

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

En un clin d'œil



La CERC Bourgogne-Franche-Comté, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

7 613 éta. avec salariés
15 223 éta. sans salarié

Ressources mobilisées

40 006 salariés
14 683 non salariés

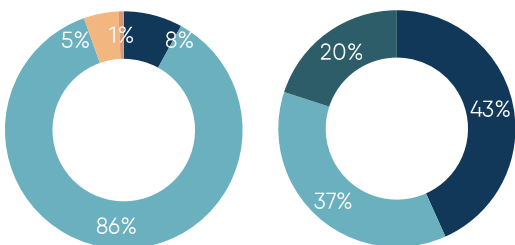
Ressources mobilisables

2 573 intérimaires
10 840 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2020, DARES 2020, SIRENE 2019, UCF CIBTP 2020
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

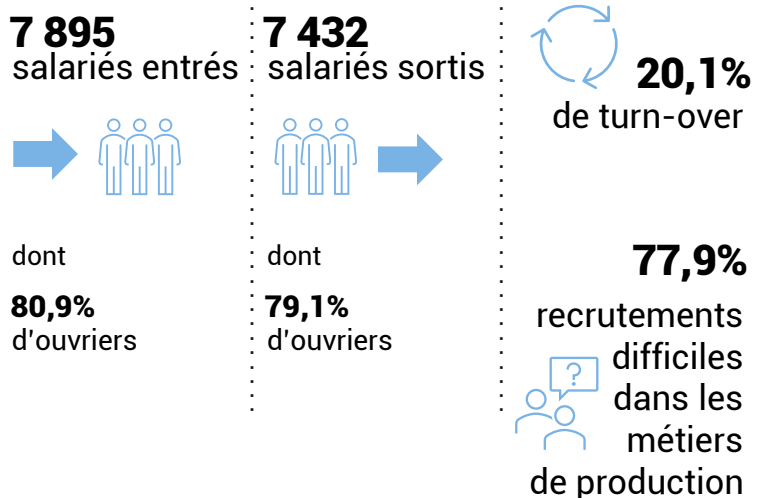
39,7 ans en moyenne
71,3% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

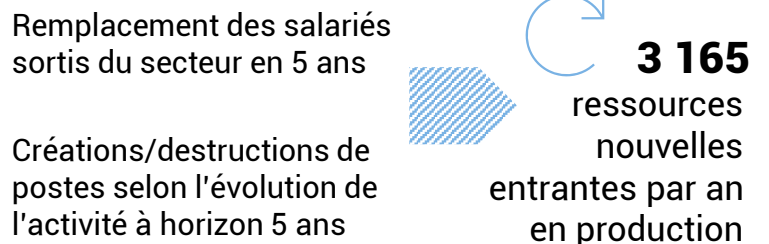
Sources : UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2021, UCF CIBTP 2020 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, **le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 3 165 personnes par an.**

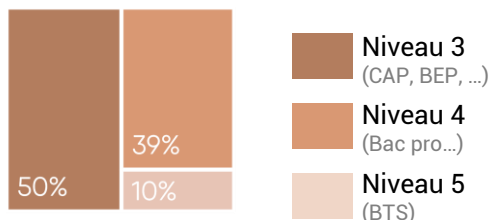
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

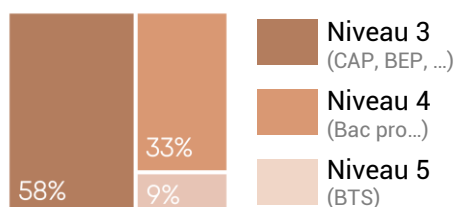
Formation initiale

5 379

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

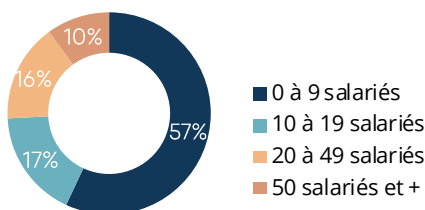


dont **2 404** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2020-2021 – Constructys 2020 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

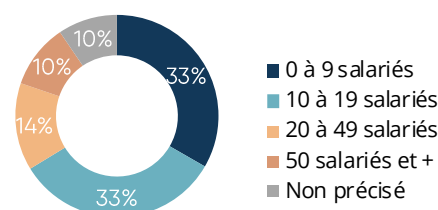
486

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



9 710

salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	11 156	39,4	25,3%	666
Métallerie	1 740	40,4	19,5%	128
Aménagement bois	5 660	38,8	21,4%	435
Electricité	4 970	36,9	21,4%	411
Cloisons et façades	8 529	39,4	23,8%	652
Fluides	5 233	36,7	18,8%	399
Toit et ossature	5 262	35,4	21,0%	362
Sol	1 824	40,0	23,7%	113



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

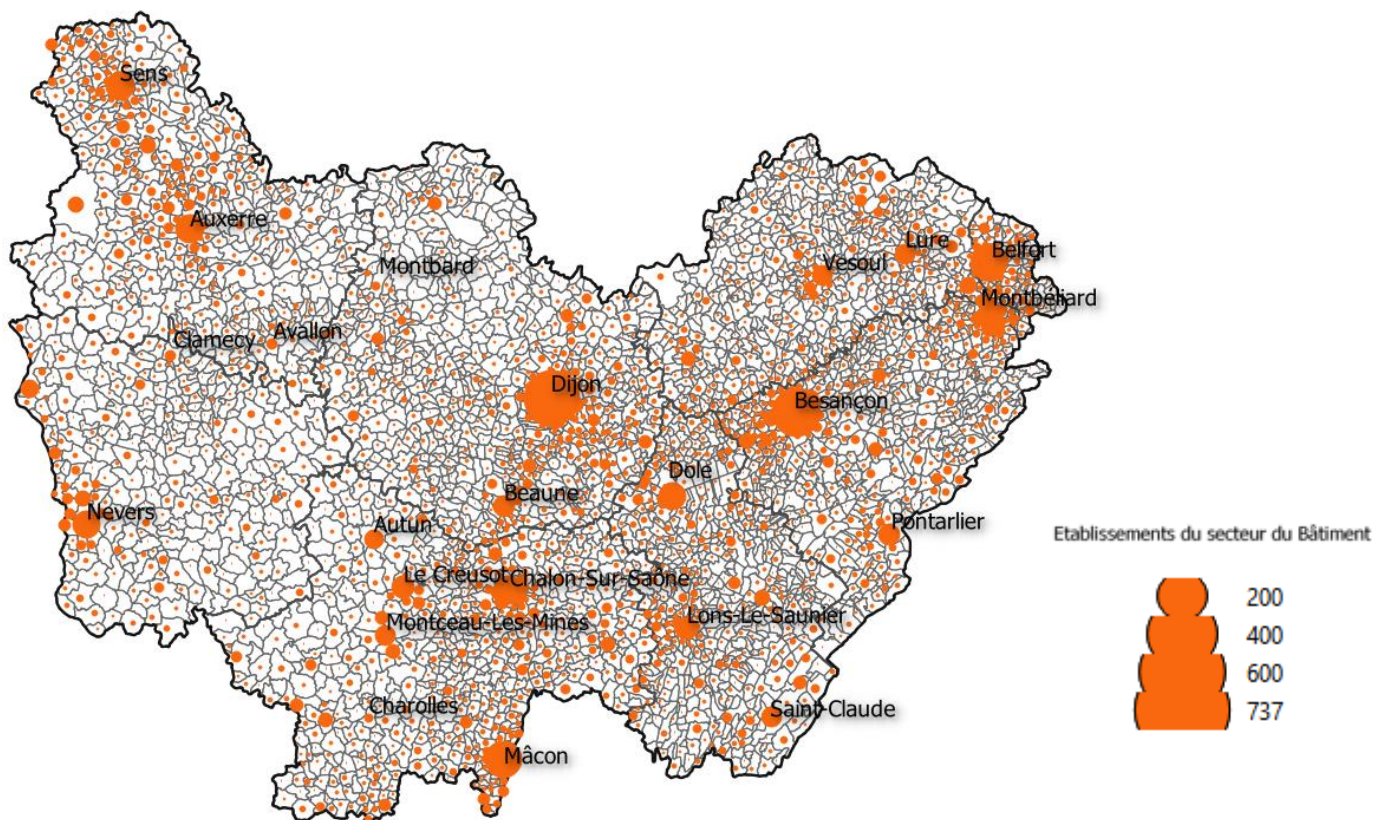


Ressources nouvelles entrantes

Source : Réseau des CERC

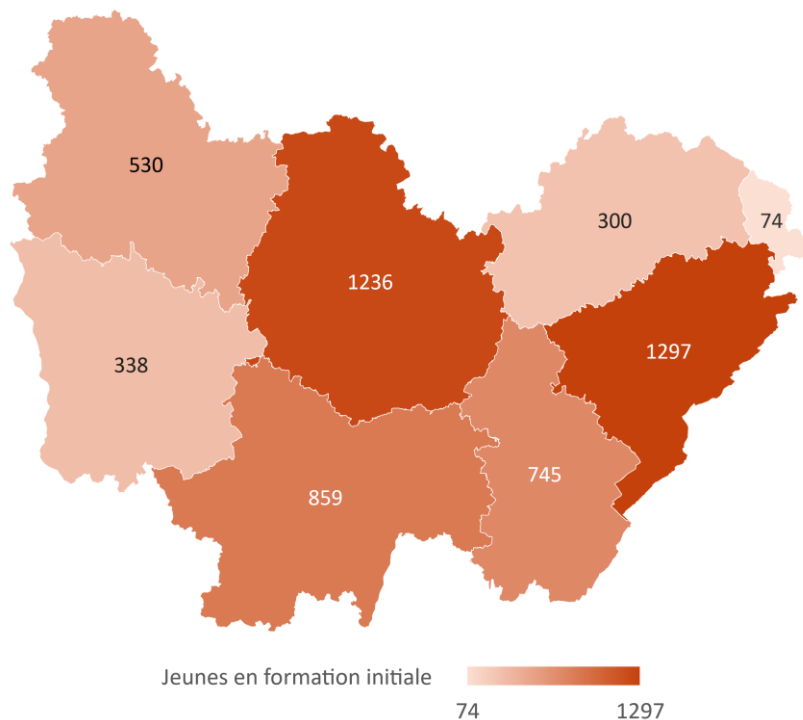
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production en 2020



CENTRES DE FORMATION INITIALE

Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2020-2021



Avec Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Sources : Ministère de l'Education nationale – Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

7 613 établissements employeurs ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté
15 223 établissements sans salariés ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté (y compris micro-entreprises)
40 006 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté
14 683 non-salariés avec une activité Bâtiment
2 573 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Bourgogne-Franche-Comté

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2020

38 145 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
71,3% ont un statut ouvrier dont 56,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

7 895 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
7 432 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 20,1%.
77,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

5 379 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 2 708 en voie scolaire et 2 671 en apprentissage.
Parmi eux, 2 404 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
57% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

486 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
9 710 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Bourgogne-Franche-Comté

Siège social: 3, rue René Char 21000 DIJON

Centre opérationnel: Espace coworking Valparc Bâtiment C

8, rue de Franche-Comté 25480 ECOLE-VALENTIN

07-85-18-63-50 | contact@cerc-bfc.fr |

www.cerc-bfc.fr