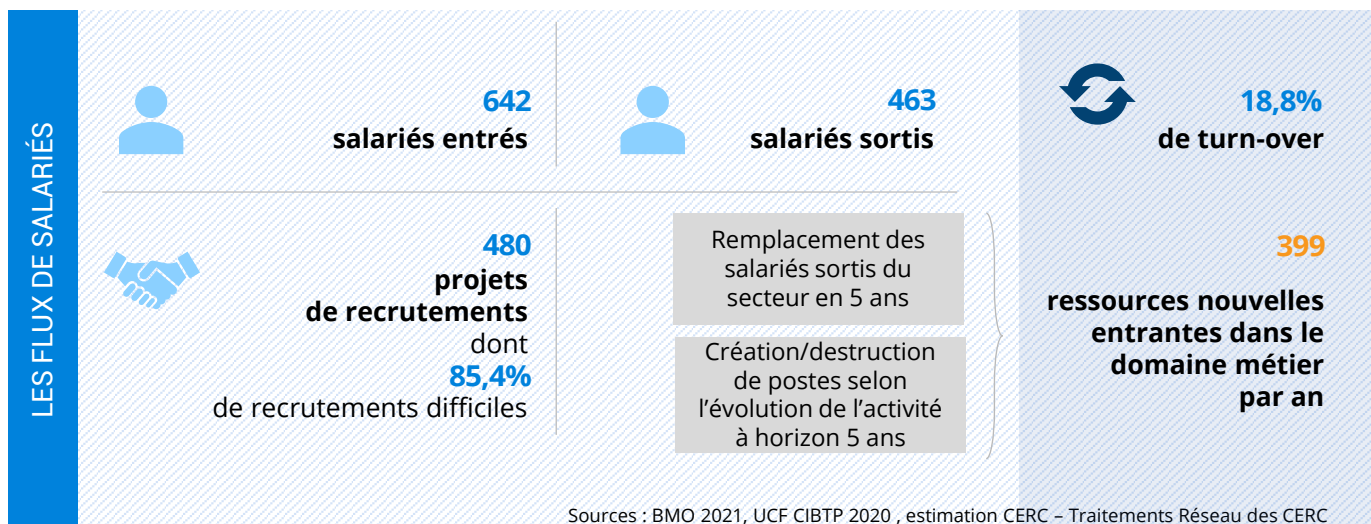
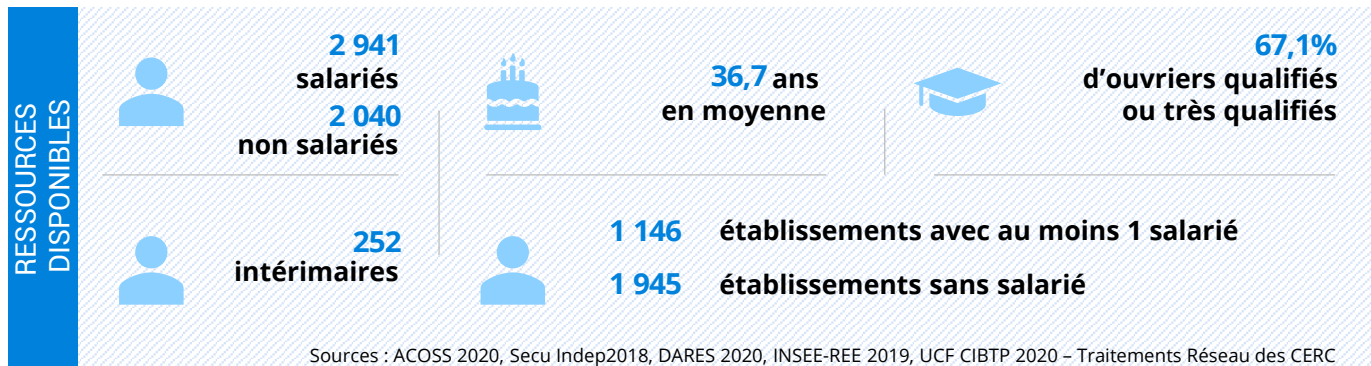
3.6 | Métiers de l'électricité

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers de l'électricité



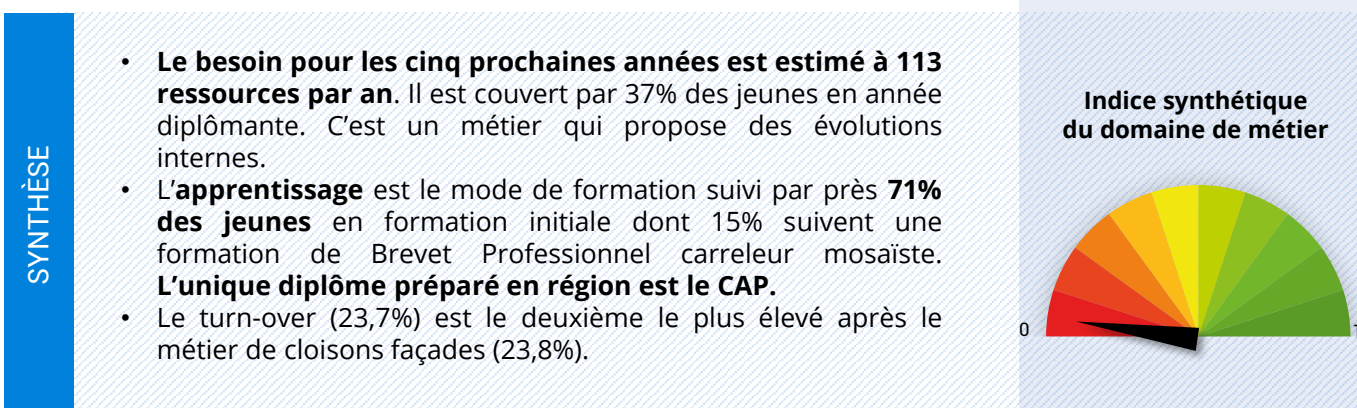
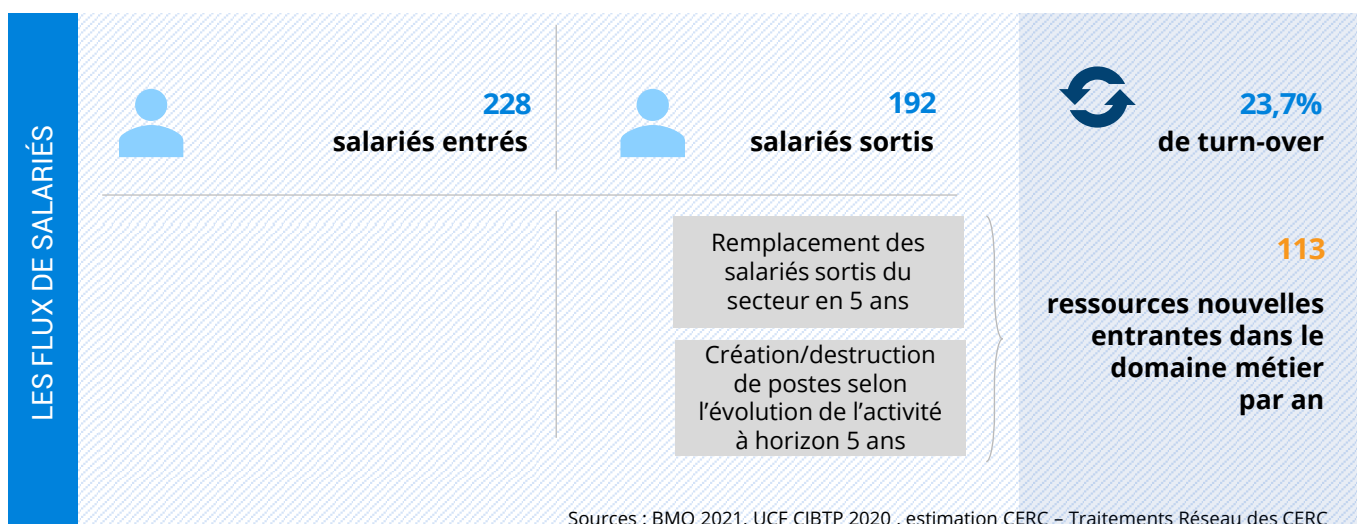
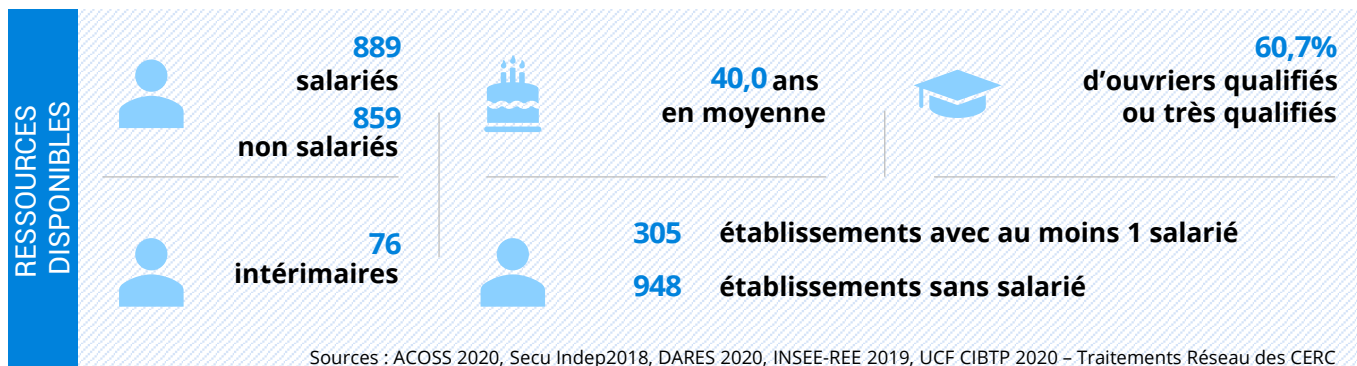
3.7 | Métiers des fluides

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers des fluides



3.8 | Métiers du sol

Mise en perspective des ressources, des flux, des besoins.... Métiers du sol



Glossaire

Définitions importantes

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaire/ salariés en formation continue

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours en 2020 (date de début \leq 31/12/2020 et date de fin \geq 01/01/2020), dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrant rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2020 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2020 et soit absent de l'exercice 2019, soit présent sur l'exercice 2019 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2019 et absent de l'exercice 2020
- ▶ Stock : sur l'exercice 2020 et présent au 15 mars 2020.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté

Siège social: 3, rue René Char 21000 DIJON

Centre opérationnel: Espace coworking Valparc Bâtiment C
8, rue de Franche-Comté 25480 ECOLE-VALENTIN

07-85-18-63-50 | contact@cerc-bfc.fr

www.cerc-bfc.fr

